



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE SERVIZI SOCIALI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 2230  
**Determina n. 1882**

del 09/12/2020  
**del 09/12/2020**

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM\_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE- AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS - CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-PUG\_05/AVVISO PUBBLICO N.1/2019 PAIS- CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N.AV1-185.**

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE

- con Decreto n° 229/2016 del 03.08.2016 della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, è stato adottato l'Avviso pubblico n° 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul "PON Inclusione", Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020
- l'Avviso n.3/2016, che prevede una dotazione finanziaria complessiva di € 486.943.523,00, è rivolto agli Ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del S.I.A. e finanzia con procedura non competitiva le attività di tutti gli Ambiti Territoriali a sostegno dell'attuazione del S.I.A., che in Puglia si integra con il ReD con specifico riferimento a:  
AZIONE A – Rafforzamento dei servizi sociali  
AZIONE B – Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa  
AZIONE C – Promozione di accordi di collaborazione in rete;
- con Decreto della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n° 120 del 06.04.2017 è stata dichiarata ammissibile al finanziamento la proposta progettuale presentata dall'Ambito Territoriale di Barletta per un importo di € 1.448.610,00;
- in data 26.09.2016 l'Assessorato al Welfare Regionale ha richiesto ai presidenti dei Coordinamenti istituzionali di valutare l'opportunità di aderire ad una procedura unica regionale per la selezione del personale per le azioni di rafforzamento dei Servizi Sociali Professionali, dei Servizi di Segretariato Sociale, degli Uffici di Piano, delle equipe multi professionali;
- con Delibera di Giunta Comunale n° 210 del 06.10.2016 l'Ambito Territoriale di Barletta, ha aderito alla proposta per la procedura unica regionale per la selezione del personale (n° 3 assistenti sociali cat. D1, n° 1 psicologo cat. D1, 1 educatore professionale cat. D1, n° 1 operatore amministrativo Cat. D1 e n° 1 operatore amministrativo cat. C1) per le azioni di rafforzamento dei Servizi Sociali;
- con Delibera di Consiglio Comunale n° 55 del 27.10.2016 l'Ambito Territoriale di Barletta, ha aderito alla proposta per la procedura unica regionale al fine dello svolgimento del processo di selezione delle risorse umane individuate per le azioni di rafforzamento dei Servizi Sociali;
- con Delibera di Giunta Regionale n° 52 del 31.01.2017 è stato approvato lo schema di convenzione fra ciascun Ambito Territoriale aderente e la Regione Puglia-Assessorato al Welfare per la delega delle attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del S.I.A. e del Re.D. per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso pubblico n° 3/2016 del AdG PON Inclusione 2014-2020;
- che con A.D. n° 541/2017 la Sezione Inclusione sociale attiva e Innovazione delle reti sociali della Regione Puglia ha provveduto all'approvazione dell'Avviso pubblico per la selezione dei profili da impiegare presso gli Ambiti Territoriali sociali dedicati alla gestione delle misure S.I.A. e Re.D.;
- con A.D. n° 543/2017 la Sezione Inclusione sociale attiva e Innovazione delle reti sociali della Regione Puglia ha disposto l'annullamento in autotutela ed il ritiro dell'A.D. n° 541/2017 per consentire la riadozione di apposito atto di approvazione del nuovo Avviso pubblico;
- con A.D. n° 544 del 21.08.2017 della Regione Puglia è stato approvato, in esecuzione di quanto disposto dalla Del. G.R. n° 52 del 31.01.2017, l'Avviso pubblico per la selezione di personale a tempo determinato, su delega degli Ambiti Territoriali, per il potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale del succitato Avviso pubblico n° 3/2016;

- in data 27.12.2017 l'Ambito Territoriale di Barletta ha presentato formale richiesta all'AdG PON Inclusione di modifica alla "Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_05" ed ai suoi allegati, rimodulando le unità da assumere (n°6 assistenti sociali cat. D1, n° 1 psicologo cat. D1, 1 educatore professionale cat. D1, n° 1 operatore amministrativo Cat. D1 e n° 2 operatore amministrativo cat. C1) e di conseguenza modificando sia il cronoprogramma che il piano finanziario;
- con nota pec del Registro Ufficiale U. 0004506 del 16.04.2018 dell'Autorità di Gestione Pon Inclusione, introytata al prot.n. 29293 del 16.04.2018, è stata autorizzata la rimodulazione suddetta;
- con AD della Regione Puglia N.341/2018 veniva approvata graduatoria della Commissione provincia di Taranto;
- con AD della Regione Puglia N. 480/2018 e n. 536/2018 veniva approvata graduatoria della Commissione provincia di Lecce;
- con AD della Regione Puglia N. 572/2018 e n. 635/2018 veniva approvata graduatoria della Commissione provincia di Bari;
- con AD della Regione Puglia N. 571/2018 veniva approvata graduatoria della Commissione provincia di Foggia;
- con AD della Regione Puglia N. 705/2018 e n. 734/2018 veniva approvata graduatoria della Commissione provincia di Brindisi;
- con A.D. n° 592 del 21.09.2018 della Regione Puglia veniva approvata graduatoria della Commissione provincia BAT;
- con determinazione dirigenziale n. 1668 del 20.11.2018, è stato determinato di prendere atto dell'esito della selezione come da A.D. n° 592 del 21.09.2018 della Regione Puglia e di procedere all'assunzione ed alla stipula del contratto a tempo determinato e full time a decorrere dal 1 dicembre 2018 fino al 31 dicembre 2019 in favore di n.11 unità di vario profilo professionale;

#### **CONSIDERATO CHE**

- con determinazione dirigenziale n. 1876 del 20/12/2018 si è preso atto delle dimissioni volontarie dell'educatore professionale Dott.ssa Dicanio Anna, presentate con nota Prot. N. 92254 del 07/12/2018, dal contratto registrato al n. 586 di Raccolta e si è proceduto, altresì, al contestuale scorrimento di graduatoria di n. 1 unità con pari profilo professionale dott.ssa Papagni Vanessa e relativa assunzione - contrattualizzazione a tempo determinato dal 27/12/2018 al 31/12/2019;
- con nota pec del 18.12.2018, l'Ambito territoriale di Barletta, nella persona del legale rappresentante, ha presentato rimodulazione della "Convenzione di Sovvenzione n. AV3- 2016-PUG\_05", chiedendo sia la trasformazione di un rapporto di lavoro già contrattualizzato da part-time a full-time sia l'assunzione di ulteriori n. 2 unità operative amministrative full-time, una di cat. D e una di cat. C, avvalendosi, per scorrimento, delle graduatorie in atto di cui all' A.D. n° 592 del 21.09.2018 della Regione Puglia, di cui era stato preso atto con Determina Dirigenziale del Comune di Barletta n.1668 del 20/11/2018;
- con nota pec Registro Ufficiale U. 0000438 del 21.01.2019 dell'Autorità di Gestione Pon Inclusione, introytata al prot.n. 6300 del 23.01.2019, è stata autorizzata la rimodulazione suddetta;
- con determinazione dirigenziale n. 119 del 01/02/2019 si è proceduto alla trasformazione del contratto di assunzione a tempo determinato del Sig. D.M. R., con profilo di Operatore Amministrativo , cat. C - posizione economica C1, da part-time a full-time dal 01 febbraio 2019 fino al 31 dicembre 2019, salvo proroga conseguente ad ulteriore finanziamento del PON Inclusione;
- con determinazione dirigenziale n. 500 del 11/04/2019 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di n.1 Istruttore direttivo Amministrativo-Informatico cat. D e di N.1 Istruttore Amministrativo-Informatico cat. C dal 19 Aprile 2019 fino al 31 dicembre 2019;
- con determinazione dirigenziale n. 956 del 26/06/2019 si è preso atto delle dimissioni volontarie dell'assistente Sociale dott.ssa Ambrosio Rosangela dal contratto di registro n.609 e si è proceduto all'assunzione, altresì, al contestuale scorrimento di graduatoria di n.1 unità con pari profilo professionale dott.ssa Lemma Cristina e relativa assunzione - contrattualizzazione a tempo determinato dal 02/07/2019 al 31/12/2019;

- con nota Prot. N. 106285/2019 il dott. Michele Uva- Istruttore Amministrativo-Informatico cat. C dal 19 Aprile 2019 fino al 31 dicembre 2019 ha rassegnato le proprie dimissioni per assunzione in altro Comune;
- con Determinazione dirigenziale n. 1919 del 09/12/2019 si è proceduto all'assunzione della sig.ra Loredana Terlizzi, utilmente collocata nella graduatoria provinciale di Bari (P.60,6 – 2^ priorità Ambito di Barletta), approvata con A.D. della Regione Puglia N.572/2018 e 635/2018, per il profilo di Istruttore Amministrativo/Informatico cat. C – posizione economica C1, con contratto a tempo pieno e determinato dal 20 Dicembre 2019 al 31 Agosto 2020;

#### **TENUTO CONTO CHE**

- con nota pec Registro decreti R. 0000065 del 19.03.2019 del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali veniva decretata la proroga al 31/12/2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'art.4.6 dell'Avviso n.3/2016, rinviando a successivi e specifici atti dell'Autorità di Gestione la ripartizione ed utilizzo delle ulteriori risorse da stanziare per il 2020;
- con nota acquisita al prot. n. 68787 del 15/10/2019 l'AdG del PON Inclusione 2014- 2020 ha autorizzato l'Ambito territoriale di Barletta alla rimodulazione del progetto di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_05, compresa la modifica del cronoprogramma delle azioni, finalizzata all'utilizzo delle risorse relative all'annualità 2019 nella successiva annualità 2020, nella quale era previsto relativamente all'AZIONE A - Rafforzamento dei Servizi Sociali- l'assunzione a full-time di n. 6 assistenti sociali, n.1 Educatore, n.1 psicologo, n.3 D Istruttori Amministrativi - Informatici, n.2 C Operatore Amministrativo Informatico;
- con Determinazione Dirigenziale n.1921 del 09/12/2019 si è proceduto alla proroga fino al 31 dicembre 2020 dei contratti di assunzione a tempo determinato del personale già in essere;
- con stessa Determinazione Dirigenziale per effetto della Rimodulazione del progetto di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV3- 2016-PUG\_05, autorizzata dall'Adg del MLPS ed acquisita al prot. n. 68787 del 15/10/2019, si è proceduto all'assunzione di n.1 istruttore amministrativo informatico cat. D1 full-time per scorrimento di graduatoria a partire dal 02/03/2020 sino al 31/12/2020;
- con Determinazione dirigenziale n. 1209 del 29.08.2020 si è proceduto alla proroga del contratto a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Terlizzi L. per il profilo di Istruttore Amministrativo/Informatico cat. C – posizione economica C1, dal 01 Settembre 2020 fino al 31 Dicembre 2020;

#### **PRESO ATTO CHE**

- Con Decreto Direttoriale Registro Decreti R.0000078 del 14/04/2020 il Direttore Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale ha disposto l'ulteriore proroga al 30 giugno 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;
- con nota Registro Decreti R.0009020 dell'11/11/2020, acquisita al prot.n. 76617 del 12/11/2020, l'AdG del PON Inclusione 2014-2020 l'Ambito territoriale di Barletta ha autorizzato nuova rimodulazione del progetto di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_05, compresa la modifica del cronoprogramma delle azioni, finalizzata all'utilizzo delle risorse relative alle annualità 2019-2020 nella successiva annualità 2021, prevedendo che tutte le economie e le risorse del PON Inclusione non impegnate per altri Servizi fossero spostate sull'Azione A.1.b "Rafforzamento servizio sociale professionale", al fine di consentire la continuità del personale già in essere per il periodo 1 Gennaio 2021 – 30 Giugno 2021;
- con Decreto Direttoriale Registro Decreti R. 0000332 del 27 Settembre 2019 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS è stato approvato l'Avviso pubblico non competitivo "1/2019 – PaIS per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per il finanziamento (a valere sul PON Inclusione Assi 1 e 2 – FSE 2014/2020) di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, rivolto ai medesimi beneficiari dell'Avviso 3/2016, in linea di continuità con gli interventi già valutati ed ammessi a finanziamento per il periodo 2016-2020;
- con Decreto Direttoriale Registro Decreti R. 0000329 del 02/10/2020 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS è stato approvato il progetto presentato

dall'Ambito Territoriale di Barletta, nella persona del legale rappresentante, di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV1-185 per lo svolgimento delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020 a valere sull'Avviso "1/2019 – PAIS per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS)", le cui risorse consentiranno la prosecuzione, a partire dal 01 luglio 2021 fino al 31 Dicembre 2022, delle attività del personale già impegnato a valere sull'Avviso 3/2016;

- Con Determinazione Dirigenziale n.1869 del 07/12/2020 si è proceduto alla proroga dei contratti di lavoro del restante personale PON Inclusione;

**RAVVISATA** la necessità di prorogare il contratto a tempo determinato e a tempo pieno, con scadenza il 31/12/2020, della sig.ra Terlizzi L. per il profilo di Istruttore Amministrativo/Informatico cat. C – posizione economica C1, per un ulteriore periodo, ai fini del rafforzamento del Servizio Sociale Professionale in linea con quanto previsto dall'Azione A.1 dei progetti summenzionati;

#### CONSIDERATO CHE

- *"Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero di contratti."* come recita l'art. 21 del dlgs 81/2015 valido per la Pubblica Amministrazione per effetto del composto normativo dell'art.1 comma 3 D. L. n. 87 del 12 Luglio 2018, convertito con modificazioni dalla L. n.96 del 09/08/2018 come modificato dalla L. n.145 del 30/12/2018;
- Secondo quanto sancito dall'art.50, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, *"Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia"* ed *"I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi..."*;
- avendo sottoscritto il contratto a tempo determinato con il Comune di Barletta il 20/12/019, la data di termine del limite massimo di 36 mesi è il **19/12/2022**, come comunicato dall'ufficio personale con mail del 03/12/2020;
- in riscontro alla nota di richiesta di disponibilità alla proroga del contratto in qualità di Operatore Amministrativo-informatico cat. C – posizione economica C/1, prot. n. 132947 del 07/12/2020, la sig.ra Terlizzi Loredana ha espresso la propria disponibilità a mezzo PEC con nota prot.n.83094 del 09.12.2020;
- alla dipendente sig.ra Terlizzi L. è attribuito il trattamento economico lordo Cat. C, posizione economica C1, riveniente dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla normativa vigente;
- con stessa mail dell'ufficio personale del 03 Dicembre 2020 è stata inoltrata la tabella relativa alla spesa da sostenere per la proroga dal **01 gennaio 2021 al 19 dicembre 2022** di n.1 unità operativa amministrativa di cat. C - posizione economica C1:

cat	stip	elemepereq	vigil	vcn	comparto c/bilancio	tot spesa +13^	mesi	Num dip	lordo	oneri	irap	Totale	Anno
c1	20.344,00	240,00		149,88	52,08	€ 22.493,78	12	1	€ 22.493,78	€ 6.001,34	€ 1.911,97	<b>€ 30.407,09</b>	2021
c1	20.344,00	240,00		149,88	52,08	€ 22.493,78	11,63333	1	€ 21.806,47	€ 5.817,97	€ 1.853,55	<b>€ 29.477,99</b>	2022

#### VISTI

-lo Statuto Comunale ed in particolare quanto disposto in merito alle competenze dei Dirigenti;

- gli artt. 107 e ss. del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n° 18 agosto 2000, n° 267;
- l'art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 e gli artt. 58 e ss. del vigente regolamento di contabilità in merito alle procedure di assunzione delle prenotazioni di spesa;
- il D. Lgs. N.165 e s.m.i.
- i vigenti CCNL del personale del Comparto "Regioni-Autonomie Locali";
- la Deliberazione di C.C. n.121 del 30.12.2019 relativa all'approvazione del Bilancio 2020- 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 27.02.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020.2022, piano degli obiettivi e piano delle performance 2020.2022;
- le Deliberazioni di Giunta Comunale n.188/2020 e 205/2020 di approvazione delle variazioni al bilancio di previsione 2020-2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.206/2020 di approvazione della variazione di PEG in attuazione della delibera di giunta n.205 del 12/11/2020;

*Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, co. 1 del D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm.ii.*

## D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa:

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'esito della selezione come da **A.D. n° 592** del 21.09.2018 della Regione Puglia, A. D. N.341/2018 della Regione Puglia, A.D. n. 480/2018 e n. 536/2018 della Regione Puglia, A.D. n. 572/2018 e n. 635/2018 della Regione Puglia, A. D. n. 571/2018 della Regione Puglia, A. D. n. 705/2018 e n. 734/2018 della Regione Puglia venivano approvate le graduatorie delle Commissioni provinciali;
2. **DI PROCEDERE** alla proroga del contratto a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Terlizzi L. per il profilo di Istruttore Amministrativo/Informatico cat. C – posizione economica C1, **dal 01 Gennaio 2021 fino al 19 Dicembre 2022**;
3. **DI APPROVARE** lo schema di addendum al contratto che è parte integrante del presente atto;
4. **DI DEMANDARE** all'Ufficio Contratti il compito di procedere alla sottoscrizione dei rispettivi addendum ai contratti;
5. **DI IMPEGNARE** la somma complessiva di **€ 59.885,08** sul **Bilancio di Previsione 2020-2022** per la corresponsione retributiva del personale in oggetto, comprensiva di oneri ed IRAP, a partire dal 1 gennaio 2021 fino al 19 dicembre 2022, nella modalità riportata di seguito:

- **€ 30.407,09 esercizio 2021, esigibilità 2021**, ai seguenti capitoli come riportato in tabella:

Capitolo Impegno	Esercizio 2021
9050145	<b>€ 22.493,78</b>
9050146	<b>€ 6.001,34</b>
70126	<b>€ 1.911,97</b>

- **€ 29.477,99 esercizio 2021, esigibilità 2022** ai seguenti capitoli come riportato in tabella:

Capitolo Impegno	Esercizio 2022
9050145	<b>€ 21.806,47</b>
9050146	<b>€ 5.817,97</b>
70126	<b>€ 1.853,55</b>

6. **DI DARE ATTO** che, in ossequio all'art. 7 del vigente Regolamento dell'Albo Pretorio Informatico, gli allegati richiamati in premessa, agli atti del Settore Servizi Sociali, P.I. e Sport, sono visionabili presso l'ufficio del Responsabile Unico del Procedimento, Ufficio Servizi Sociali, previa richiesta di accesso da effettuarsi nelle forme di legge, negli orari previsti di ricevimento dello stesso ufficio;
7. **DI DEMANDARE** al Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane i successivi adempimenti;
8. **DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del d.lgs.n.267/2000;
9. **DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all' Albo pretorio Informatico;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione del link "Amministrazione Trasparente", ai sensi del d.lgs. 33/2013;
11. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
12. **DI DARE ATTO** che il responsabile della gestione documentale degli atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio informatico con il sistema HYPERSIC è la d.ssa Rossella Messanelli, responsabile dell'Albo pretorio informatico.

Il Dirigente  
Caterina Navach

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CATERINA NAVACH;1;13276327



Determinazione SETTORE SERVIZI SOCIALI nr.1882 del 09/12/2020

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2022 124/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 5.817,97
<b>Oggetto:</b>	impegno anno 2022 - CONTRIBUTI - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS -			
<b>Capitolo:</b>	2022 9050146	Contributi previdenziali su fondo nuove assunzioni e progressione verticale.		
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.02.999		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.02.999 Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2022 125/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 1.853,55
<b>Oggetto:</b>	impegno anno 2022 - IRAP - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS -			
<b>Capitolo:</b>	2022 70126	Irap nuove assunzioni		
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0102	<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			





Determinazione SETTORE SERVIZI SOCIALI nr.1882 del 09/12/2020

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2021 254/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 22.493,78
<b>Oggetto:</b>	impegno anno 2021 - COMPETENZE - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS -			
<b>Capitolo:</b>	2021 9050145	Fondo nuove assunzioni e progressione verticale.S.d.E. Cap. 1390048 (€59.668,40+10.954,60)+ Bilancio Comunale		
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2022 123/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 21.806,47
<b>Oggetto:</b>	impegno anno 2022 - COMPETENZE - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS - CONVENZIONE			
<b>Capitolo:</b>	2022 9050145	Fondo nuove assunzioni e progressione verticale.S.d.E. Cap. 1390048 (€59.668,40+10.954,60)+ Bilancio Comunale		
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato			



Determinazione SETTORE SERVIZI SOCIALI nr.1882 del 09/12/2020

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2021 255/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 6.001,34
<b>Oggetto:</b>	impegno anno 2021 - CONTRIBUTI - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS -			
<b>Capitolo:</b>	2021 9050146	Contributi previdenziali su fondo nuove assunzioni e progressione verticale.		
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.02.999		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.02.999 Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2021 256/0	<b>Data:</b> 15/12/2020	<b>Importo:</b> 1.911,97
<b>Oggetto:</b>	Impegno anno 2021 - IRAP - PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS -			
<b>Capitolo:</b>	2021 70126	Irap nuove assunzioni		
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0102	<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			

BARLETTA li, 15/12/2020

Il compilatore



Il Dirigente del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 2230**

Settore Proponente: **SETTORE SERVIZI SOCIALI**

Ufficio Proponente: **Interventi sociali: minori, anziani, giovani, diversamente abili, disagio sociale**

Oggetto: **PROROGA CONTRATTO N. 1 ISTRUTTORE AMM\_INF, CAT. C. POSIZIONE ECONOMICA C/1. SELEZIONE PON INCLUSIONE-AVVISO PUBBLICO N 3/2016 DEL MLPS - CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-PUG\_05/AVVISO PUBBLICO N.1/2019 PAIS-CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N.AV1-185.**

Nr. adozione settore: **285** Nr. adozione generale: **1882**

Data adozione: **09/12/2020**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 15/12/2020

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Nigro Michelangelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;150386285281373813787624348813812714892



## CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

### Albo Pretorio Informatico

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 09/12/2020

N° 1882

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 17/12/2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 01/01/2021

Barletta, lì 17/12/2020

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Responsabile  
dell'Albo Pretorio Informatico  
dr.ssa Rossella Adriana Messanelli  
