



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE SERVIZI SOCIALI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 2418  
**Determina n. 2056**

del 29/12/2020  
**del 29/12/2020**

**OGGETTO: REDDITO DI DIGNITÀ REGIONALE E POLITICHE PER  
L'INCLUSIONE ATTIVA. IMPEGNO SPESA PER LAVORO  
STRAORDINARIO PER ATTIVITÀ' RED 2.0 - CUP: H95G19000060005**

CITTA' DI BARLETTA Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile Città della Disfida	Determina Dirigenziale del Settore SETTORE SERVIZI SOCIALI Proposta n. 2418 del 29/12/2020 Numero Generale del
---	---

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che:

- il Programma Operativo Puglia 2014-2020 (FESR-FSE) all'Obiettivo Tematico IX fissa gli obiettivi generali di intervento e le priorità di investimento per l'attuazione di una più ampia strategia regionale per il contrasto alle povertà e per l'inclusione sociale attiva di persone svantaggiate sotto il profilo economico, con disabilità, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione;
- in relazione alle priorità di investimento di cui agli assi VIII e IX del POR Puglia 2014-2020, con Legge Regionale n. 3 del 14/03/2016, "*Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva*", la Regione Puglia ha inteso promuovere una strategia organica di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, attraverso l'attivazione di interventi integrati per l'inclusione sociale attiva, nel rispetto dell'art. 34 Della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, degli artt. 1,2,3,4 e 38 Della Costituzione Italiana, nonché in sinergia e coerenza con i requisiti, le modalità di accesso e i criteri di determinazione del beneficio economico Della misura di sostegno al reddito nazionale, denominata Sostegno per l'Inclusione Attiva (S.I.A.), di cui all'art. 1, comma 386, Della Legge n. 208/2015, come definiti dal Decreto Interministeriale del 26/05/2016, di cui all'art. 1, comma 387, Della medesima L. n. 208/2015;
- in questo contesto, la Giunta Regionale Della Puglia ha provveduto all'approvazione del regolamento attuativo Della Legge Regionale, il Regolamento Regionale n. 8 del 23/06/2016 pubblicato sul BURP n. 72/2016, assicurando la maggiore coerenza con il Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, firmato il 26/05/2016 in attuazione Della L. n. 208/2015, che disciplina il SIA nazionale e per la cui stesura la Direzione Generale Inclusione e Politiche Sociali del MLPS ha mantenuto un confronto costante con le strutture tecniche deputate degli Assessorati al Welfare di tutte le Regioni italiane, attraverso il "Tavolo dei programmatori sociali" istituito in seno alla *governance* del PON Inclusione. Le caratteristiche Della Misura sono, inoltre, coerenti con i criteri di selezione delle operazioni, dei target di destinatari, con le fasi procedurali di selezione di cui al Documento "Metodologia e Criteri per la selezione delle operazioni" approvato dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014- 2020 nella seduta dell'11/03/2016;
- con Del. G.R. n. 928 del 28/06/2016 la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare l'Avviso Pubblico per le Manifestazioni di Interesse per il popolamento del Catalogo dei tirocini per l'inclusione sociale e dei progetti di sussidiarietà e di prossimità nelle comunità locali;
- con Del. G.R. n. 1014 del 07/07/2016 la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare l'Avviso Pubblico per la presentazione delle domande di accesso alla misura economica del Reddito di Dignità quale strumento di inclusione sociale attiva coerente con le

finalità e le tipologie di operazioni ammissibili a valere sul FSE degli Assi Prioritari VIII e IX del POR Puglia 2014-2020;

- il Reddito di Dignità regionale (ReD) è una misura di integrazione del reddito, considerata  
come strumento di contrasto alla povertà assoluta e un programma di inserimento sociale e lavorativo in cui l'indennità economica è accompagnata da un patto di inclusione sociale attiva che il nucleo familiare beneficiario, attraverso un suo componente, stipula con i servizi sociali locali, il cui rispetto è condizione per la fruizione del beneficio;
- il Reddito di Dignità regionale (ReD) mira a fornire i mezzi sufficienti per una vita dignitosa e a favorire l'inclusione lavorativa e sociale delle persone e delle famiglie in condizione di povertà;
- il Reddito di Dignità regionale (ReD), riconosciuto per un periodo limitato e predeterminato, ai beneficiari selezionati sulla base di una valutazione multidimensionale dei bisogni e che abbiano sottoscritto il patto di inclusione sociale attiva, comprende:
  1. una indennità economica nella forma di integrazione al reddito;
  2. un programma di inclusione sociale e lavorativa, sotto forma di tirocinio, di orientamento, formazione e inserimento finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone, ovvero al lavoro di cura in favore del proprio nucleo familiare;
  3. l'accesso a opportunità formative;
  4. un programma di prestazioni sociali a sostegno delle funzioni educative e genitoriali nei confronti dei minori e della cura per i familiari in condizioni di non autosufficienza;
- con Decreto Ministeriale del 16 marzo 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) e del Ministero dell'Economia e delle Finanze si è provveduto a modificare e integrare il Decreto Ministeriale del 26 maggio 2016 di disciplina del SIA – Sostegno all'Inclusione Attiva, alla cui disciplina è connessa la disciplina del ReD con specifico riferimento ad alcuni dei requisiti di accesso e alla procedura istruttoria in cooperazione con INPS, in qualità di "soggetto attuatore" per il MLPS, rendendosi necessario integrare e modificare gli strumenti attuativi regionali del ReD per assicurare la piena coerenza e il nuovo allineamento delle procedure istruttorie al fine di assicurare l'efficiente svolgimento nell'interesse dei destinatari finali della misura;
- con A.D. n. 506 del 19/07/2017 a firma della Dirigente Regione Puglia – Sezione Inclusione sociale attiva e Innovazione Reti Sociali si è provveduto ad approvare il nuovo modello di domanda per il cittadino richiedente, di cui all'Allegato B del citato A.D. n. 506/2017, al fine di recepire le modifiche apportate dal Decreto Interministeriale del 16 marzo 2017 e della Del.G.R. n. 989 del 20 giugno 2017;

**PRESO ATTO che:**

- con decreto legislativo n.147 del 15/09/2017 è stato introdotto il REI “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”, nel rispetto delle norme costituzionali di cui agli artt. 76, 87 e 117 terzo comma della Costituzione;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2085 del 29 novembre 2017 sono stati approvati gli indirizzi operativi per l'avvio della piattaforma integrata di gestione del Reddito di Dignità e di supporto al Reddito di Inclusione di cui al D.Lgs. n. 147 del 15

settembre 2017.

- con Del. G.R. n. 939 del 20/06/2017 la Giunta Regionale ha provveduto a modificare la Del. G.R. n. 1014/2016 di approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione delle domande di accesso alla misura economica del Reddito di Dignità RED 2.0, al fine di adeguare i requisiti di accesso e i criteri di priorità nell'accesso al ReD per l'annualità 2018;
- Detta misura è stata finanziata a partire dal 2016 a valere sulle risorse del PO Puglia FESR FSE 2014-2020 azione 9.1 denominata "Azioni sperimentali contro la povertà" e azione 9.4 denominata "Interventi di presa in carico finalizzati all'inclusione socio lavorativa" e che la dotazione assegnata è già stata integralmente ripartita tra gli Ambiti Territoriali per l'espletamento delle procedure di individuazione dei destinatari finali e di erogazione delle prestazioni al fine di dare copertura alle annualità 2017-2018 e 2018-2019,
- Sulla base delle risorse disponibili per completare la copertura finanziaria del fabbisogno dell'annualità 2018 – 2019 ed assicurare continuità per l'annualità 2019 - 2020, la Regione Puglia ha integrato le suddette dotazioni al fine di consentire che una fascia più ampia di popolazione altrimenti esclusa per insufficiente dotazione finanziaria possa accedere alle prestazioni del ReD 2.0;
- Con Del. G.R. n. 2183 del 29 novembre 2018 è stato deliberato di assegnare risorse aggiuntive per Euro 20.000.000,00 a valere su risorse del Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020, "Patto per il Sud" ad integrazione della dotazione finanziaria della Misura Reddito di Dignità 2.0;
- La suddetta Del. G.R. n. 2183/2018 ha anche provveduto alla definizione delle priorità di utilizzo delle risorse stanziare e dei criteri di riparto delle risorse tra gli Ambiti Territoriali pugliesi;
- Con A.D. n. 365 del 21/05/2019 si è approvato il riparto ai 45 Ambiti Territoriali Sociali dei fondi complessivamente disponibili, pari a 17.000.000,00 alla competenza 2019 e 2020 di cui 12.000.000,00 a valere sulla quota FSC 2014-2020 "Patto per la Puglia" ed Euro 5.000.000,00 a valere sulla quota Regione, in attuazione di quanto disposto dalla Del. G.R. 2183/2018;
- Con A.D. 365 del 21/05/2019 si è altresì approvato lo schema di disciplinare di sovvenzione e di progetto di intervento e quadro economico dell'operazione da sottoscrivere con gli Ambiti al fine della corretta ed efficace gestione delle risorse assegnate e ripartite;
- Con A.D. 896 del 05/11/2019 si è provveduto ad acquisire al PO Puglia FESR – FSE 2014-2020 la Misura "Reddito di Dignità – ReD 2.0"
- Con A.D. n. 1132/2019 la Regione Puglia ha proceduto a ripartire ed impegnare tra gli Ambiti territoriali sociali una somma di risorse regionali (bilancio autonomo) pari ad euro 2.000.000,00 di cui euro 850.000,00 da destinare all'implementazione della misura denominata ReD 2.0, coerentemente con quanto previsto con A.D. n. 365/2019 di approvazione del Disciplinari poi sottoscritti con gli Ambiti territoriali e di stanziamento della dotazione di risorse a favore degli stessi Ambiti territoriali.

#### **CONSIDERATO che**

- La Misura del Reddito di Dignità, in tutte le sue edizioni, prevede, oltre al

finanziamento destinato alle indennità di attivazione dei cittadini ammessi alla misura, anche una somma, riservata direttamente all'Ambito territoriale Sociale, per coprire una particolare tipologia di spese, trasversali, più strettamente connesse ad attività di coordinamento, organizzazione, gestione, comunicazione e attuazione dell'intervento da parte dell'Ufficio di Piano del progetto finanziato.

- Per l'edizione RED 2.0 (D.G.R. 939/2018) tale riserva è stata fissata, così come stabilito da Disciplinare, nella misura massima del 5% di quanto previsto nel progetto approvato.
- Come prescritto dall'art. 6 – Spese ammissibili” del relativo Disciplinare sottoscritto, tra le spese ammissibili a contribuzione finanziaria nell'ambito del 5% suddetto rientra quella per *“costi di personale addetto alle attività di coordinamento, di realizzazione, di monitoraggio e di rendicontazione dell'intervento (ivi incluse eventuali indennità e straordinari a personale interno nei limiti delle previsioni di legge e/o ricorso a personale esterno)”*;

#### **PRESO ATTO che**

- per l'attuazione della misura “Reddito di Dignità – ReD 2.0”, l'Ambito Territoriale Sociale di BARLETTA ha provveduto alla sottoscrizione di apposito Disciplinare con la Regione Puglia – Assessorato al Welfare per l'utilizzo della quota assegnata con A.D. 365/2019;
- è stato sottoscritto tra la Regione Puglia – Sezione Inclusione sociale Attiva e Innovazione Reti Sociali e il Comune di Barletta capofila dell'Ambito Territoriale di Barletta il Disciplinare – comprensivo di Quadro Economico di progetto del Beneficiario, affinché costituisca ADDENDUM al Disciplinare stesso;
- Ai sensi dell'art. 2, co. 1 del “Disciplinare attuativo” entro il termine di 30 gg. dalla sottoscrizione dello stesso, l'Ambito di Barletta si è impegnato ad inviare ai competenti uffici regionali l'integrale documentazione preliminare dal medesimo comma indicata;
- ai sensi dell'art. 7, co. 2 del predetto “disciplinare”, ai fini della liquidazione della prima anticipazione pari al 70% della riserva del 5% del contributo concesso destinata all'avvio e alla gestione dei percorsi di inclusione ai sensi del A.D. n. 365/2019, l'Ambito di Barletta si è impegnato ad assolvere a tutti gli ulteriori adempimenti previsti;
- per effetto della citata A.D. n. 365/2019 della dirigente della Sezione Inclusione Sociale attiva e Innovazione Reti sociali, il riparto della quota di FSC 2014/2020 e della quota Regionale a valere sulla misura ReD 2.0 per gli Ambiti Territoriali, è stata assegnata all'Ambito Territoriale Sociale di Barletta la somma complessiva di **Euro 446.716,49 di cui fino ad un massimo di € 22.335,82 per la riserva del 5% destinata alle spese connesse all'attuazione dell'intervento**;
- Con A.D. n.149/2020 la Regione Puglia ha provveduto alla liquidazione della 1^ Anticipazione pari al 70% della riserva 5% del contributo finanziato per le spese di attuazione del progetto, all'Ambito Territoriale Sociale di BARLETTA per un importo pari ad Euro **15.635,08**, destinata all'avvio e alla gestione dei percorsi di inclusione ai sensi dell' A.D. n. 365/2019, riservando la liquidazione del saldo finale a chiusura della rendicontazione finale.

#### **DATO ATTO che**

- con A.D. n.595 del 25/09/2018 della Dirigente della Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali vengono fornite indicazioni operative per i Responsabili del procedimento degli ambiti territoriali.
- Successivamente alla fase istruttoria i cui esiti sono stati approvati con D.D. nn.

461/2019 e 463/2019, i servizi sociali professionali hanno provveduto alla convocazione dei beneficiari RED 2.0 ai fini della sottoscrizione del patto individuale di inclusione sociale attiva, attivando tra le varie misure previste dal patto, programmi di inclusione sociale e lavorativa, sotto forma di tirocinio e progetti di sussidiarietà;

- con nota regionale prot.n.38198/2020 è stato disposto il recupero dei percorsi di tirocinio /progetti di sussidiarietà relativi alla misura RED 2.0 sospesi a causa del lockdown per emergenza sanitaria COVID 19;
- con disposizione di servizio prot. n.42511 del 15/04/2020 al personale del Settore Servizi Sociali impegnato nella riattivazione e gestione dei percorsi di inclusione socio-lavorativa, nel periodo 01 luglio-31 dicembre 2020, è stato autorizzato un monte ore complessivo di lavoro straordinario per un totale di **748 ore**;

### Preso atto che

- il presente atto non comporta ulteriore assunzione di spesa oltre quella a carico del finanziamento stanziato dalla Regione Puglia con il cofinanziamento FSC 2014-2020 nell'ambito della Misura "Reddito di Dignità – ReD 2.0", né aggravio per il bilancio dell'Ente Comunale, trattandosi di spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari/regionali;
- la somma complessiva necessaria per la corresponsione retributiva del lavoro straordinario del personale succitato, comprensiva di oneri, è di **€ 15.305,97**, come da confronto con l'ufficio personale del Comune di Barletta via mail del 15/12/2020 dell'ufficio personale del Comune di Barletta ed è di seguito esposta e suddivisa per annualità di riferimento:

	str n	STR FEST	VALORE MEDIO	num dip	ore	STR DA PAGARE	
C1	€ 13,54	€ 15,31	€ 14,425	3	44	€ 1904,1	
D1	€ 14,73	€ 16,65	€ 15,69	14	44	€ 9665,04	
						€ 11.569,14	STR
						€ 2.753,45	ONERI
						€ 983,38	IRAP
						<b>15305,97</b>	totale

### VISTI

- l'art.38 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 14/9/2000 che disciplina la gestione del lavoro straordinario e il relativo compenso orario;
- l'art.14, co.4, del CCNL Regioni e Autonomie Locali 1/4/1999 che determina, con decorrenza 31/12/1999, il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni in 180 ore;
- l'art.38 del CCNL Regione e Autonomie Locali 14/9/2000 che, in deroga al limite delle 180 ore individuali, consente, per esigenze di eccezionali debitamente motivate e in relazione alle attività di assistenza agli organi istituzionali, l'elevazione del suddetto limite in sede di contrattazione decentrata integrativa per un numero di dipendenti non superiore al 2% del personale in organico;
- l'art.2 comma 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che conferma la disciplina degli istituti dei precedenti contratti non abrogata e in quanto compatibili con la disciplina del nuovo CCNL del 21/5/2018;
- l'art.5 del Dlgs. N.66/2003 che determina il limite massimo individuale annuo di lavoro straordinario fatte salve le ipotesi di deroga di cui al co.4 dello stesso articolo;

- la circolare n.8, p.9 del 3/3/2005 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di chiarimento sull'applicazione del Dlgs n.66/2003;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 27.02.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020.2022, piano degli obiettivi e piano delle performance 2020.2022;
- Il Regolamento comunale di contabilità;
- la L. R. n. 3/2016 recante la disciplina del "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva";
- il R. R. n. 8/2016 attuativo della L. R. n. 3/2016;
- Il Decreto del Sindaco di Barletta n.21 del 13 giugno 2019, di conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile dell'Ufficio di Piano ex art. 109 del D.Lgs 267/2000 alla dott.ssa Caterina Navach;
- Il Decreto del Sindaco di Barletta n.25 del 02 luglio 2019 di nomina della dott.ssa Caterina Navach quale Responsabile Unico del Procedimento denominato "Reddito di Dignità";

*Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, co. 1 del D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm.ii.*

## DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. **DI DARE ATTO** che con reversale n. **7137-0/2020**, il Comune di Barletta ha riscosso la 1<sup>a</sup> anticipazione pari al 70% della riserva 5% del contributo finanziato per le spese di attuazione del progetto red 2.0, pari ad € 15.635,08, somma accertata sul capitolo di entrata n. 61011 del bilancio 2020;
2. **DI DARE ATTO** che in fase di programmazione delle suddette risorse, una quota della suddetta somma è stata destinata ai "costi di personale addetto alle attività di coordinamento, di realizzazione, di monitoraggio e di rendicontazione dell'intervento (ivi incluse eventuali indennità e straordinari a personale interno nei limiti delle previsioni di legge e/o ricorso a personale esterno)", come prescritto dall' "art. 6 – Spese ammissibili" del relativo Disciplinare sottoscritto;
3. **DI DARE ATTO** che con disposizione di servizio prot.n. 42511 del 15/04/2020 al personale del Settore Servizi Sociali – Area Contrasto alla Povertà impegnato nell'attivazione e gestione dei percorsi di inclusione RED 2.0, nel periodo 01 luglio-31 dicembre 2020, è stato autorizzato un monte ore complessivo di lavoro straordinario per un totale di 748 ore;
4. **DI IMPEGNARE** la somma complessiva di **€ 15.305,97** sul **Bilancio di Previsione 2020-2022, esercizio 2020, esigibilità 2020** per la corresponsione retributiva del lavoro straordinario del personale del Settore Servizi Sociali indicato nella disposizione di servizio summenzionata, comprensiva di oneri, nella modalità riportata di seguito:

Capitolo Impegno	Esercizio 2020
6918	€ 11.569,14
6919	€ 2.753,45

6921	€ 983,38
------	----------

5. **DI DARE ATTO** che la somma pari ad € **15.305,97** risulta già riscossa quale quota parte dell'importo di € 15.635,08 introitata al **capitolo n. 61011 del bilancio 2020 – accertamento n. 961 - 0 2020 con reversale di incasso n. 7137-0 2020 del 04/09/2020**, somma versata dalla Regione Puglia al Comune di Barletta quale 70% 1^ anticipazione pari al 70% della riserva 5% del contributo finanziato per le spese di attuazione del progetto red 2.0;
6. **DI DARE ATTO** che la liquidazione dei compensi per le attività di lavoro straordinario sarà effettuata previa acquisizione del prospetto di calcolo prodotto dal settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e da apposito timesheet e relazione dell'attività svolta relativi ad ogni singola unità, come specificato dalla nota regionale prot.38188/2020 in merito alla documentazione da presentare a supporto delle spese rendicontate sulle risorse FSC 2014/2020 - RED2.0.
7. **DI DARE ATTO** che il CUP associato al progetto RED 2.0 è H95G19000060005;
8. **DI DARE ATTO** che, in ossequio all'art. 7 del vigente Regolamento dell'Albo Pretorio Informatico, gli allegati richiamati in premessa, agli atti del Settore Servizi Sociali, P.I. e Sport, sono visionabili presso l'ufficio del Responsabile Unico del Procedimento, Ufficio Servizi Sociali, previa richiesta di accesso da effettuarsi nelle forme di legge, negli orari previsti di ricevimento dello stesso ufficio;
9. **DI DEMANDARE** al Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane i successivi adempimenti;
10. **DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del d.lgs.n.267/2000;
11. **DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all' Albo pretorio Informatico;
12. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione del link "Amministrazione Trasparente", ai sensi del d.lgs. 33/2013;
13. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
14. **DI DARE ATTO** che il responsabile della gestione documentale degli atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio informatico con il sistema HYPERSIC è la d.ssa Rossella Messanelli, responsabile dell'Albo pretorio informatico.

Il Dirigente

dott.ssa Caterina Navach

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CATERINA NAVACH;1;13276327





**Determinazione SETTORE SERVIZI SOCIALI nr.2056 del 29/12/2020**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2020 2780/0	<b>Data:</b> 31/12/2020	<b>Importo:</b> 11.569,14
<b>Oggetto:</b>	DETERMINA NR.2056 (PROPOSTA NR:2418): REDDITO DI DIGNITÀ REGIONALE E POLITICHE PER L'INCLUSIONE ATTIVA. IMPEGNO SPESA PER LAVORO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' RED 2.0 - CUP: H95G19000060005			
<b>Capitolo:</b>	2020 6918	Spese di personale finanziate con reddito di dignità RED 2.0 FSC 2014-2020 Patto per la Puglia - COMPETENZE - s.d.e. 61011		
<b>Codice bilancio:</b>	12.04.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	Determinazioni Servizi sociali, Sanitari NR. 2056 DEL 29/12/2020			
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI PERSONALE DIPENDENTE			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2020 2781/0	<b>Data:</b> 31/12/2020	<b>Importo:</b> 2.753,45
<b>Oggetto:</b>	Oneri su DETERMINA NR.2056 (PROPOSTA NR:2418): REDDITO DI DIGNITÀ REGIONALE E POLITICHE PER L'INCLUSIONE ATTIVA. IMPEGNO SPESA PER LAVORO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' RED 2.0 - CUP: H95G19000060005			
<b>Capitolo:</b>	2020 6919	Spese di personale finanziate con reddito di dignità RED 2.0 - FSC 2014-2020 Patto per la puglia - ONERI - s.d.e. 61011		
<b>Codice bilancio:</b>	12.04.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<b>Atto Amministrativo:</b>	Determinazioni Servizi sociali, Sanitari NR. 2056 DEL 29/12/2020			
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari			



Determinazione SETTORE SERVIZI SOCIALI nr.2056 del 29/12/2020

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<b>Impegno di spesa</b>	2020 2782/0	<b>Data:</b> 31/12/2020	<b>Importo:</b>	983,38
<b>Oggetto:</b>	Irap su DETERMINA NR.2056 (PROPOSTA NR:2418): REDDITO DI DIGNITÀ REGIONALE E POLITICHE PER L'INCLUSIONE ATTIVA. IMPEGNO SPESA PER LAVORO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' RED 2.0 - CUP: H95G19000060005				
<b>Capitolo:</b>	2020 6921	Spese di personale finanziate con Reddito di dignità RED 2.0 FSC 2014-2020 Patto per la Puglia - PDZ - IRAP - s.d.e. 61011			
<b>Codice bilancio:</b>	12.04.1.0102			<b>SIOPE:</b>	1.02.01.01.001
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Atto Amministrativo:</b>	Determinazioni Servizi sociali, Sanitari NR. 2056 DEL 29/12/2020				
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari				

BARLETTA li, 12/01/2021

Il compilatore



Il Dirigente del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 2418**

Settore Proponente: **SETTORE SERVIZI SOCIALI**

Ufficio Proponente: **Interventi sociali: minori, anziani, giovani, diversamente abili, disagio sociale**

Oggetto: **REDDITO DI DIGNITÀ REGIONALE E POLITICHE PER L'INCLUSIONE ATTIVA. IMPEGNO SPESA PER LAVORO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' RED 2.0 - CUP: H95G19000060005**

Nr. adozione settore: **320**      Nr. adozione generale: **2056**

Data adozione: **29/12/2020**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 13/01/2021

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Nigro Michelangelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;150386285281373813787624348813812714892



## CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

### Albo Pretorio Informatico

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 29/12/2020

N° 2056

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 21/01/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 05/02/2021

Barletta, lì 21/01/2021

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Responsabile  
dell'Albo Pretorio Informatico  
dr.ssa Rossella Adriana Messanelli  
