

## COMUNE DI BARLETTA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

**RIFERIMENTO:** utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

### Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 16/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Porcelli Giovanni segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL DICCAP,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Coincide con il PEG per effetto dell'art. 169 comma 3 bis TUEELL</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì con delibera di consiglio comunale n. 48/2012</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì lettere a), f) g) i)</b>
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>In fase di redazione da parte della segreteria comunale.</b>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Il vigente contratto decentrato normativo (firmato il 6/6/2000 dopo approvazione ipotesi con DG n. 249 del 16/5/2000) ha cessato la sua efficacia per legge al 31/12/2012.

Con la preintesa del 16/12/2014 il tavolo in sede di contrattazione ha definito il rinvio delle risorse disponibili al fondo 2014 ai sensi dell'art 17 comma 5. Si consideri che il presente CCDI economico sulla destinazione delle risorse sconta gli effetti del blocco sui fondi e del necessario contenimento della spesa del personale con conseguente esiguità di risorse da destinare a performance e/o altri istituti di premialità individuale.

*Allegato 1* Con determinazione n. 38/2015 e 158/2015 è stato definito il fondo risorse decentrate come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.160.685,00
Risorse variabili	219.777,00
Residui anni precedenti	5.928,00
<b>Totale</b>	<b>1.386.390,00</b>

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo utilizzando i riferimenti della preintesa del 16/12/2014. Si evidenzia che quasi tutte le indennità finanziate con il CCDI normativo erano derivanti dall'articolazione dell'orario di lavoro per cui la loro erogazione nel 2013 è stata effettuata per il fatto che gli elementi utili e necessari per la loro liquidazione e per l'individuazione del personale legittimato alla percezione era già presente nel CCNL.

Le altre indennità di natura "decentrata" non sono state erogate in mancanza di specifica autorizzazione rappresentata appunto dalla chiusura della procedura di certificazione del CCDI normativo. Il tavolo pertanto, in attesa della chiusura di tale procedura, si è limitato a finanziare dalla risorse disponibili tali indennità subordinando di fatto la loro erogazione all'esito della certificazione del CCDI normativo. Di seguito pertanto si riporta la sintesi della preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate 2013 come prevista nella preintesa del 16/12/2014.

descrizione	importo	Riferimento CCNL 1/4/1999 o altro	Riferimento al CCDI
<i>progressione economica orizzontale già in godimento</i>	545.003,00	Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali acquisite rivenienti da precedenti procedure	nessuna
<i>posizioni organizzative e alte professionalità</i>	130.664,00	Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione risultato p.o.	nessuna
<i>indennità di comparto</i>	156.352,00	Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	nessuna
<i>trattamento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni</i>	6.842,00		
<i>indennità pronta reperibilità area tecnica</i>	22.700,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità pronta reperibilità servizi cimiteriali</i>	6.000,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità pronta reperibilità servizi sociali</i>	1.074,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità di turno (vigilanza)</i>	175.045,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità di turno castello</i>	17.882,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità di reperibilità vigilanza</i>	45.440,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
<i>indennità lavoro ordinario festivo</i>	2.840,00	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	

maneggio valori - rischio cassa	4.964,00	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
indennita' disagio (front office motociclisti e biblioteca)	7.440,00	Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
art. 36, comma 2, lett. i	6.925,00	Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
indennita' rischio operai e motociclisti pm	720,00	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo;	
indennita' disagio operatori motocicli e ciclomotori	2.160,00	Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio;	
tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	1.778,00	Art. 15 c. 1 let d) sub c servizi a domanda individuale;	delibera di giunta n. 191 del 19/10/2007 per le delegazioni di pagamento. Regolamento consiglio comunale su celebrazione matrimoni n. 1/2008.
let. k):compenso progettazione interna ex Dlgs n. 163/2006 art. 92	41.942,00	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	
Let. K):compenso condono edilizio	75.586,00	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	
lett.k):recupero I.C.I.	75.586,00	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	
let. k):compenso avvocatura comunale	4.700,00		Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 29/09/12
15 comma 5 applicazione art. 208 codice della strada	26.963,00	Art.17, comma 2, lett. a) – produttività	
destinazione ai messi notif. quota introiti notifiche atti amm.ne fin.	1.059,00	Art. 54 CCNL 14/9/2000 notifiche dei messi a carico di altre amm.ni	
Totale destinazione fondo ris decentrate 2013	1.359.665,00		
Economie da utilizzare nel 2014	26.725,00		

### C) effetti abrogativi impliciti

La preintesa di cui trattasi nella presente relazione illustrativa trova fondamento nel nuovo CCDI normativo per cui l'effetto di questa è completamente abrogativo del precedente CCDI del 2000 non essendo presenti clausole di "sopravvivenza" o richiami espliciti alla precedente regolamentazione decentrata.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale CCDI economico, stante l'esiguità delle risorse disponibili, è limitato a definire il finanziamento delle indennità collegate a specifiche situazioni lavorative e quelle derivanti dall'articolazioni dell'orario di lavoro nello specifico turnazione o reperibilità. Non vi sono risorse destinate alla premialità se non quelle provenienti dall'art. 208 codice della strada con destinazione vincolata

Obiettivo	denominazione	Delibera di giunta di riferimento	Dirigente di riferimento
5505	Controllo del territorio	D.G n. 26/2013	Comandante PM

La somma complessivamente destinata a tale istituto è di € 26.963,00 per il compenso ai dipendenti

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come intuibile dalla struttura dell'utilizzo del fondo e dalla destinazione delle somme non utilizzate (ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNI 1/4/1999) al fondo dell'esercizio 2014, non vi sono obiettivi specifici sottintesi alla destinazione delle risorse

---

se non quello ormai comune in tutte le relazioni previsioni e programmatiche del maggiore e migliore controllo del territorio divenuto sotto vari profili obiettivo sensibile e irrinunciabile di forse tutte le amministrazioni locali da cui la destinazione di specifiche risorse da parte della stessa normativa nazionale (art. 208 codice della strada). La stringente esigenza di contenimento delle spese di bilancio a fronte della contrazione dei trasferimenti statali e dei vincoli in materia di patto di stabilità hanno di fatto ridotto altresì le possibilità di incremento delle risorse decentrate su finalità di nuovi servizi o miglioramento di quelle esistenti.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Non vi sono ulteriori elementi utili da evidenziare.

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

**RIFERIMENTO:** utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione: det 154/2014 e definitivamente con determinazione n. 38/2015 nei seguenti importi e corretta per errore formale con la determinazione n. 158/2015.

Per chiarezza espositiva gli importi definiti al centesimo nelle determinazioni sono esposti arrotondati all'euro

Descrizione	Importo
Risorse stabili a lordo dell'abbattimento art 9 c 2bis	1.221.475,00
Risorse variabili a lordo dell'abbattimento art 9 c 2bis	227.614,00
Residui anni precedenti	5.928,00
<b>Totale</b>	<b>1.455.017,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **855.412,00** (al lordo della decurtazione prevista dall'art. 9 c2bis L. 122/2010);

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo	Monte salari di riferimento anno
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	55.409,00	0,62% Monte Salari 2001
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 e 7	62.558,00	0,50% e 0,20% Monte Salari 2001
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	43.780,00	0,50% Monte Salari 2003
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	54.898,00	0,60% Monte Salari 2005
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 let 1	17.705,00	Personale regionale ex UMA e ex Agenziapugliapromozione
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	40.129,00	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	23.054,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	68.530,00	Ria personale cessato nel 2012 € 6.527,00
<b>Risorse storiche consolidate</b>	<b>855.412,00</b>	
<b>Totale stabili</b>	<b>1.221.475,00</b>	

il monte salari è calcolato dai dati derivanti dal conto annuale (rilevazione prevista dal titolo v del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2bis della L. 122/2010)

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza, istat.	1.778,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - ICI	75.586,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – art. 92 Dlgs n. 163/2006 "progettazione/pianificazione interna	41.942,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - concessioni in sanatoria	75.586,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0



Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	26.963,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.059,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.928,00
Liquidazione sentenze favorevoli avvocatura comunale (art. 27 CCNL 14/9/2000)	4.700,00
<b>totale</b>	<b>233.542,00</b>

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei seguenti servizi sono state destinate le seguenti risorse:

Obiettivo	denominazione	Delibera di giunta di riferimento	Det impegno	importo
	Controllo del territorio	26/2013	1901/2013	35.672,00 (26.963,00 lordo e 8.709,00 oneri)

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo e verifica rispetto limite fondo 2010

La presente sezione è destinata alla verifica della corretta applicazione dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010

	2010	2013
<b>A) RISORSE STABILI -</b>	<b>€ 1.143.658,00</b>	<b>€ 1.221.475,00</b>
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 838.962,00</b>	<b>€ 233.542,00</b>
<b>Totale al lordo delle poste neutre</b>	<b>€ 1.982.620,00</b>	<b>€ 1.455.017,00</b>

### Detrazioni delibera Corte dei Conti n. 51/2011 e circolari RGS nn. 12/2011 e 16/2012

Ar. 15 let I CCNL 1/4/1999 accessorie personale delega funzioni	0	€ 17.705,00
incentivi progettazione interna art. 92 c. 5 Dlgs 163/2006	€ 99.350,00	€ 41.942,00
Art. 27: compensi per gli avvocati comunali	€ 75.730,00	€ 4.700,00
Censimento agricoltura e popolazione	0	0
<b>totale fondo al netto delle poste neutrali ai fini dell'art. 9 comma 2 bis L.122/2010</b>	<b>€ 1.807.540,00</b>	<b>€ 1.390.670,00</b>

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Non presente
CCNL 31/3/1999 articolo 7	9.059,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Non ricorre
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	51.731,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Non ricorre
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	7.837,00

Totale riduzioni	68.626,00
------------------	-----------

Per il calcolo della decurtazione vedi determinazioni nn. 154/2014 allegato 3.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.160.685,00
Risorse variabili	219.777,00
Residui anni precedenti	5.928,00
<b>Totale</b>	<b>1.386.390,00</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente. Gestione del fondo al "lordo"

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal CCDI normativo le somme per i seguenti istituti contrattuali. La spesa è quella definita per l'anno 2013.

accessorie personale ex Puglia-promozione-produttività-	1.180,00	
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità	5.662,00	
progressione economica in godimento	545.003,00	
posizioni organizzative e alte professionalità	130.664,00	
indennità di comparto	156.352,00	
<b>Totale risorse non contrattate</b>	<b>838.861,00</b>	*

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono invece regolate dal CCDI normativo i seguenti istituti contrattuali. Annualmente, senza necessità di contrattazione specifica in sede di CCDI annuale su utilizzo risorse, tali indennità vengono automaticamente finanziate assorbendo risorse dal fondo. Per tali istituti contrattuali infatti il CCDI normativo definisce già le condizioni legittimanti per l'erogazione.

INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' AREA TECNICA	22.700,00	
INDENNITÀ ART. 24 C. 5 CCNL 14/9/2000 LAV ORDINARIO FEST O NOTTURNO	2.840,00	
	6.000,00	
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' SERVIZI CIMITERIALI		
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA servizi sociali	1.074,00	
INDENNITA' DI TURNO (VIGILANZA)	175.045,00	
INDENNITA' DI TURNO CASTELLO	17.882,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA' VIGILANZA	45.440,00	
MANEGGIO VALORI - RISCHIO CASSA	4.964,00	
INDENNITÀ DISAGIO MOTOCICLISTI	1.440,00	
INDENNITA' DISAGIO (Front office, personale biblioteca)	6.000,00	
ART. 36, COMMA 2, LETT. I	6.925,00	
INDENNITA' RISCHIO OPERAI	720,00	
INDENNITA' RISCHIO OPERATORI MOTOCICLISTI	1.440,00	
<b>Totale risorse disciplinate dal CCDI normativo ma non contrattate nel CCDI economico</b>	<b>292.470,00</b>	*

Sono invece finanziati da specifiche disposizioni di legge e quindi non trovano copertura nel fondo ma da risorse di bilancio appostate su specifici capitoli di spesa i seguenti istituti contrattuali di incentivazione oggetto di specifica regolamentazione al di fuori del CCDI normativo. I valori sotto riportati sono relativi sempre al fondo 2013 nel quale vengono riportati in maniera previsionale e aggiornati in termini di cassa.

Tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (ART. 15.C.1 LET D) SUB c)	1.778,00	
COMPENSO FONDO ART. 92 Dlgs n. 163/2006	41.942,00	
COMPENSO CONDONO EDILIZIO	75.586,00	
Recupero I.C.I.	75.586,00	
Compenso avvocatura comunale	4.700,00	
Art. 15 c .5 da finanziamento applicazione art. 208 codice della strada	26.963,00	
DESTINAZIONE AI MESSI NOTIF. QUOTA INTROITI NOTIFICHE ATTI AMM.NE FIN.	1.059,00	
<b>Totale risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge</b>	<b>227.614,00</b>	

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono risorse ancora da regolare in quanto le somme non destinate nel 2013 € 27.446,00 sono state rinviate al 2014 alla performance.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.160.685,00
Risorse variabili	219.777,00
Residui anni precedenti	5.928,00
<b>Totale</b>	<b>1.386.390,00</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili nette disponibili ammontano a € **1.160.685,00** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, Indennità di turnazione e reperibilità, lavoro ordinario festivo, accessorie spettanti al personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni indicate nella sezione I del presente modulo) unitamente a quelle disciplinate nel CCDI normativo per condizioni di disagio e rischio ammontano a € **1.131.331,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa e le indennità disciplinate dal CCDI normativo sono tutte finanziate con risorse stabili. (le risorse da considerare ai fini di questa valutazione di sostenibilità sono contrassegnate da (\*) nella tabella di cui alla sezione I e II del presente Modulo.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Il presente punto non deve essere trattato essendo la procedura e i criteri di premialità inseriti nel sistema di misurazione e valutazione della performance personale (art 26 CCDI normativo di cui trattasi). Inoltre per l'anno 2013 non vi sono somme destinate alla premialità ad esclusione di quelle specifiche destinate la personale della P.M.

##### **c. . attestazione motivata del rispetto del principio di selettività nelle procedure di progressione economica.**

Il presente punto non deve essere trattato essendo stata rinviate la materia a successivo CCDI (art. 25 CCDI normativo di cui trattasi).



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2012	Anno 2013	differenza 2013-2012
Risorse stabili	1.180.053,00	1.160.685,00	-19.368,00
Risorse variabili	553.203,00	219.777,00	-333.426,00
Residui anni precedenti	2.377,00	5.928,00	3.551,00
<b>Totale fondo</b>	<b>1.735.633,00</b>	<b>1.386.390,00</b>	<b>-349.243,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La copertura finanziaria è espressa come di seguito riportato. I dati si riferiscono al bilancio 2013 quindi all'anno di costituzione del fondo. Nella Sezione III del presente modulo sarà esposta la copertura di bilancio in termini di utilizzo delle risorse decentrate quindi suddivise in funzione degli istituti contrattuali fissi e variabili.

Lordo	capitolo	oneri	capitolo
1.160.685,00	9050137	394.605,18	9050138
			13001841
1.778,00	111885		
41.942,00	13001842	13.547,27	13001842
75.586,00	12740503	24.414,28	12740503
75.586,00	1411879	24.414,28	1411879
26.963,00	7260373	8.709,00	7260373
5.928,00	RRPP 2012 9050137		
1.059,00	13001841	342,06	13001841
4.700,00	470237		
-7.837,00		-2.531,35	
<b>€ 1.386.390,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 463.500,72</b>	

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato**

Esposizione finalizzata a verificare le economie dell'anno 2012 che per disposto dell'art. 17 comma 5 CCNL 1/4/1999 come da ricognizione amministrativa proposta con **determinazione n. 38/2015** affluiscono nel fondo 2013. Si ripropone pertanto lo schema già esposto nella determinazione citata in cui le risorse contrattate. Lo schema riporta gli istituti di utilizzo delle risorse disponibili del fondo come definito nel CCDI economico anno 2012 (somme oggetto di contrattazione) e le somme effettivamente liquidate. Il differenziale pertanto costituisce le economie di cui all'art. 17 c. 5 per **€ 5.928,00**.

Descrizione	Importo finanziato	Importo definitivamente pagato	Riferimento atti amm.vi di pagamento	economia	Copertura finanziaria RRPP 2012
Indennità di rischio operai	1.800,00	1.440,00	Determinazione 1542/2013	360,00	3060/8
Indennità di disagio per il servizio esterno dei messi	1.450,00	1.279,26	Determinazione 1608/2013	170,74	3060/5
Indennità di maneggio valori	4.964,00	3296,00	Determinazione 1608/2013	1.668,00	3060/4
Indennità di disagio per il personale della pm che fa servizio in motocicletta per	1.800,00	1.800,00	Determinazione 1501/2013	0	

almeno 180 gg annui					
Indennità di disagio per il personale addetto al front office di polizia municipale e anagrafe e per il servizio di economato	1.685,00	1.523,37	Determinazione 1608/2013 e atto di liquidazione n. 2458/2014	161,63	3060/6
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) per il personale dell'anagrafe con qualifica di ufficiale, il messo notificatore presso il giudice di pace, il personale dell'ufficio URP	6.925,00	6.875,00	Determinazione 1608/2013	50,00	3060/7
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 sia per la performance organizzativa dei settori sugli obiettivi di PEG che per i gruppi di lavoro (escluso la somma finanziata con art. 15 c.2 e 5 CCNL 1/4/1999)	21.134,00	17.616,47	Determinazione 1843/2013	3.517,53	3060/12
<b>Totale</b>	<b>102.713,00</b>			<b>5.927,90</b>	


**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con gli atti indicati al Modulo I della presente relazione è stato utilizzato con attivazione degli istituti contrattuali di seguito elencati i quali hanno trovato (in quanto già pagati nel 2013) copertura nel bilancio 2013 o troveranno copertura nel bilancio 2015 RRPP 2012 (per le economie del fondo 2012) e RRPP 2013 per la parte del fondo 2013 (quest'ultimo destinato ma non liquidato in attesa degli esiti della certificazione del CCDI normativo in cui trovano legittimazione e della presente certificazione).

accessorie personale ex Puglia-promozione-produttività-	1.180,00	
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità	5.662,00	
progressione economica in godimento	545.003,00	
posizioni organizzative e alte professionalità	130.664,00	
indennità di comparto	156.352,00	
<b>Totale risorse non contrattate</b>	<b>838.861,00</b>	<b>9050137</b>
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' AREA TECNICA	22.700,00	
INDENNITÀ ART. 24 C. 5 CCNL 14/9/2000 LAV ORDINARIO FEST O NOTTURNO	2.840,00	
	6.000,00	
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' SERVIZI CIMITERIALI		
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi sociali	1.074,00	
INDENNITA' DI TURNO (VIGILANZA)	175.045,00	
INDENNITA' DI TURNO CASTELLO	17.882,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA' VIGILANZA	45.440,00	
MANEGGIO VALORI - RISCHIO CASSA	4.964,00	
INDENNITÀ DISAGIO MOTOCICLISTI	1.440,00	
INDENNITA' DISAGIO (Front office, personale biblioteca)	6.000,00	
ART. 36, COMMA 2, LETT. I	6.925,00	
INDENNITA' RISCHIO OPERAI	720,00	
INDENNITA' RISCHIO OPERATORI MOTOCICLISTI	1.440,00	
<b>Totale risorse disciplinate dal CCDI normativo ma non contrattate nel CCDI</b>	<b>292.470,00</b>	<b>9050137</b>

<b>economico</b>		
Tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (ART. 15.C.1 LET D) SUB c)	1.778,00	111885
COMPENSO FONDO ART. 92 Dlgs n. 163/2006	41.942,00	13001842
COMPENSO CONDONO EDILIZIO	75.586,00	12740503
Recupero I.C.I.	75.586,00	1411879
Compenso avvocatura comunale	4.700,00	470237
Art. 15 c .5 da finanziamento applicazione art. 208 codice della strada	26.963,00	7260373
DESTINAZIONE AI MESSI NOTIF. QUOTA INTROITI NOTIFICHE ATTI AMM.NE FIN.	1.059,00	13001841
<b>Totale risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge</b>	<b>227.614,00</b>	
<b>Somme non destinate nel 2013 e rinviate al 2014</b>	<b>27.445,00</b>	<b>€ 5.928,00 RRPP 2012 (vedi dettaglio alla Sez II del presente modulo) 9050137 per la differenza</b>
<b>Tot utilizzi a pareggio del fondo costituito</b>	<b>1.386.390,00</b>	

16/3/2015

Dott Gioieni Tommaso  




**COMUNE DI BARLETTA**

**Provincia BAT**

\*\*\*\*\*

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**VERBALE N. 08**

L'anno duemilaquindici il giorno 23 del mese di marzo si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori, nelle persone della dott.ssa Filomena Angela Fontanarosa (Presidente), del dott. Giuseppe Vacca (Componente) e del rag. Arnaldo Stefanelli (Componente).

Il Collegio esamina la nota del Settore organizzazione e risorse umane prot.0014453 del 16.03.2015 avente ad oggetto: " CCDI economico 2013 personale dipendente per la destinazione delle risorse decentrate. Relazione illustrativa e tecnica", ai fini delle verifiche previste. A riguardo il Collegio predispose e sottoscrive la propria certificazione, ponendola in allegato al presente verbale.

Il Presidente cura l'invio all'Ente del presente verbale sottoscritto digitalmente mediante propria p.e.c.

Lì, 23/03/2015.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Filomena Angela Fontanarosa (Presidente)

Giuseppe Vacca (Componente)

Arnaldo Stefanelli (Componente) --



**COMUNE DI BARLETTA**

**Provincia BAT**

\*\*\*\*\*

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**PARERE**

**Oggetto:** Parere sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Art.40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/01 e CCDI ai sensi degli artt. 4 e 5 CCNL 01/04/99.

Il Collegio dei Revisori,

**esaminata**

- la determinazione dirigenziale del Settore organizzazione e sviluppo risorse umane n. 00154 del 06.02.2014 avente ad oggetto: " Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2013. Costituzione".

**esaminata**

- la determinazione dirigenziale del Settore organizzazione e sviluppo risorse umane n. 0038 del 19.01.2015 avente ad oggetto: " Fondo risorse decentrate anno 2013. Ricognizione amministrativa per la rilevazione delle economie anno 2012 ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 e costituzione definitiva", che quantifica il fondo risorse decentrate per l'anno 2013 in € 1.162.284,22 parte stabile ed € 264.775,26 parte variabile, già decurtate ai sensi dell'art.9 c.2bis L.122/2010,

**esaminata**

- la determinazione dirigenziale del Settore organizzazione e sviluppo risorse umane n. 0158 del 06.02.2015 avente ad oggetto: " Fondo risorse decentrate anno 2013. Determinazione n.38/2015. Errata corrige e rideterminazione fondo", che riquantifica il fondo risorse decentrate per l'anno 2013 in € 1.386.390,34 di cui € 1.160.684,93 parte stabile ed € 225.705,41 parte variabile, al netto della decurtazione prevista dall'art.9 c.2bis L.122/2010,

**esaminata**

- la nota pervenuta mediante email dal Settore organizzazione e risorse umane prot.9782 del 19.02.2015 avente ad oggetto: " CCDI normativo 2013-2015 personale dipendente. Relazione illustrativa e tecnica", ai fini delle verifiche previste in materia di contrattazione integrativa dal CCNL personale del comparto 22/01/2004 art.4 c.3



nonchè dagli artt. 40 c.3 e 40 bis del D.Lgs.n.165/2001 (come modificati dal D. Lgs. N.150/2009 art. 54 e 55 ).

#### **premessso**

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

#### **visto**

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2014 una preintesa per la destinazione delle risorse stabili e variabili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa;

#### **visto**

- che nella relazione tecnico finanziaria al Modulo IV è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il Contratto si riferisce;
- che nello stesso Modulo sono esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

## **considerato**

- il visto del dirigente del Servizio finanziario dott. Michelangelo Nigro di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa di € 1.386.390,34 nel Bilancio 2015 gestione RRPP;

## **attesta**

la compatibilità dell'importo di € 1.386.390,34 di cui € 1.160.684,93 parte stabile ed €225.705,41 parte variabile così come indicato nella preintesa firmata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 16/12/2014 rispetto ai vincoli previsti dalla richiamata normativa.

Il Collegio tuttavia segnala che:

- tale importo dovrà, almeno sino all'approvazione del bilancio di previsione 2015, essere erogato in dodicesimi;
- il dirigente del servizio Finanziario deve monitorare costantemente il decremento medio dei dipendenti nell'anno in corso rispetto all'anno di riferimento 2010, onde tener conto delle previsioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122 del 30/07/2010.

Il Collegio infine raccomanda:

- 1) il monitoraggio degli obiettivi posti dal patto di stabilità interno: secondo la costante giurisprudenza della Corte dei Conti, lo sfioramento dei vincoli di spesa e la violazione del Patto costituiscono eventi impeditivi e non derogabili all'erogazione delle risorse decentrate, anche se già deliberate ed impegnate, così come, in osservanza al principio di prudenza, anche in riferimento all'esercizio finanziario in corso, attraverso lo strumento del bilancio di previsione;
- 2) in merito alla procedura di erogazione dei fondi, la puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi che determinano il mantenimento o l'incremento del fondo, da parte dell'organismo indipendente di valutazione esistente: infatti sulle risorse aggiuntive ex art.15 comma 2 CCNL 01.04.1999 è prevista asseverazione dall'OIV ed in relazione alle risorse ex art.15 comma 5 CCNL 01.04.1999 l'effettiva erogazione dovrà essere effettuata previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dello stesso OIV.

Letto, confermato, sottoscritto.

Barletta, 23 marzo 2015.

Il Collegio dei Revisori:

FONTANAROSA Filomena Angela (Presidente)

VACCA Giuseppe (Componente)

STEFANELLI Arnaldo (Componente)