

CCDI ECONOMICO SULLA DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA DIRIGENZA ANNO 2013

Il giorno 5/9/2016 alle ore 15.30 presso il palazzo di città sono intervenuti

Delegazione di parte pubblica costituita e rappresentata dal segretario generale dott. ssa Guglielmi Anna Maria

Delegazione di parte sindacale rappresentata :

CGIL/FP	Dott.ssa Di Palma Rosa
CISL/FPS	Dott. Filannino Savino
UIL/FPL	_____
Cida/enti locali	-----
Direl	_____
CSA	_____




Preso atto della preintesa del 4/7/2016 firmata dalle OO.SS. CISL/FPS e CGIL/FP e della delibera di giunta di autorizzazione alla stipula n. 161/2016

Siglano il CCDI per la destinazione del fondo dirigenti anno 2013

Fondo disponibile per il risultato

	fondo complessivo	Retribuzione di posizione-convenzioni utilizzo dirigenti altre amministrazioni	Retribuzione di risultato al netto della somma indisponibile (€ 10.000,00)
2013	300.142,00	167.153,00	122.989,00

le risorse del fondo residue dal pagamento della retribuzione di posizione in godimento per il personale dirigenziale a tempo determinato e indeterminato sono destinate al risultato con le seguenti modalità:

- Titolari di incarico: il 25% del valore della retribuzione di posizione in godimento in proporzione alla durata dell'incarico e in funzione della collocazione nella fascia di punteggio della valutazione;
- Titolari di interim su altre posizioni (per ciascuna posizione ricoperta ad interim): quanto residuo sul fondo dopo l'accantonamento della quota teorica del 25% spettante ai dirigenti titolari. Tale quota di fondo è assegnata a ciascun dirigente in proporzione della durata dell'interim stesso e in funzione della collocazione nella fascia di punteggio della valutazione; **nel caso in cui i Servizi facenti parte di un Settore siano stati attribuiti contestualmente alla responsabilità di più dirigenti la quota di retribuzione di risultato dell'interim è divisa tra i dirigenti de quibus in parti uguali ma sempre in proporzione alla durata dell'interim stesso.**

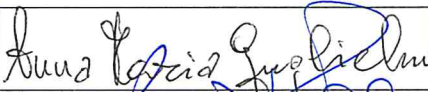




Per interim si deve intendere la posizione dirigenziale per Settore, scoperta ed attribuita ad uno o più dirigenti, previsto dalla struttura organizzativa dell'ente a n. 15 dirigenti, vigente sino all'adozione (con delibera di G.C. n. 103 del 27/05/2016) della nuova struttura organizzativa a n. 13 dirigenti per altrettanti Settori.

- In entrambe i casi la collocazione nella fascia di punteggio di seguito riportata darà diritto al seguente trattamento di risultato:

fascia di punteggio risultate dalla valutazione OIV per ciascun incarico	Percentuale di partecipazione al risultato
0-50	0
51-70	70%
71-85	85%
86-100	100%

- In applicazione dell'art. 20 CCNL 22/2/2010 in materia di deroghe al principio di omnicomprensività e di correlazione con la retribuzione di risultato quest'ultimo sarà corrisposto solo per la differenza se positiva tra la retribuzione di risultato spettante per l'incarico dirigenziale ricoperto e l'incentivo liquidato in deroga al principio di omnicomprensività .

Dott. ssa GUGLIELMI Anna Maria		
CGIL/FP	Dott.ssa Di Palma Rosa	
CISL/FPS	Dott. Filannino Savino	
UIL/FPL	_____	_____
Cida/enti locali	-----	-----
Direl	_____	_____
CSA	_____	_____

Barletta, 5/9/2016

