



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lett. c, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Anno di riferimento: 2019

Premessa

L'*Organismo Indipendente di Valutazione* (OIV) del Comune di Barletta ha esaminato la Relazione sulla performance per l'anno 2019 redatta dal settore Programmazione Economica e Finanziaria - Servizio Controllo di Gestione - del Comune e approvata dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta n. 12 del 22.01.2021. La Struttura Tecnica Permanente ha inviato la Relazione all'OIV a mezzo mail in data 11.02.2021.

La validazione della Relazione è l'atto conclusivo del Ciclo della Performance, a seguito del quale è possibile per l'Amministrazione autorizzare gli adempimenti conseguenti e procedere all'erogazione della premialità. Il comma 6 dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 infatti prevede che *"la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali"*.

1

In base a quanto indicato nelle *"Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance"* del DFP *"la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione, quindi, non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima"*.

Tutta la documentazione sulla quale l'OIV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro dell'Organismo tenute presso la Struttura Tecnica Permanente di supporto.



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Riferimenti per la verifica e la validazione della Relazione sulla *Performance* 2019

L'esame della Relazione è stato condotto dall'OIV sulla base dei seguenti riferimenti normativi:

- art. 10 del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017 secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di competenza, la *Relazione annuale sulla performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico e validata dall'OIV che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;
- articolo 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 a norma del quale l'OIV valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.
- articolo 14, comma 4bis del medesimo decreto, ai sensi del quale gli OIV procedono alla validazione della Relazione sulla performance tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi svolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte da agenzie esterne di valutazione.
- dei criteri di riferimento richiamati nelle "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP).

2

L'OIV, nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, per giungere alla validazione della Relazione, ha preso atto in particolare:

- della Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 12 del 22.01.2021
- del report infrannuale sullo stato di attuazione degli obiettivi al 30 settembre 2019 approvato determina n.1775 del 18.11.2019
- delle Relazioni predisposte dai dirigenti sulle attività svolte e sui risultati raggiunti nel corso del 2019 relativamente agli obiettivi strategici

Inoltre:

- ha svolto la verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Barletta



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

“Sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 04.06.2015

- ha considerato il processo di misurazione che risulta da quanto trasmesso e dichiarato formalmente essere veritiero ed attendibile dalle strutture organizzative competenti
- ha tenuto conto delle risultanze e della documentazione trasmessa dalla Struttura di supporto.

La misurazione della performance organizzativa e individuale è stata definita dall'OIV nelle sedute del 25.02.2021, del 25.03.2021 e del 26.05.2021 e contestualmente si è preso atto del raggiungimento della performance organizzativa da parte delle strutture in misura superiore al 90%.

La sintesi dei lavori di valutazione della performance per l'anno 2019 effettuati dall'OIV è riportata nella relazione inviata al Sindaco con prot. n. 44772 del 22.06.2021 che successivamente, con nota prot. n. 50607 del 16.07.2021 è stata condivisa per gli adempimenti successivi.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

La Relazione sulla performance per l'anno 2019 si articola in 6 sezioni:

3

- 1) Introduzione
- 2) Caratteristiche dell'Ente
- 3) Dati finanziari
- 4) Performance e obiettivi
- 5) Modalità di acquisizione di beni e servizi dell'Ente
- 6) Norme di finanza pubblica 2019

Si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

1) CONFORMITA' (COMPLIANCE) DELLA RELAZIONE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La relazione sulla performance risulta coerente con i contenuti essenziali indicati dalle linee guida n.3 del 2018 emesse dal Dipartimento della funzione pubblica. In relazione ai contenuti essenziali, nel corso delle verifiche, si è rilevato che l'amministrazione al punto 4.2 della Relazione ha indicato per ciascun centro di responsabilità: gli obiettivi strategici operativi del PEG 2019, lo stato di



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

avanzamento degli stessi alla data del 31.12.2019, gli indicatori con evidenza, nell'ultima colonna, del valore atteso confrontato con il valore realizzato.

2) COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

La Relazione appare sufficientemente sintetica essendo composta da 34 pagine e appare semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici.

Si dà atto dello sforzo compiuto per rappresentare graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché di esporre, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte.

3) ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono stati forniti dagli uffici competenti e sono stati elaborati per quanto riguarda la parte degli obiettivi, dall'Ufficio controllo di gestione.

Vengono fornite indicazioni sulla consistenza personale in servizio nell'Ente al 31.12.2019 e delle variazioni intervenute sull'organico del personale nel periodo 2015/2019.

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

La misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi si è basata sulla documentazione fatta pervenire dagli uffici competenti ed esaminata congiuntamente dall'OIV e dalla Struttura Tecnica Permanente.

Il Piano della Performance 2019-2021 è articolato in 83 Obiettivi strategici con rispettivi indicatori e target quantitativi / temporali.

Sulla base del Sistema di misurazione e valutazione in uso nell'Ente e con riferimento agli obiettivi del PEG 2019 i risultati complessivamente raggiunti sono stati ampiamente positivi.

In merito all'*Area degli Obiettivi (Media grado raggiungimento degli obiettivi)*, la Valutazione Media conseguita dai dirigenti per l'anno 2019 è stata pari a 49,99/50.

In merito all'*Area dei Comportamenti Direzionali*, la Valutazione Media conseguita dai dirigenti per l'anno 2019 è stata pari a 43,33/50.

La Valutazione Media Complessiva conseguita dai Dirigenti per l'anno 2019 è stata pertanto pari a 93,32/100.

In particolare, i Dirigenti sono stati valutati anche rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni espresse nei confronti dei propri collaboratori. A tal fine è stata adottata, come suggerito dalla CiVIT, la formula dello scarto quadratico medio opportunamente corretta per renderla



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

applicabile all'articolazione delle strutture del Comune che, per il 2019, è stata calcolata per ogni Area.

Nel 2019 è stato assegnato a ciascun dirigente un obiettivo strategico intersettoriale intitolato *Implementazione misure di prevenzione, corruzione e obblighi di trasparenza (PTPCT 2019/2021)* e un obiettivo strategico trasversale ad oggetto *"Redazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 nel termine del 30/12/2019"*, assegnato al Dirigente del Settore Programmazione Economica e Finanziaria, da realizzarsi con il supporto di tutti i Dirigente dell'Ente.

La valutazione del personale del comparto secondo il Sistema di misurazione e valutazione prevede che in base alla performance raggiunta e quindi alla valutazione ottenuta, ad ogni dipendente venga assegnato un punteggio a cui corrisponde una fascia di merito

Nel 2019 il 61% del personale del comparto ha raggiunto la fascia 96/100, il 20% la fascia 91/95 raggiungendo complessivamente un ottimo risultato.

4) CONCLUSIONI

Al termine del processo descritto l'OIV, preso atto anche dell'inserimento di obiettivi concernenti l'anticorruzione e la trasparenza, ha ritenuto sussistenti le condizioni per validare la Relazione sulla performance 2019, pur rilevando ulteriori margini di miglioramento, relativamente ai quali formula le seguenti raccomandazioni:

- prevedere all'interno della Relazione sulla performance anno 2020 una sezione in cui evidenziare una "Sintesi dei principali risultati raggiunti" e nella quale riportare sinteticamente i risultati più rilevanti, con particolare riferimento agli aspetti di maggior interesse per i cittadini e gli *stakeholder* esterni magari selezionando un numero limitato di indicatori chiave, anche di efficienza complessiva e di efficacia esterna, attraverso i quali misurare e rappresentare, in modo chiaro ed immediatamente comprensibile, il grado di attuazione delle politiche pubbliche e il raggiungimento degli obiettivi strategici nell'anno 2020
- evidenziare in forma chiara e comprensibile i risultati del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente
- prevedere che l'iter di adozione della prossima Relazione sulla performance 2020 sia *compliance* al Sistema di misurazione e valutazione e che riporti quindi gli esiti della valutazione della performance raggiunta dall'Ente adottata con specifico atto di Giunta



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- adottare un processo di valutazione capace di contrastare logiche di appiattimento delle valutazioni e in grado di far emergere le differenze di performance e di meriti, sia per quanto riguarda i dirigenti sia con riferimento ai dipendenti nell'insieme
- aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Tutto ciò premesso, l'OIV

VALIDA

la *Relazione sulla performance* per l'anno 2019, con le raccomandazioni sopra elencate, invitando l'Amministrazione a voler migliorare le relative criticità in occasione del successivo ciclo della *performance*.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2019 sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune.

Allegato al verbale n. 6 del 29.07.2021

Barletta, 29 luglio 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

6

La Presidente dell'O.I.V.

Dott.ssa Costantina Nardella (firmato digitalmente)

I Componenti:

Dott. Claudio Lenoci (firmato digitalmente)

Dott. Maurizio Maria Gialluisi (firmato digitalmente)