



**Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida**

**Piano Triennale delle Azioni Positive
2021/2023**

**Comitato Unico di Garanzia
08.02.2021**

VERBALE

Il giorno 08.02.2021, ore 12.48, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 8744 del 03.02.2021, si riunisce il Comitato unico di garanzia per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- Piano triennale delle azioni positive 2021/2023.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dott.ssa Caterina Navach, il dott. Savino Filannino.

Per la parte sindacale è presente Antonio Memeo. Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali - nella giornata odierna - è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Introduce il Presidente del CUG che relazione in merito del PTAP 2020/2022 (Piano triennale delle azioni positive) approvato con delibera di G.C. n. 69 del 11.03.2020, passando in rassegna gli obiettivi previsti nel 2020 per verificare se essi sono stati realizzati.

In particolare:

- con riferimento all'obiettivo n. 1 **"Ambiente di lavoro - Promuovere la cultura del benessere organizzativo"** sono state previste specifiche azioni formative definite nel "Piano annuale di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e delle Azioni Positive" (cfr. deliberazione di Giunta comunale del 16.05.2019 n. 117 e determinazione 1482 del 03.10.2019): l'obiettivo della formazione specifica in materia è in fase di raggiungimento secondo la tempistica definita dal richiamato Piano della formazione; l'obiettivo **"Visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico"** in corso di realizzazione.

- con riferimento all'obiettivo n. 2 "**Applicazione dei principi di pari opportunità nelle procedure concorsuali/selettive**" si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) ancora pendente, in ordine ad una pretesa condotta antidiscriminatoria (risalente al periodo 2006/2010) nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria. Fatta eccezione per la segnalazione innanzi riferita, in tema di *assunzioni* si fa presente che vengono sempre assicurate le pari opportunità;

- con riferimento all'obiettivo n. 3 "**Formazione in materia di Pari Opportunità**" si rinvia, sul punto, a quanto riferito nella prima parte relativa all'obiettivo n. 1". La Dott.ssa Navach comunica che nel corso del 2021 porrà in essere delle azioni di formazione relative alla certificazione better palce - ob. 3 area welfare;

- con riferimento all'obiettivo n. 4 "**Conciliazione tempi di lavoro e flessibilità orarie - Utilizzazione degli istituti giuridici vigenti - fruizione della banca delle ore e del telelavoro**", si constata che vengono regolarmente applicati gli istituti contrattuali previsti sul tema ivi inclusa la *banca delle ore* e il *telelavoro* i cui obiettivi, come già previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30 aprile 2018, sono posti in capo al Settore organizzazione e sviluppo risorse umane con la sovrintendenza e il coordinamento del segretario generale quale Presidente del CUG.

I presenti, pertanto, formulano la relazione consuntiva sulle azioni positive poste in essere nell'anno 2020 che costituisce allegato al presente verbale.

Dopo ampia discussione, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2020, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative come già sottolineato sono state previste nella proposta del piano di formazione approvato con i richiamati provvedimenti amministrativi che, sul tema, prevede le seguenti azioni formative: "***pari opportunità***", "***valorizzazione del benessere organizzativo***", "***azioni antidiscriminatorie***".

I presenti, a conclusione della seduta, formulano la proposta di PTAP 2021/2023, quivi allegata, da trasmettere alla Consigliera regionale di parità e, una volta acquisite le osservazioni, all'Amministrazione comunale.

Il Presidente riferisce ai presenti delle attività poste in essere nel 2020 al fine della approvazione del Regolamento di funzionamento CUG.

Il sig. Antonio Memeo chiede di integrare il predetto Regolamento in esecuzione della Direttiva 2/2019 per quanto riguarda la composizione del CUG e le modalità di selezione.

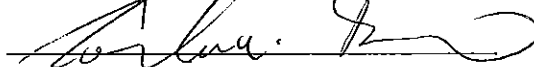
La seduta si conclude alle ore 1300.

Le presenze si evincono dall'allegato foglio presente allegato al presente verbale.

Il verbalizzante



Il Presidente CUG Domenico Carlucci





Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida


Piano Triennale delle Azioni Positive


2021/2023

08/02/2022 h. 12.48

Comitato Unico di Garanzia
2021

Foglio di Presenze

PARTE PUBBLICA	Sottoscrizioni
Dott. Domenico Carlucci (Presidente)	
Dott.ssa Caterina Navach (effettivo)	
Dott. Savino Filannino (effettivo)	
Dott. Donato Lamacchia (effettivo)	

PARTE SINDACALE	Sottoscrizioni
Salvatore Montenegro CGIL (in attesa di nomina dei componenti effettivo e supplente)	
Annamaria Greco CISL (effettivo)	
Antonio Memeo UIL (effettivo)	
Carlo Berardi DICCAP (effettivo)	

Fine lavori h. 13.00

