



**Comune di Barletta**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare**  
**Città della Disfida**

**Piano Triennale delle Azioni Positive**  
**Relazione sulle azioni positive anno 2020**

**Comitato Unico di Garanzia**  
**08.02.2021**

**RELAZIONE**

Il giorno 08.02.2021, ore 12.48, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 8744 del 03.02.2021, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nell'anno 2020.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dott.ssa Caterina Navach, il dott. Savino Filannino.

Per la parte sindacale è presente Antonio Memeo. Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali – nella giornata odierna – è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2020 con i risultati raggiunti:

OBIETTIVI	FASI	TEMPI	METODOLOGIA	RISULTATI ATTESI	SPESA DA DESTINARE ALLA COPERTURA FINANZIARIA DEL PIANO
AMBIENTE DI LAVORO	Promuovere la cultura del benessere organizzativo	Entro il primo anno di validità del presente piano	Azioni formative mirate.	Ottimizzare il benessere organizzativo	La copertura finanziaria è prevista all'interno di uno

ASSUNZIONI	Applicazione dei principi di parità e opportunità	Allorquando si attiva la procedura concorsuale/selettiva	Azioni di sensibilizzazione interna, attraverso la condivisione e successiva diffusione dei principi e dei valori contenuti nel presente Piano	Rispettare il principio delle parità opportunità	specifico capitolo di bilancio destinato a sostenere le spese per la formazione dei dipendenti e dei
FORMAZIONE	La formazione è costante. Prevista l'implementazione all'interno del Piano della formazione di specifiche azioni formative sul tema in argomento	Formazione continua	Attraverso la partecipazione a corsi/seminari presso centri accreditati	Riqualificazione e aggiornamento del personale in materia di azioni positive	dirigenti. Lo stanziamento consolidato è pari ad € 15.000,00 per la formazione dipendenti, ed è pari ad € 10.147,49 per la formazione
CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE	Utilizzazione degli istituti giuridici vigenti. Fruizione della banca delle ore e del telelavoro	Tempistica prevista dalla contrattazione di comparto per quanto concerne l'applicazione degli istituti giuridici da esso disciplinati: part-time, astensioni, permessi.	Applicazione del contratto di comparto.	Contemperamento impegni di lavoro con impegni di famiglia	dirigenti. Le risorse finanziarie sono adeguate per sostenere le iniziative formative anche in materia di azioni positive, così come declinate nel presente piano

Si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) in ordine ad una pretesa condotta discriminatoria nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria. In merito la Dott.ssa Navach relazione riferendo che ha incontrato la consigliera di parità dott.ssa Maria grazia Maraschio e l'avvocato della dipendente Avv. Carmela Craca si è in attesa dell'approvazione del verbale.

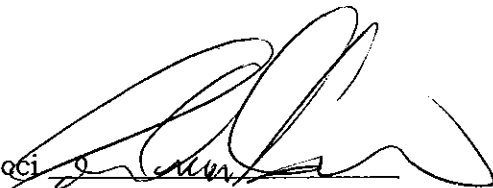
In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2020, con particolare riferimento alle

azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative sono già state previste nel piano di formazione, in corso di esecuzione (approvato con deliberazione di Giunta comunale del 11.03.2020 n. 69 e successiva determinazione dirigenziale determinazione 1271 del 08.09.2020) con riferimento alle seguenti azioni formative: *“pari opportunità”, “valorizzazione del benessere organizzativo”, “azioni antidiscriminatorie”*.

Il Presidente illustra ai presenti il Regolamento di funzionamento CUG.

La seduta si conclude alle ore 13.00

Il Presidente / verbalizzante CUG Domenico Carlucci

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Domenico Carlucci', written over a horizontal line.

