



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
2022/2024

Comitato Unico di Garanzia
28.12.2021

VERBALE

Il giorno 28.12.2021, ore 10,20, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 91760 del 21.12.2021, si riunisce il Comitato unico di garanzia per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- Piano triennale delle azioni positive 2022/2024.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dirigente avv. Caterina Navach, le d.sse Grazia Cardo, Arcangela Labianca e Marilisa Losciale.

Per la parte sindacale è presente per la Cisl FP Angelo Guglielmo, per la UILFPL Rossella Messanelli e Mariano Torre, per il CSA Michele Dinuzzi.

Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali – nella giornata odierna – è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Introduce il Presidente del CUG che relaziona in merito del PTAP 2021/2023 (Piano triennale delle azioni positive) approvato con delibera di G.C. n. 24 del 18.02.2021, passando in rassegna gli obiettivi previsti nel 2021 per verificare se essi sono stati realizzati.

In particolare:

- con riferimento all'obiettivo n. 1 **“Ambiente di lavoro – Promuovere la cultura del benessere organizzativo”** sono state previste specifiche azioni formative definite nel *“Piano annuale di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e delle Azioni Positive”*: l'obiettivo della formazione specifica in materia è in fase di raggiungimento secondo la tempistica definita dal richiamato

Piano della formazione; l'obiettivo "**Visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico**" in corso di realizzazione.

- con riferimento all'obiettivo n. 2 "**Applicazione dei principi di pari opportunità nelle procedure concorsuali/selettive**" non si registra alcuna segnalazione;

- con riferimento all'obiettivo n. 3 "**Formazione in materia di Pari Opportunità**" si rinvia, sul punto, a quanto riferito nella prima parte relativa all'obiettivo n. 1". Nel corso del 2021 sono state poste in essere delle azioni di formazione relative alla certificazione better palce – ob. 3 area welfare, *da concludersi nel 2022, finalizzate al perseguimento della certificazione virtuosa del proprio Comune, con azioni formative rivolte al linguaggio, alla parità di trattamento donne-uomini, in materia di lavoro; ed anche formazione on line con il corso sulle azioni positive, registrato su youtube, a cura dell'avvocato Corà, presente ed usufruibile per tutti i dipendenti nella bacheca formativa dell'Ente.*

- con riferimento all'obiettivo n. 4 "*Conciliazione tempi di lavoro e flessibilità orarie – Utilizzazione degli istituti giuridici vigenti – fruizione della banca delle ore e del telelavoro*", si constata che vengono regolarmente applicati gli istituti contrattuali previsti sul tema ivi inclusa la *banca delle ore* e il *telelavoro* i cui obiettivi, come già previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30 aprile 2018, sono posti in capo al Settore organizzazione e sviluppo risorse umane con la sovrintendenza e il coordinamento del segretario generale quale Presidente del CUG. Il Comune di Barletta ha sostenuto e sostiene interventi volti a favorire la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche ai sensi dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124 ed in quest'ottica. Lo smart working è stato utilizzato nelle percentuali previste dalla normativa.

In estrema sintesi, *si rileva positivamente l'assenza di denunce o molestie nel luogo di lavoro, la parità di genere rispettata nei vari organismi, e la necessità di agevolare il work-life-balance. Con delibera n. 51/2021 del 16/12/2021 è stato approvato il POLA, prevedendo almeno il 15% del lavoro agile, in base alle condizioni previste dai vigenti decreti. Il Presidente comunica altresì che, in base a questo particolare periodo dove si ha un rilevante numero di contagi, occorrerebbe rivedere le percentuali dello Smart Working, con accordi individuali stabiliti. Il tutto all'interno di un Piano di programmazione più ampio (PIAO) previsto per il triennio 2022-2024. Si passa alle letture, da parte del Presidente, delle due proposte pervenute al tavolo:*

PRIMA PROPOSTA: pervenuta via mail in data 27/12/2021, allegata al presente verbale, di costituzione di un asilo nido aziendale e del servizio di Tages Mutter, con una quota di posti riservata ai figli dei dipendenti comunali, con appositi fondi statali (APPROVATA).

SECONDA PROPOSTA: Osservazioni CISL-FP (allegato al presente verbale).

Tra le varie, nell'obiettivo "Ambiente di lavoro" integrare la metodologia delle azioni formative, con indagini (aggiunto nel nuovo PIANO ed APPROVATO).

Il Presidente chiede a tutto il Comitato di farsi parte attiva rispetto ad eventuali malcontenti o situazioni di disagio, venuti a conoscenza all'interno dell'Ente, recependo

l'ultimo punto della proposta presentata da Guglielmo/CISL. L'attività formativa deve continuare sulla strada già intrapresa, orientata principalmente su gruppi di lavoro, magari a rotazione all'interno del settore, garantendo l'apprendimento on line di tutti i partecipanti.

I presenti, pertanto, formulano la relazione consuntiva sulle azioni positive poste in essere nell'anno 2021 che costituisce allegato al presente verbale.

Dopo ampia discussione, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2021, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative come già sottolineato sono state previste nella proposta del piano di formazione approvato con i richiamati provvedimenti amministrativi che, sul tema, prevede le seguenti azioni formative: **“pari opportunità”, “valorizzazione del benessere organizzativo”, “azioni antidiscriminatorie”**.

I presenti, a conclusione della seduta, formulano la proposta di PTAP 2022/2024, quivi allegata integrata dalle osservazioni presentata ed accettata all'unanimità dai presenti, da trasmettere alla Consiglieria regionale di parità e, una volta acquisite le osservazioni, all'Amministrazione comunale.

La seduta si conclude alle ore 11,45

Le presenze si evincono dall'allegato foglio presente allegato al presente verbale.

Il verbalizzante d.ssa Alessandra F.sca Palmiotti

Il Presidente CUG Domenico Carlucci _____