



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
Relazione sulle azioni positive anno 2021

Comitato Unico di Garanzia
28.12.2021

RELAZIONE

Il giorno 28.12.2021, ore 10,20, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 91760 del 21.12.2021, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nell'anno 2021.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dirigente avv. Caterina Navach, le d.sse Grazia Cardo, Arcangela Labianca e Marilisa Losciale.

Per la parte sindacale è presente per la Cisl FP Angelo Guglielmo, per la UILFPL Rossella Messanelli e Mariano Torre, per il CSA Michele Dinuzzi.

Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2021 con i risultati raggiunti:

OBIETTIVI	FASI	TEMPI	METODOLOGIA	RISULTATI ATTESI	SPESA DA DESTINARE ALLA COPERTURA FINANZIARIA DEL PIANO
AMBIENTE DI LAVORO	Promuovere la cultura del benessere organizzativo	Entro il primo anno di validità del presente piano	Azioni formative mirate.	Ottimizzare il benessere organizzativo	La copertura finanziaria è prevista all'interno di uno
ASSUNZIONI	Applicazione dei	Allorquando si attivi	Azioni di	Rispettare il	specifico

	principi di pari opportunità	la procedura concorsuale/selettiva	sensibilizzazione interna, attraverso la condivisione e successiva diffusione dei principi e dei valori contenuti nel presente Piano	principio delle pari opportunità	capitolo di bilancio destinato a sostenere le spese per la formazione dei dipendenti e dei
FORMAZIONE	La formazione è costante. Prevista l'implementazione all'interno del Piano della formazione di specifiche azioni formative sul tema in argomento	Formazione continua	Attraverso la partecipazione a corsi/seminari presso centri accreditati	Riqualificazione e aggiornamento del personale in materia di azioni positive	dirigenti. Lo stanziamento consolidato è pari ad € <u>15.000,00</u> per la formazione dipendenti, ed è pari ad € <u>10.000,00</u> per la formazione
CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE	Utilizzazione degli istituti giuridici vigenti. Fruizione della banca delle ore e del telelavoro	Tempistica prevista dalla contrattazione di comparto per quanto concerne l'applicazione degli istituti giuridici da esso disciplinati: part-time, astensioni, permessi.	Applicazione del contratto di comparto.	Contemperamento impegni di lavoro con impegni di famiglia	dirigenti. Le risorse finanziarie sono adeguate per sostenere le iniziative formative anche in materia di azioni positive, così come declinate nel presente piano

Non si registrano segnalazioni in ordine a condotte discriminatorie nei confronti di dipendenti.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2021, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative sono già state previste nel piano di formazione, in corso di esecuzione (approvato con deliberazione di Giunta comunale del 14.07.2021 n. 116 e successive determinazioni dirigenziali) con riferimento alle seguenti azioni formative: “*pari opportunità*”, “*valorizzazione del benessere organizzativo*”, “*azioni antidiscriminatorie*”.

La seduta si conclude alle ore 11,45

Il Presidente CUG Domenico Carlucci _____