



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 120 del 22/01/2016  
**Determina n. 64 del 22/01/2016**

**OGGETTO: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO  
PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO.  
APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### **Avvio Selezione n.1 dirigente con profilo professionale tecnico a tempo determinato. Approvazione avviso di selezione e schema di domanda.**

*Il Responsabile del Procedimento, Dott. Michelangelo Nigro, Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, giusto incarico ricevuto con Decreto Sindacale n. 20 del 31 dicembre 2013.*

Premesso che con Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 5 febbraio 2015 e successiva Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 13 marzo 2015 è stato approvato il fabbisogno triennale del personale per le annualità 2015-2017, prevedendo di assumere, nell'annualità 2015, varie figure professionali, tra cui n. 1 Dirigente a tempo determinato;

Tenuto conto che nelle sopra citate Delibere n. 21/2015 e n. 50/2015 era espressamente prevista la possibilità di adeguamento delle politiche assunzionali in base all'evoluzione normativa in tema di politiche di reclutamento del personale, avviata con la L. n. 56/2014 (riforma Delrio), con la L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità per l'esercizio 2015, art. 1, comma 421 e seguenti) e con la Circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli Affari regionali e le autonomie;

Preso atto che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 14 settembre 2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015, è stato fissato il percorso temporale delle procedure di mobilità del personale degli enti di Area Vasta, e che prima del 31 marzo 2016 non si potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, fatta salva l'attivazione di procedure flessibili previste dalla normativa vigente, che, di fatto, consistono, a titolo esemplificativo, nelle assunzioni a tempo determinato, nei comandi e distacchi parziali;

Tenuto conto che con l'approvazione della Legge di Stabilità 2016 (L. n. 208/2015) sono state nuovamente riviste le norme sulle politiche assunzionali da parte dei Comuni, tant'è che il comma 219 dell'art. 1, di fatto, rinvia ulteriormente le scelte strategiche in tema di personale dirigenziale all'adozione dei Decreti Legislativi attuativi della L. n. 124/2014 e L. n. 190/2014, e infatti, per l'anno 2016, non sarebbe possibile procedere ad assunzioni di Dirigenti a tempo indeterminato;

Atteso che la preclusione, almeno per il 2016, di assumere Dirigenti è riferita ai contratti a tempo indeterminato e che, pertanto, è possibile coprire le esigenze amministrative, in carenza di organico, solo ed esclusivamente attraverso procedure consentite dalla Legge, tra cui la selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, Tuel, che costituisce quella di maggiore garanzia in ordine alla trasparenza amministrativa e al rispetto del principio di buona amministrazione;

Considerate le persistenti necessità dell'Amministrazione Comunale relativamente ad interventi in materia di reclutamento trasparenti, immediati, tempestivi, oltreché il più possibile strutturali e non temporanei, finalizzati a coprire i fabbisogni dei posti in dotazione organica previsti nella programmazione delle politiche assunzionali già assunte, nelle more che venga approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018, fermo restando i limiti assunzionali per i dirigenti imposti dalla L. n. 208/2015;

Atteso, in ogni caso, che dal portale del Dipartimento della Funzione Pubblica che governa le procedure di mobilità (domanda e offerta), le Province della Regione Puglia hanno dichiarato i propri soprannumeri dai quali emerge un solo Dirigente con profilo professionale amministrativo, e non di area tecnica, peraltro

assegnato a Biblioteche, musei e pinacoteche, figura, pertanto, non confacente alle esigenze espresse negli atti di programmazione del Comune di Barletta;

Tenuto conto che, con riferimento alle assunzioni dei Dirigenti a tempo determinato disciplinate dall'art. 110, comma 1, Tuel, la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la Delibera n. 19/2015, ha chiarito l'esclusione di tale tipologia di incarichi dal perimetro di applicazione dell'art. 1, comma 424, L. n. 190/2014;

Considerato che, al fine di garantire la continuità amministrativa e di non bloccare le attività già in essere, nelle more dell'avvio e della chiusura delle procedure di mobilità, così come disciplinate dagli articoli 4, 5 e 6 del su citato DPCM del 14 settembre 2015, la Giunta Comunale, con proprio atto n. 213 del 29 ottobre 2015, ha ritenuto opportuno fornire apposito indirizzo per assicurare maggiore stabilità organizzativa anche attraverso il ricorso a forme flessibili e a tempo determinato;

Considerato che, nei limiti delle disposizioni attualmente vigenti, in particolare quelle relative ai vincoli di finanza pubblica, al contenimento della spesa pubblica, al blocco, ancorché temporaneo, delle assunzioni a tempo indeterminato, si ritiene necessario e urgente garantire quella continuità amministrativa necessaria e finalizzata al raggiungimento degli obiettivi fissati nelle Linee programmatiche di mandato amministrativo 2013/2018, di cui alla Delibera di Consiglio n. 4 del 10 febbraio 2014, e nel Documento Unico di Programmazione 2016/2018, di cui alla Delibera di Giunta n. 261 del 30 dicembre 2015;

Ritenuto che le esigenze amministrative non possono essere legate all'indeterminatezza e ai tempi legislativi spesso non compatibili con le necessità di portare a compimento le azioni amministrative già in atto e il cui blocco rischierebbe di non garantire l'assolvimento delle funzioni pubbliche e l'erogazione dei servizi fondamentali, con riflessi negativi anche dal punto di vista economico e patrimoniale;

Dato atto che, nel biennio 2014/2015, con particolare riferimento alla figura dirigenziale di area tecnica, si è dovuti procedere a più di un avvicendamento, causando un rallentamento dell'attività amministrativa in contrasto con la tutela dell'interesse pubblico e con il buon andamento del funzionamento degli uffici;

Atteso che, nell'ambito degli sviluppi del quadro normativo relativo alle riforme in materia di riorganizzazione del pubblico impiego, gli Enti Locali sono chiamati ad assumere ogni utile iniziativa per rendere più efficiente ed efficace l'azione amministrativa;

Tenuto conto che con Determina Dirigenziale n. 1181 del 27 agosto 2015 è stata disposta l'assegnazione temporanea parziale al Comune di Barletta del Dirigente di Area Tecnica della Provincia BAT, in sostituzione del precedente Dirigente dimessosi anzitempo e la cui scadenza naturale prevista dal contratto era fissata al 13 marzo 2017;

Vista l'imminente scadenza dell'incarico dell'attuale Dirigente, prevista per il 28 febbraio 2016, e che gli incarichi dei Settori gestiti dallo stesso non potranno essere affidati, ad interim, ai Dirigenti interni all'Ente a causa dell'eccessivo carico di lavoro, oltre che per la specificità dei procedimenti in itinere;

Considerato che, alla luce della imminente scadenza, l'individuazione di un altro Dirigente di Area Tecnica, secondo le procedure di cui all'art. 110, comma 1, Tuel, è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale, infatti:

- con Delibere di Giunta n. 12 del 25 luglio 2013 e n. 19 dell'1 agosto 2013, di approvazione del piano delle assunzioni triennali 2013/2015 di personale dirigenziale, è stata avviata la procedura per il reclutamento di n. 3 Dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, Tuel;

- con Delibera di Giunta n. 90 del 21 novembre 2013 è stato adottato lo schema del Piano triennale del fabbisogno del personale 2013/2015, confermando la necessità già emersa con le precedenti su citate Delibere di Giunta n. 12 e n. 19 del 2013;
- con Delibera di Giunta n. 26 del 13 febbraio 2014 è stato definitivamente approvato il Piano triennale 2013/2015, confermando l'assunzione di n. 3 Dirigenti a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, Tuel;
- con Delibera di Giunta n. 42 del 13 marzo 2014 è stato attivato lo scorrimento di graduatorie relative al concorso pubblico per titoli ed esami, finalizzato all'individuazione del Dirigente di Area Tecnica in sostituzione del Dirigente dimissionario assunto a seguito della procedura di selezione avviata con Determina Dirigenziale n. 1096 del 6 agosto 2013, in esecuzione delle Delibere di Giunta n. 12/2013 e n. 19/2013;
- con Delibera di Giunta n. 21 del 5 febbraio 2015 è stato adottato lo schema del Piano triennale del fabbisogno 2015/2017, all'interno del quale si è dato atto della conclusione delle procedure di assunzione dei tre Dirigenti a tempo determinato attivati con le Delibere di Giunta su richiamate;
- con Delibera di Giunta n. 50 del 13 marzo 2015 è stato definitivamente approvato il programma assunzionale 2015/2017, dando mandato al Dirigente delle Risorse Umane di procedere alla copertura di un posto di Area Tecnica ai sensi dell'art. 110, comma 1, Tuel, e di monitorare l'evoluzione normativa al fine di adottare tempestivamente gli atti finalizzati all'individuazione delle migliori e flessibili soluzioni organizzative;
- con Delibera di Giunta n. 166 del 26 agosto 2015, a seguito di dimissioni anticipate del contratto del Dirigente a tempo determinato assunto in attuazione delle Delibere di Giunta n. 12/2013, n. 19/2013, n. 90/2013, n. 26/2014 e n. 42/2014, al fine di garantire la continuità amministrativa e il buon funzionamento degli uffici, e nelle more dell'attuazione delle riforme intervenute in tema di personale (riforme Delrio e Madia), è stata attivata una collaborazione interistituzionale per l'utilizzo temporaneo di Dirigenti, ex art. 30, comma 2 sexies, D.lgs. n. 165/2001;
- infine, con Delibera di Giunta n. 213 del 29 ottobre 2015, nel prendere atto del blocco sostanziale delle assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalle norme vigenti (blocco confermato per i Dirigenti con la Legge di Stabilità 2016), fatta salva la facoltà di attivare procedure flessibili tra cui le assunzioni a tempo determinato, si è dato indirizzo di garantire tali forme assunzionali, ma nell'ottica della stabilità e continuità amministrativa fino alla fine del mandato del Sindaco;

Richiamato il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., laddove stabilisce che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento di cui agli artt. 34 bis e 35, nonché quelle dettagliate nel Regolamento accessi e mobilità adottato dall'amministrazione comunale;

Dato atto che l'avvicendamento di ben n. 3 Dirigenti a tempo determinato dell'Area Tecnica in esecuzione della programmazione triennale del fabbisogno non ha garantito la continuità amministrativa e, conseguentemente, la piena efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa stessa;

Considerato, pertanto, che per garantire la continuità amministrativa e il buon funzionamento degli uffici nel maggior interesse pubblico generale, nelle more della conclusione dell'iter legislativo in tema di pubblico impiego (blocco della possibilità di assumere dirigenti a tempo indeterminato), e in perfetta coerenza e secondo modalità già stabilite con gli atti di programmazione fin qui adottati e tutti richiamati nel presente provvedimento, è necessario ed urgente attivare una selezione per il reperimento a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, Tuel, di un Dirigente con profilo professionale tecnico, in sostituzione dell'attuale Dirigente convenzionato con il Comune di Barletta, la cui scadenza è prevista per il 28 febbraio p.v.;

Considerato, inoltre, che l'attuale dotazione dirigenziale (Delibera di Giunta n. 243 del 19 dicembre 2007) prevede 15 dirigenze, di cui 2 coperte attualmente con contratto a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato;

Tenuto conto che l'assunzione di un ulteriore Dirigente a tempo determinato è rispettoso dei limiti percentuali dell'art. 110, comma 1, Tuel;

Richiamati gli ulteriori seguenti limiti di legge per le assunzioni ovvero, con riferimento all'esercizio 2015:

1. rispetto del Patto di Stabilità per l'esercizio 2015;
2. contenimento della spesa di personale, ai sensi della Legge Finanziaria per l'anno 2007, art. 1, comma 557, e ss.mm.ii. per l'esercizio 2015 e in proiezione per il 2016;
3. rispetto delle limitazioni per i contratti a tempo determinato e le collaborazioni coordinate e continuative di cui all'art. 9, comma 28, L. n. 122/2010, con la precisazione che è stato esteso anche ai contratti dirigenziali per effetto della modifica dell'art. 19, comma 6 quater, D.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto, come già sopra evidenziato, che l'art.1, comma 219, della Legge n. 208/2015 non trova applicazione nella fattispecie in esame;

Quantificata la spesa (trattamento stipendiale) necessaria alla copertura, per l'esercizio 2016-2018, indicativamente tenendo conto delle tempistiche di contrattualizzazione dall'1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016 e per le annualità 2017 e 2018:

STIPENDIO	ONERI	IRAP	ANNO
€ 32.719,15	€ 8.729,47	€ 2.781,13	2016
€ 43.625,53	€ 11.639,29	€ 3.708,17	2017
€ 43.625,53	€ 11.639,29	€ 3.708,17	2018

Preso atto della verifica in ordine al rispetto dei limiti di cui ai punti 1, 2 e 3 (vedi allegati);

Accertata la disponibilità delle risorse finanziarie sui capitoli 9050145 - 9050151 - 70126;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto la Legge n. 56/2014;

Vista la Legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015);

Vista la Circolare Madia n. 1/2015;

Vista la Legge n. 124/2015;

Visto il D.PCM del 14 settembre 2015;

Vista la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016);

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento sugli accessi e mobilità - procedure concorsuali e selettive;

Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

**DETERMINA**

Le premesse e gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di approvare l'Avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente con profilo professionale tecnico, allegato al presente provvedimento, redatto in ossequio ai requisiti minimi previsti per legge, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 e art. 19, D.lgs. n. 165/2001;
2. di indire, pertanto, la selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo determinato, con profilo professionale tecnico, per la durata decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
3. di stabilire in gg. 15 (quindici) il numero dei giorni di pubblicazione dell'avviso di selezione, come stabilito dall'art. 21 del vigente Regolamento sugli accessi e mobilità - procedure concorsuali e selettive, di cui alla D.G. n. 126 del 12 giugno 2014;
4. di impegnare sul PEG provvisorio 2016-2018 le somme di seguito indicate:

<b>STIPENDIO Cap. 9050145</b>	<b>ONERI Cap. 9050151</b>	<b>IRAP Cap. 70126</b>	<b>ANNO</b>
€ 32.719,15	€ 8.729,47	€ 2.781,13	2016
€ 43.625,53	€ 11.639,29	€ 3.708,17	2017
€ 43.625,53	€ 11.639,29	€ 3.708,17	2018

5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, a norma dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000;
6. di trasmettere il presente atto Dirigenziale all'Ufficio Deliberazioni per la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico, nonché alle OO.SS e al coordinatore RSU.

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile del Settore  
Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:  
Michelangelo Nigro;1;3441282



Determinazione SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE nr.64 del 22/01/2016

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2017 103/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	43.625,53
<b>Oggetto:</b>	PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA. ANNO 2017				
<b>Capitolo:</b>	2017 9050145	Fondo nuove assunzioni e progressione verticale.S.d.E. Cap. 1390048 per € 78059,00 + Bilancio Comumale			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1104
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2016 494/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	8.729,47
<b>Oggetto:</b>	Oneri SU PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.				
<b>Capitolo:</b>	2016 9050151	Assunzione dirigenti a tempo determinato - oneri compresi			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1104
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari				



Determinazione SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE nr.64 del 22/01/2016

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2017 104/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	11.639,29
<b>Oggetto:</b>	Oneri su PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA. anno 2017				
<b>Capitolo:</b>	2017 9050151	Assunzione dirigenti a tempo determinato - oneri compresi			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1104
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari				

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2016 495/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	2.781,13
<b>Oggetto:</b>	Irap su PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.				
<b>Capitolo:</b>	2016 70126	Irap nuove assunzioni			
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0102				<b>SIOPE:</b> 1701
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari				





Determinazione SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE nr.64 del 22/01/2016

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

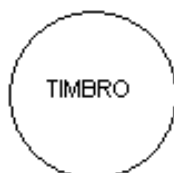
<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2017 105/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	3.708,17
<b>Oggetto:</b>	Irap su PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA. anno 2017				
<b>Capitolo:</b>	2017 70126	Irap nuove assunzioni			
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0102				<b>SIOPE:</b> 1701
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Beneficiario:</b>	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - Sez. Di Bari				

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2016 493/0	<b>Data:</b> 22/01/2016	<b>Importo:</b>	32.719,15
<b>Oggetto:</b>	PROPOSTA DI DETERMINAZIONE NR.120: AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.				
<b>Capitolo:</b>	2016 9050145	Fondo nuove assunzioni e progressione verticale.S.d.E. Cap. 1390048 per € 78059,00 + Bilancio Comumale			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1104
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				

BARLETTA li, 22/01/2016

Il compilatore



Il Dirigente del Settore Finanziario  
dott. Michelangelo Nigro



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 120**

Settore Proponente: **SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Ufficio Proponente: **Ufficio organizzazione**

Oggetto: **AVVIO SELEZIONE N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.**

Nr. adozione settore: **9** Nr. adozione generale: **64**

Data adozione: **22/01/2016**

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/01/2016

NIGRO  
Nigro Michelangelo



## CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

### Albo Pretorio Informatico

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 22/01/2016

N° 64

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 22/01/2016 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 06/02/2016

Barletta, lì 22/01/2016

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Dirigente Responsabile  
dell'Albo Pretorio Informatico  
dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI