

Su attestazione del Responsabile del Servizio
si certifica che il presente atto è stato affisso
all'Albo pretorio Informativo del Comune BAR
dal 31/8/16 al 19/8/16 con rep. n. 2566
Barletta, li 31/8/16



L'Addetto Delegato
MENDOLICCHIO



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida*

SETTORE DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE POLITICA DELL'ENTE

IL DIRIGENTE

Visto il Regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 24 del 28 febbraio 2013;

Visto l'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001;

In esecuzione della determinazione n. 1016 del 27 luglio 2016 avente ad oggetto: "Avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'Organismo indipendente di valutazione"

RENDE NOTO

che presso il Comune di Barletta è indetta una procedura al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse per l'affidamento dell'incarico di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), organo composto da tre soggetti di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 1 – Contenuti dell'incarico

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione, l'O.I.V.:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e di supporto nell'elaborazione del Piano della performance; in particolare guidando la stesura dello stesso e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
 - c) elabora lo schema con i criteri di valutazione del personale, di cui al successivo articolo 6, specificando il peso percentuale di ciascun fattore di valutazione;
-

- d) valida la Relazione sulla performance definita annualmente dall'organo di indirizzo politico amministrativo;
- e) definisce ed attua le metodologie per il monitoraggio periodico degli obiettivi;
- f) propone al Sindaco le iniziative necessarie per migliorare e sviluppare i sistemi di misurazione, valutazione e di valorizzazione del personale;
- g) supporta il Segretario generale e i Dirigenti nello svolgimento delle funzioni di misurazione e valutazione loro assegnate;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- i) verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, e ne riferisce al Sindaco;
- j) propone le modalità per la comparazione delle performance dei servizi del Comune rispetto ai servizi di Comuni di analoga dimensione e verifica l'evoluzione nel tempo delle performance dei servizi del Comune;
- k) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D. Lgs. N.150/09;
- l) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. N.150/09;
- m) cura, avvalendosi del servizio Risorse Umane, la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
 - il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
 - il grado di condivisione del sistema di valutazione;

L'O.I.V. esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 147 ter del D. Lgs. n. 267/2000, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

L'O.I.V. promuove le più efficaci forme di collaborazione e sinergia con l'organismo preposto al Controllo di gestione al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e, quindi, di ottimizzare, mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati.

Art. 2 – Requisiti

Gli aspiranti all'incarico dovranno possedere, in base al vigente regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;
 - b) titolo di studio: i componenti devono essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi;
 - c) un titolo di studio post-universitario in profili afferenti ai settori dell'organizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione
-

e valutazione della performance ovvero il possesso di una documentata esperienza quinquennale, acquisita anche presso aziende private, e nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero il possesso di una esperienza giuridico - amministrativa quinquennale;

d) capacità: i componenti dovranno possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali.

In attesa delle linee guida definitive da applicarsi agli enti locali, formulate dalla Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) in accordo con l'ANCI, si richiede altresì di produrre le seguenti dichiarazioni:

1. di non avere superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
2. di avere una buona conoscenza della lingua inglese;
3. se si fa parte di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

Art. 3 – Conflitti di interesse e cause ostative

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. i dipendenti del Comune di Barletta, i titolari di cariche amministrative o di rappresentanza per nomina o designazione del Sindaco o del Consiglio comunale, nonché quanti ricoprono, o abbiano ricoperto nell'ultimo triennio, cariche elettive, ovvero incarichi direttivi in partiti politici o in sindacati nel territorio della Regione Puglia, o abbiano avuto nell'ultimo triennio, nel medesimo ambito territoriale, rapporti continuativi di collaborazione professionale con partiti politici o sindacati. Non possono, altresì, essere nominati soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico o rapporti di parentela con i componenti gli organi del Comune o con il personale dipendente.

In applicazione di quanto stabilito dalla Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) con la deliberazione n. 12/2013 e in analogia con le previsioni della L. 190/2012 non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse di coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Barletta nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Barletta;
 - d) si trovino, nei confronti del Comune di Barletta, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
-

- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Barletta;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Barletta;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso il Comune di Barletta, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso il Comune di Barletta;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Art. 4 – Durata della nomina e trattamento economico

L'incarico di componente dell'OIV ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta.

Il compenso spettante al Presidente dell'O.I.V. ammonta a complessivi €. 14.000,00 annui al lordo delle ritenute dovute per legge.

Il compenso spettante a ciascun componente dell'O.I.V. ammonta a complessivi €. 12.000 annui al lordo delle ritenute dovute per legge.

Oltre al compenso spetta il rimborso delle spese documentate, stabilito nella misura massima di €. 300,00 per seduta, per i componenti che non siano residenti nel Comune di Barletta, secondo le modalità indicate nella Determinazione Dirigenziale n. 1016 del 27 luglio 2016 avente ad oggetto: “Avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'Organismo indipendente di valutazione”.

Art. 5 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato, fino alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, all'Albo pretorio on line del Comune di Barletta e sul sito web in apposita sezione.

Art. 6 – Presentazione della manifestazione di interesse e della documentazione richiesta

La manifestazione di interesse all'incarico, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, completa degli allegati di seguito indicati, può essere presentata entro il termine perentorio del 19 agosto 2016:

- direttamente alla Segreteria del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente del Comune di Barletta, in Corso Vittorio Emanuele, n. 94 – Barletta,
-

piano I (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 13,00 e il giovedì dalle ore 16,00 alle ore 17,00);

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Barletta – Segreteria del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente- Corso Vittorio Emanuele, n. 94 –70126 Barletta;
- per posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@cert.comune.barletta.bt.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine perentorio indicato.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae datato e sottoscritto.

Art. 7 – Individuazione e nomina

L'individuazione e la nomina dei componenti dell'O.I.V. verrà effettuata dal Sindaco che, previa attività istruttoria, procederà secondo il suo libero apprezzamento ad accertare le capacità e competenze specifiche desumibili, oltre che dal curriculum vitae, anche da un eventuale colloquio. Non si procede alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha, quindi, carattere comparativo, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001.

Sarà favorita la presenza nell'O.I.V. di componenti di ambedue i sessi.

Art. 8 -Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente.

IL DIRIGENTE
dott. Savino FILANNINO

