

IL SINDACO

Pasquale Cascella
Pasquale CASCELLA

IL SEGRETARIO GENERALE

In assenza del Segretario Generale
Il Vicario: *Dott. Savino Filannino*

Certifico che questa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio del Comune oggi 25 SET. 2013 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267. **REP 2888 ALBO PRETORIO ON-LINE**
Dott.ssa Maria RIZZITELLI

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 52158 trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Addi 25 SET. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Letizia PITTARI
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Letizia PITTARI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto in data _____ decorsi 10 giorni dell'ultimo di pubblicazione ai sensi art.134, comma terzo, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE

ORIGINALE della Deliberazione

COPIA CONFORME della Deliberazione, per uso amministrativo

Data

Il Funzionario/Responsabile



CITTA' DI BARLETTA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39
del 20-9-2013

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni - costituzione.

Prot. int. 266/19-9-13

Parere positivo sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.Lgs 267/2000)

Addi 17-09-2013

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia PITTARI

Parere positivo sulla proposta per la regolarità contabile (art. 49 D.Lgs 267/2000)

Addi 17-09-2013

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott. Angelo PEDONE

Addi 17-09-2013

Istruttoria

dott. avv. Roberto Rizzi

Addi 18-9-13

L'Assessore proponente

Antonio RIZZI
Antonio RIZZI

L'anno duemila tredici il giorno 20 del mese di settembre alle ore 11,30 nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

	Presente	Assente	
CASCELLA Pasquale	Sindaco	X	<i>Pasquale Cascella</i>
RIZZI FRANCBANDIERA Anna	Vice Sindaco	X	<i>Anna Rizzi Francabandiera</i>
CAROPPO Giuseppina	Assessore	X	<i>Giuseppina Caroppo</i>
CHIEPPA Lorenzo	Assessore	X	<i>Lorenzo Chiappa</i>
DIPALO Francesco	Assessore	X	<i>Francesco Dipalo</i>
DIVINCENZO Antonio	Assessore	X	<i>Antonio Divincenzo</i>
PELLE Angela Altomare Azzurra	Assessore	X	<i>Angela Pelle</i>
PISICCHIO Patrizia Irene	Assessore	X	<i>Patrizia Pisicchio</i>
RIZZI Antonio	Assessore	X	<i>Antonio Rizzi</i>
VILLANI Ugo	Assessore	X	<i>Ugo Villani</i>

Presiede il Sindaco In assenza del Segretario Generale
Il Vicario: Dott. Savino Filannino
Pasquale CASCELLA

Partecipa il Segretario Generale In assenza del Segretario Generale
Il Vicario: Dott. Savino Filannino

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La Giunta Comunale

Premesso:

- che l'art. 21 della L. n. 183/2010 (c.d. *collegato lavoro* alla manovra finanziaria per l'anno 2011), nell'ambito di misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche inserisce alcuni commi nell'ambito dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, con i quali si prescrive che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche e da altre disposizioni;
- che il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, a livello di amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Precisato:

- che, a seguito di invito inoltrato dalla direzione del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane sono pervenute, in tempi diversi, le designazioni di parte sindacale, così come dettato dall'art. 21 della L. n. 183/2010 che impone la presenza di <<un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione>>;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il T.U. Enti locali introdotto con D. Lgs. n. 267/2000;
- il T.U. Pubblico impiego introdotto con D. Lgs. n. 165/2001;
- il Codice della privacy introdotto con D. Lgs. n. 196/2003;
- il *collegato lavoro* introdotto con L. n. 183/2010;

Acquisiti:

- i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

a voti unanimi dei presenti resi nei modi di legge

DELIBERA

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate

- COSTITUIRE** il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* nella seguente composizione di parte pubblica, e nella composizione di parte sindacale, così come acquisita agli atti dell'ufficio;

Parte pubblica

- Segretario generale - Presidente;
- Dirigente Settore Servizi sociali, sanitari, pubblica istruzione, sport e tempo libero - componente effettivo; responsabile di posizione organizzativa servizi socio-sanitari - componente supplente;
- Dirigente Settore Vigilanza, polizia municipale, protezione civile - componente effettivo; responsabile di posizione organizzativa amministrativa di polizia municipale - componente supplente;
- Dirigente Settore Ambiente e servizi pubblici - componente effettivo; responsabile di posizione organizzativa amministrativa ambiente e servizi pubblici - componente supplente;
- Dirigente Settore Manutenzioni - componente effettivo - funzionaria settore manutenzioni - componente supplente;

Parte sindacale

- Organizzazione sindacale CGIL FP - Riefolo Nicola - componente effettivo; Leone Giuliana - componente supplente;
 - Organizzazione sindacale CISL FP - Desiderio Michele - componente effettivo; Santoro Maria - componente supplente;
 - Organizzazione sindacale UIL FPL - Dibenedetto Angela - componente effettivo; Bizzoca Teresa - componente supplente;
 - Organizzazione sindacale CSA - Patella Raffaele - componente effettivo; con riserva di designazione del componente supplente;
 - Organizzazione sindacale DICCAP - Berardi Carlo - componente effettivo; non designato il componente supplente;
- AUTORIZZARE** la direzione del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, ad apportare, con provvedimento determinativo, le eventuali variazioni nella composizione sindacale, a seguito di comunicazioni rivenienti dalle rispettive Organizzazioni sindacali;
 - AUTORIZZARE** la direzione del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, ad apportare, previa nota scritta del Sindaco, con provvedimento determinativo, le eventuali variazioni nella composizione di parte pubblica, a seguito di mutamenti dell'assetto organizzativo dirigenziale;
 - TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS. aziendali per la prevista informativa, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Ccnl 1° aprile 1999.