



**Comune di Barletta**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare**  
**Città della Disfida**

**Piano Triennale delle Azioni Positive**  
**Relazione sulle azioni positive anno 2017**

**Comitato Unico di Garanzia**  
**9 aprile 2018**

**RELAZIONE**

Il giorno 9 aprile 2018, ore 10:10, presso l'ufficio del Segretario Generale, sulla base della convocazione prot. n. 24130 del 27.03.2018, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nel corso dell'anno 2017.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott.ssa Anna Maria Guglielmi, l'arch. Donato Lamacchia, il dott. Savino Filannino, la dott.ssa Santa Scommegna.

Sono presenti per la parte sindacale i dipendenti Giacomo Tari, Salvatore Montenegro, Carlo Berardi.

Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2017 con i risultati raggiunti:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE – BILANCIO DEGLI OBIETTIVI			
Obiettivo	Obiettivo realizzato	Obiettivo non realizzato	Note
AMBIENTE DI LAVORO, in particolare per quanto attiene la promozione della cultura del <i>benessere organizzativo</i> attraverso la <i>leva</i> della	Obiettivo realizzato		Il <i>Comitato unico di garanzia</i> , come già avvenuto nel corso dell'anno 2017, propone la realizzazione della misura formativa anche nel corso dell'anno 2018 estesa a tutti i dipendenti e dirigenti. Il Presidente del <i>Comitato unico di garanzia</i> conferma che sarà prevista, per l'anno 2018, una specifica azione formativa in materia di <i>pari</i>

formazione			<i>opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie.</i>
<b>ASSUNZIONI</b> , in particolare per quanto attiene l'applicazione dei principi di pari opportunità	<b>Obiettivo realizzato</b>		
<b>FORMAZIONE</b> , per quanto concerne il tema delle <i>azioni positive</i>	<b>Obiettivo realizzato</b>		Il Comitato unico di garanzia propone la realizzazione della misura anche nel corso dell'anno 2018. Il Presidente del Comitato unico di garanzia afferma che sarà prevista, anche per l'anno 2018, una specifica azione formativa in materia di <i>pari opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie.</i>
<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE</b>	<b>Obiettivo realizzato</b>		La Banca delle ore è stata istituita con deliberazione giunta n. 275 del 29.12.2017. E' stato, altresì, istituito il <i>Telelavoro</i> , a livello di Ente, con deliberazione giunta n. 274 del 29.12.2017.
<b>GITA AZIENDALE CON CONTRIBUTO PERSONALE</b>	<b>Obiettivo non realizzato</b>		Mancata adesione alla proposta da parte dei dipendenti.
<b>CORSI GRATUITI DI ATTIVITÀ MOTORIA</b>	<b>Obiettivo non realizzato</b>		Mancato avvio del procedimento da parte della struttura amministrativa preposta.
<b>VERIFICA SUL PARAMETRO DI EFFICACIA DELLE VISITE MEDICHE AZIENDALI</b>	<b>Obiettivo non realizzato</b>		Mancato avvio del procedimento da parte della struttura amministrativa preposta.
<b>POSSIBILITÀ DI MUNIRSI DI UN SERVIZIO PSICOLOGICO AZIENDALE</b>	<b>Obiettivo non realizzato</b>		Mancato avvio del procedimento da parte della struttura amministrativa preposta.

In particolare, con riferimento all'obiettivo n. 2 "Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale" si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità), in ordine ad una pretesa condotta discriminatoria (risalente al periodo 2006/2010) nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta discriminatoria. A fronte di tali mancati accoglimenti, la dipendente ha (ri) proposto una soluzione transattiva che è tuttora al vaglio del dirigente del Settore Risorse Umane dott. Filannino che, sul punto,

deposita (allegato 1 agli atti dell'ufficio) una nota mai del 26.03.2018 attraverso la quale, l'avvocato difensore della dipendente, chiede di voler riconsiderare la questione attraverso l'attivazione di un nuovo incontro. Sulla questione, interviene la dipendente del Settore Risorse Umane Arcangela Labianca che ripercorre sinteticamente gli antecedenti di questa vicenda, il cui carteggio è al vaglio dell'attuale dirigente del Settore Risorse Umane dott. Filannino. Al netto della citata segnalazione, in tema di *assunzioni* si fa presente che vengono assicurate le pari opportunità.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle innanzi richiamate previsioni del PTAP, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità proponendo, altresì, al fine di ottimizzare il benessere organizzativo di potenziare il parametro di qualità delle visite mediche aziendali, non anche la previsione di tre iniziative che non hanno riscosso successo, ossia le gite aziendali con oneri a carico dei dipendenti, i corsi gratuiti di attività motoria per gli stessi e un servizio psicologico aziendale.

Sul punto l'arch. Lamacchia riferisce che inoltrerà una comunicazione scritta all'operatore economico circa il generale livello di insoddisfazione dei dipendenti sottoposti a visita e chiederà al medesimo operatore che egli produca l'elenco delle prestazioni a cui è obbligato contrattualmente in applicazione del D.Lgs. n. 81/2008.

In definitiva, il CUG propone, oltre alle azioni sinteticamente rappresentate in tabella, la seguente ulteriore misura:

- verifica sul parametro di efficacia delle visite mediche aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il verbalizzante**  
**Roberto Rizzi**



**Il Presidente CUG**  
**Annamaria Guglielmi**

