



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
2018/2020

Comitato Unico di Garanzia
9 aprile 2018

VERBALE

Il giorno 9 aprile 2018, ore 10:10, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 24130 del 27.03.2018, si riunisce il *Comitato unico di garanzia* per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- *Piano triennale delle azioni positive 2018/2020.*

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott.ssa Anna Maria Guglielmi, il dott. Savino Filannino, l'arch. Donato Lamacchia, la dott.ssa Santa Scommegna.

Sono presenti per la parte sindacale i dipendenti Salvatore Montenegro (componente effettivo CGIL), Giacomo Tarì (componente supplente CISL).

E' presente la dipendente Ines Sgarra, originariamente componente effettivo del CUG convocata con la nota richiamata in premessa (prot. n. 24130 del **27.03.2018**) sostituita con il dipendente geom. Antonio Memeo, giusta comunicazione dell'O.S. UIL prot. n. 25212 del **30.03.2018**.

La dipendente **Ines Sgarra**, comunica di essere all'oscuro di questa sostituzione (di cui viene a conoscenza solo in questo momento) lamentando una ingiustificata carenza di informazione da parte dell'O.S. di appartenenza (UIL).

Sul punto, il dott. **Savino Filannino** – dirigente ad interim del Settore Risorse Umane – comunica di aver proceduto ad apportare la variazione della composizione di parte sindacale (UIL) del CUG con determinazione dirigenziale (in fase di pubblicazione), in applicazione della procedura prevista dalla deliberazione giunta n. 39 del 20.09.2013 di costituzione dell'organismo paritetico.

Alle ore 10:30 entra la componente supplente UIL **Teresa Bizzoca** che chiede un rinvio della seduta avendo preso conoscenza, solo quest'oggi, di questa convocazione e non essendosi, dunque, preparata per tempo.

Alle ore 10:35 esce la componente **Teresa Bizzoca**.

Il Presidente del CUG fa presente che la seduta è stata regolarmente convocata, sicché non sussistono i presupposti per il rinvio della seduta.

Alle ore 11:00 entra il componente effettivo DICCAP **Carlo Berardi**.

E' presente, altresì, in quanto invitata a fornire documentazione a supporto, la dipendente del Settore Risorse Umane dott.ssa **Arcangela Labianca**.

Introduce il Presidente del CUG che dà lettura del PTAP 2017/2019 (Piano triennale delle azioni positive) approvato con delibera di G.C. n. 103 del 25.05.2017, passando in rassegna gli obiettivi previsti nel 2017 per verificare se essi sono stati realizzati.

In particolare:

- con riferimento all'obiettivo n. 1 "*Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni*", non risultano agli atti dell'ente reclami in ordine a condotte discriminatorie, di mobbing ovvero di molestie. A tale proposito, il Presidente del *Comitato unico di garanzia* comunica che – come già fatto nel corso dell'anno 2017 – sarà prevista, per l'anno 2018, una specifica azione formativa in materia di *pari opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie*.

- con riferimento all'obiettivo n. 2 "*Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale*" si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità), in ordine ad una pretesa condotta discriminatoria (risalente al periodo 2006/2010) nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta discriminatoria. A fronte di tali mancati accoglimenti, la dipendente ha (ri) proposto una soluzione transattiva che è tuttora al vaglio del dirigente del Settore Risorse Umane dott. Filannino che, sul punto, deposita (allegato 1 agli atti dell'ufficio) una nota mail del 26.03.2018 attraverso la quale, l'avvocato difensore della dipendente, chiede di voler riconsiderare la questione attraverso l'attivazione di un nuovo incontro. Sulla questione, interviene la dipendente del Settore Risorse Umane Arcangela Labianca che ripercorre sinteticamente gli antecedenti di questa vicenda, il cui carteggio è al vaglio dell'attuale dirigente del Settore Risorse Umane dott. Filannino. Al netto della citata segnalazione, in tema di *assunzioni* si fa presente che vengono assicurate le pari opportunità;

- con riferimento all'obiettivo n. 3 "*Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale*", il *Comitato unico di garanzia* propone – come già fatto per l'anno 2017 – la realizzazione della misura anche nel corso dell'anno 2018. Il Presidente del *Comitato unico di garanzia* afferma che sarà prevista, per l'anno 2018, una specifica azione formativa in materia di *pari opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie*;

- con riferimento all'obiettivo n. 4 "*Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio*", si constata che vengono regolarmente applicati gli istituti contrattuali previsti sul tema e che, in particolare, l'obiettivo finalizzato alla costituzione della *Banca delle ore*, la cui previsione è contenuta nel PTAP 2017/2019, è stato raggiunto con l'approvazione della deliberazione di Giunta comunale n. 275 del 29.12.2017. Il CUG prende atto, altresì, che sul tema è stato raggiunto un altro obiettivo di cui al PTAP 2017/2019 attraverso l'introduzione del *Telelavoro* a livello di Ente con la deliberazione giuntale n. 274 del 29.12.2017.

Sul punto della flessibilità, il componente **Berardi** fa presente che è necessario un richiamo alla disciplina nazionale che governa l'istituto, anche per ciò che concerne i tempi tecnici necessari ad assicurare ai dipendenti (in particolare gli agenti di P.L.) l'uso delle divise del corpo. Si riserva di produrre documentazione normativa a supporto. Lamenta un pesante sotto-organico che non assicura una efficace gestione della conciliazione tempi di vita-lavoro. Rivendica una maggiore flessibilità in entrata per gli agenti di polizia locale.

Sul punto il dott. **Filannino** richiama la determinazione dirigenziale n. 931 del 07.07.2016 (**in allegato 2, agli atti dell'ufficio**) che, a livello di Ente, ha disciplinato puntualmente la "*nuova articolazione dell'orario con efficacia dal 16.05.2016*", con riferimento a tutte le articolazioni settoriali dell'Ente, Polizia Locale inclusa.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2017, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità proponendo, altresì, al fine di ottimizzare il benessere organizzativo, di potenziare il parametro di qualità delle visite mediche aziendali, non anche la previsione di tre iniziative che non hanno riscosso successo, ossia le gite aziendali con oneri a carico dei dipendenti, i corsi gratuiti di attività motoria per gli stessi e un servizio psicologico aziendale.

Sul punto l'arch. Lamacchia riferisce che inoltrerà una comunicazione scritta all'operatore economico circa il generale livello di insoddisfazione dei dipendenti sottoposti a visita e chiederà al medesimo operatore che egli produca l'elenco delle prestazioni a cui è obbligato contrattualmente in applicazione del D.Lgs. n. 81/2008.

I presenti, pertanto, formulano la relazione consuntiva sulle azioni positive poste in essere nell'anno 2017 che costituisce allegato al presente verbale.

Dopo ampia discussione, i componenti del Comitato Unico di Garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP di cui innanzi, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative saranno previste nella proposta del piano di formazione che sarà portato in discussione nella prossima Conferenza dei dirigenti.

I presenti, a conclusione della seduta, formulano la proposta di PTAP 2018/2020, quivi allegata, da trasmettere alla Consigliera provinciale di parità e, una volta acquisite le eventuali osservazioni, all'Amministrazione comunale.

La seduta si conclude alle ore 11:40.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il verbalizzante

Roberto Rizzi-

Handwritten signature of Roberto Rizzi in black ink, written over the printed name.

Il Presidente CUG

Annamaria Guglielmi

Handwritten signature of Annamaria Guglielmi in black ink, written over the printed name.