



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
Relazione sulle azioni positive anno 2018

Comitato Unico di Garanzia
28.12.2018

RELAZIONE

Il giorno 28.12.2018, ore 14:15, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 96549 del 20.12.2018, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nell'anno 2018.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dott.ssa Santa Scommegna, il dott. Savino Filannino, l'arch. Donato Lamacchia.

Per la parte sindacale non si registra alcuna presenza. In particolare, il componente CGIL ha comunicato verbalmente di essere in ferie e, pertanto, di non poter partecipare e il componente CISL ha comunicato di essere in malattia. Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali – nella giornata odierna – è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2018 con i risultati raggiunti:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE – BILANCIO DEGLI OBIETTIVI			
Obiettivo	Obiettivo realizzato	Obiettivo non realizzato	Note
AMBIENTE DI LAVORO, in particolare per quanto attiene la promozione della	Obiettivo in corso di realizzazione per quanto concerne le azioni formative in		Avviate interlocuzioni con la ASL e all'interno della riunione periodica annuale del D. Lgs. n. 81/2008 con il medico competente. Al momento

<p>cultura del <i>benessere organizzativo</i> attraverso la <i>leva</i> della formazione – visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico.</p>	<p>applicazione del Piano della formazione approvato con deliberazione commissariale n. 11 del 29.05.2018 e della determinazione dirigenziale n. 1214 del 22.08.2018.</p> <p>Obiettivo in corso di realizzazione quanto alle “<i>visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico</i>”.</p>		<p>rispettati i minimi standard di protocollo per le visite aziendali, con l'impegno a migliorarle nel tempo.</p>
<p>ASSUNZIONI, in particolare per quanto attiene l'applicazione dei principi di pari opportunità</p>	<p>Obiettivo realizzato</p>		
<p>FORMAZIONE, per quanto concerne il tema delle <i>azioni positive</i></p>	<p>Obiettivo in corso di realizzazione secondo quanto già declinato al punto n. 1.</p>		
<p>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE</p>	<p>Obiettivi realizzati sia con riferimento alla “Banca delle ore” che con riferimento al “Telelavoro”</p>		

Si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) in ordine ad una pretesa condotta discriminatoria nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2018, con particolare riferimento alle



azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative sono già state previste nel piano di formazione, in corso di esecuzione (approvato con deliberazione commissariale n. 11 del 29.05.2018 e successiva determinazione dirigenziale n. 1214 del 22.08.2018) con riferimento alle seguenti azioni formative: *“pari opportunità”*, *“valorizzazione del benessere organizzativo”*, *“azioni antidiscriminatorie”*.

La seduta si conclude alle ore 14:25.

Il verbalizzante Roberto Rizzi



Il Presidente CUG Domenico Carlucci

