



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
2019/2021

Comitato Unico di Garanzia
28.12.2018

VERBALE

Il giorno 28.12.2018, ore 13:30, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 96549 del 20.12.2018, si riunisce il Comitato unico di garanzia per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- Piano triennale delle azioni positive 2019/2021.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dott.ssa Santa Scommegna e il dott. Savino Filannino, l'arch. Donato Lamacchia.

Per la parte sindacale non si registra alcuna presenza. In particolare, il componente CGIL ha comunicato verbalmente di essere in ferie e, pertanto, di non poter partecipare e il componente CISL ha comunicato di avere un impedimento alla presenza. Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali – nella giornata odierna – è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Introduce il Presidente del CUG che dà lettura del PTAP 2018/2020 (Piano triennale delle azioni positive) approvato con delibera di G.C. n. 94 del 30.04.2018, passando in rassegna gli obiettivi previsti nel 2018 per verificare se essi sono stati realizzati.

In particolare:

- con riferimento all'obiettivo n. 1 "**Ambiente di lavoro – Promuovere la cultura del benessere organizzativo**" sono state previste specifiche azioni formative definite nel "Piano annuale di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e delle Azioni Positive" (cfr. Deliberazione commissariale n. 11 del 29.05.2018 e successiva determinazione dirigenziale n. 1214 del 22.08.2018): l'obiettivo della formazione specifica in materia è in fase di raggiungimento secondo la tempistica definita dal richiamato Piano della formazione;

l'obiettivo "Visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico" in corso di realizzazione.

- con riferimento all'obiettivo n. 2 "Applicazione dei principi di pari opportunità nelle procedure concorsuali/selettive" si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) ancora pendente, in ordine ad una pretesa condotta antidiscriminatoria (risalente al periodo 2006/2010) nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria. Fatta eccezione per la segnalazione innanzi riferita, in tema di *assunzioni* si fa presente che vengono sempre assicurate le pari opportunità;

- con riferimento all'obiettivo n. 3 "Formazione in materia di Pari Opportunità" si rinvia, sul punto, a quanto riferito nella prima parte relativa all'obiettivo n. 1";

- con riferimento all'obiettivo n. 4 "Conciliazione tempi di lavoro e flessibilità orarie – Utilizzazione degli istituti giuridici vigenti – fruizione della banca delle ore e del telelavoro", si constata che vengono regolarmente applicati gli istituti contrattuali previsti sul tema ivi inclusa la *banca delle ore* e il *telelavoro* i cui obiettivi, come già previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30 aprile 2018, sono posti in capo al Settore organizzazione e sviluppo risorse umane con la sovrintendenza e il coordinamento del segretario generale quale Presidente del CUG.

I presenti, pertanto, formulano la relazione consuntiva sulle azioni positive poste in essere nell'anno 2018 che costituisce allegato al presente verbale.

Dopo ampia discussione, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2018, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative come già sottolineato sono state previste nella proposta del piano di formazione approvato con i richiamati provvedimenti amministrativi che, sul tema, prevede le seguenti azioni formative: **"pari opportunità"**, **"valorizzazione del benessere organizzativo"**, **"azioni antidiscriminatorie"**.

I presenti, a conclusione della seduta, formulano la proposta di PTAP 2019/2021, quivi allegata, da trasmettere alla Consigliera regionale di parità e, una volta acquisite le osservazioni, all'Amministrazione comunale.

La seduta si conclude alle ore 14:50.

Il verbalizzante Roberto Rizzi _____

Il Presidente CUG Domenico Carlucci _____

Il Componente arch. Donato Lamacchia _____

Il Componente dott. Savino Filannino _____

Il Componente dott.ssa Santa Scommegna _____