

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- SINDACO
- SEGRETARIO GENERALE
- ASSESSORE RISORSE UMANE
- DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE
- SERVIZIO FINANZIARIO
- ALBO COMUNALE



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida*

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Servizio Gestione Giuridica ed Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 28/05/2010 **N.** 1136

OGGETTO: lesione contratta per causa di servizio – equo indennizzo ex art. 68 D.P.R. n. 3/1957 – tabella B allegata al D.P.R. n. 834/1981.

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

Premesso:

- che nel caso in cui un dipendente, per infermità o lesione contratta per causa di servizio, subisce una menomazione dell'integrità fisica ascrivibile ad una delle categorie di cui alle tabelle A e B annesse al D.P.R. n. 834/1981, può richiedere, entro 6 mesi dalla data in cui si è verificato l'evento dannoso, la concessione dell'*equo indennizzo*, previsto dall'art. 68 del D.P.R. n. 3/1957, se la menomazione si è manifestata contemporaneamente all'infermità o lesione;
- che la domanda di concessione dell'*equo indennizzo* deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza, contestualmente alla domanda di riconoscimento della dipendenza da causa di servizio;
- che in virtù del richiamato assetto normativo, il dipendente comunale G.D. matricola 313, ha inoltrato con nota del 6 maggio 2008, introitata al prot. n. 28813 dell'8 maggio 2008, contestuale richiesta finalizzata all'ottenimento di un duplice riconoscimento: a) <<che l'infermità venga riconosciuta come contratta in servizio e dipendente da causa o concausa di servizio>>; b) <<la concessione dell'*equo indennizzo* nella misura massima prevista>>;
- che, in esito alla predetta richiesta, il Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane ha avviato l'iter procedurale previsto dal D.P.R. n. 461/2001, recante il <<regolamento di semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'*equo indennizzo*, nonché per il funzionamento e la composizione del Comitato per le pensioni privilegiate ordinarie>>;
- che, in applicazione del richiamato iter procedurale, la *Commissione medica di verifica di Bari*, con giudizio diagnostico formulato in data 15 giugno 2009, pervenuto con nota dell'8 settembre 2009, si è pronunciata nel modo che segue: <<esiti di pregresso trauma distorsivo del ginocchio sinistro con interessamento del legamento collaterale interno e del legamento crociato anteriore>>, con pronuncia di <<idoneità alla qualifica professionale di appartenenza>>, e con <<ascrivibilità della menomazione complessiva dell'integrità fisica, psichica o sensoriale alla tabella B>> allegata al D.P.R. n. 834/1981;
- che, sempre in applicazione del D.P.R. n. 461/2001, a seguito di richiesta formulata dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane con nota prot. n. 64759 del 6 ottobre 2009, viene richiesto il parere del *Comitato di verifica per le cause di servizio*, che si pronuncia nel modo che segue con parere reso nell'adunanza n. 135/2010 del 23 aprile 2010, trasmesso con nota A/R del 6 maggio 2010, introitata al prot. n. 31534 del 18 maggio 2010: <<considerato che l'infermità "esiti di pregresso trauma distorsivo del ginocchio sx con interessamento del legamento collaterale interno e del legamento crociato anteriore" **può riconoscersi dipendente da fatti di servizio**, in quanto la lesione è conseguente a traumatismo avvenuto durante il servizio, nello svolgimento di attività ricollegabili ai propri compiti, in assenza di elementi o condizioni riferibili a dolo o colpa grave>>;
- che, pertanto, in considerazione delle risultanze istruttorie suffragate nell'ultimo parere reso dal *Comitato di verifica per le cause di servizio*, sussistono i presupposti oggettivi e soggettivi per la liquidazione dell'*equo indennizzo* a beneficio del dipendente comunale G.D. matricola 313;
- che, nel caso di specie, muovendo dal presupposto che la *menomazione dell'integrità fisica* è riconducibile alla tabella B allegata al D.P.R. n. 834/1981 (cfr. giudizio formulato dalla Commissione medica di verifica di Bari, confermato dal Comitato di verifica per le cause di servizio di Roma), è necessario quantificare l'*equo indennizzo* nella misura del <<3% dell'importo stabilito per la prima categoria>>, con la precisazione che per la prima categoria di menomazione (tabella A allegata al D.P.R. n. 834/1981), la quantificazione dell'*equo indennizzo* è determinata considerando la <<misura di due volte l'importo dello stipendio tabellare iniziale alla data di presentazione della domanda>>;

Visti:

- il D.P.R. n. 3/1957;
- il D.P.R. n. 834/1981;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 31 luglio 2009 del personale non dirigente (biennio economico 2008 – 2009);
- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010 in corso di approvazione;
- il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2010 in corso di redazione;

D E T E R M I N A

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate

1. **DARE ATTO** che la quantificazione dell'equo indennizzo è avvenuta in applicazione dei seguenti parametri legislativi e contrattualistico – collettivi:

Stipendio tabellare iniziale comprensivo di tredicesima mensilità	Stipendio tabellare iniziale comprensivo di tredicesima mensilità x 2	3% dello stipendio tabellare iniziale comprensivo di tredicesima mensilità x 2
€20.357,08	€40.714,16	€1.221, 42

2. **IMPEGNARE** la spesa di €1.221,42 (impegno 217) sul capitolo di PEG 120125 RR.PP. 2009;
3. **LIQUIDARE** a beneficio del dipendente comunale G.D. matricola 313, l'equo indennizzo nella misura innanzi quantificata, pari ad €1.221,42;
4. **ORDINARE** al tesoriere l'accreditamento dell'importo di €1.221,42 a beneficio del dipendente comunale G.D. matricola 313;
5. **PAGARE** l'importo di €1.221,42 a beneficio del dipendente comunale G.D. matricola 313, a titolo di equo indennizzo, con la prima procedura stipendiale utile;
6. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente comunale G.D. matricola 313, al Sindaco, all'Albo Pretorio, al Segretario generale, al Web master per la pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.barletta.ba.it, alle Organizzazioni sindacali per la prevista informativa ai sensi dell'art. 7 del ccnl 1° aprile 1999.

L'Esperto Giuridico – Amministrativo
Dott. Avv. Roberto RIZZI

Il Dirigente
Dott.ssa Rosa DI PALMA