

*Copia della presente determinazione viene trasmessa a:*

- SINDACO
- SEGRETARIO GENERALE
- ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE
- DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
- SERVIZIO FINANZIARIO
- ALTRI SERVIZI
- ALBO COMUNALE



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**DATA 31 maggio 2010**

**N° 1140**

**OGGETTO: SELEZIONE N.15 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO.  
APPROVAZIONE VERBALI.  
APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA GRADUATORIA.**

IL DIRIGENTE  
AL SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Premesso che:**

- Per esigenze stagionali il Comune di Barletta ha la necessità di ampliare l'organico del corpo dei Vigili Urbani;

**Visto che:**

- L'art. 49 co. 2 della Legge n. 133/2008 stabilisce che “per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;
- Lo stesso articolo prevede inoltre che “ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato ... omissis ... in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368”;
- L'art. 1 del D. Lgs. n. 368/2001 statuisce che è “consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo”;
- L'art. 7 co. 1 let. d) del CCNL del 1.09.2000 recita che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali, nell'ambito delle vigenti disposizioni;
- L'art. 92 co.2 del D. Lgs. 267/2000 prescrive che “nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento puo' prevedere particolari modalita' di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidita' e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione”;
- L'art. 17 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive-disciplina la selezione per assunzione a carattere stagionale e al comma 1 prevede che “l'ente puo' effettuare assunzioni a carattere stagionale nei limiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla legge e con le modalita' stabilite dal presente Ordinamento”;

**Considerato che:**

- l'art. 97 della Costituzione Italiana stabilisce che agli impieghi nella pubblica amministrazione si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- l'art. 49 co. 3 della Legge n. 133/2008 prevede che “al fine di evitare abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni, nell'ambito delle rispettive procedure, rispettano principi di imparzialità e trasparenza e non possono ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore con più tipologie contrattuali per periodi di servizio superiori al triennio nell'arco dell'ultimo quinquennio”;
- L'art. 13 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive stabilisce che la selezione puo' essere effettuata con strumenti diversi da definire in rapporto alle competenze professionali da accertare;

**Preso atto che:**

- con delibera del 30/03/2009, n°15, esecutiva nei modi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio annuale e pluriennale 2009-2011 di previsione per l'esercizio finanziario 2009 ivi comprese le spese per il personale;
- con delibera di Giunta comunale n. 56 dell'8.04.2009 è stata approvata la tabella A), contenente il programma triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2008-2010, e che per l'effetto, ridetermina la dotazione organica dell'ente dettagliata per profili professionali e macro aree professionali, con validità triennale e sino all'adozione della programmazione triennale successiva;
- con delibera del 24/04/2009, n.71, la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. per il 2009 con cui è stata attribuita la responsabilità della spesa ai vari dirigenti comunali per i settori competenti;
- con decreto sindacale n. 42 del 31.12.2007 è stata conferita al Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane la responsabilità della funzione della gestione dei concorsi e contratti di lavoro;

#### **Richiamato:**

- l'art.107 comma 3 del D. Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti, in via esclusiva, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi preposti;

#### **Considerato che:**

- nell'ambito del piano triennale approvato con atto giuntale n. 56 dell'8 aprile 2009, è stato previsto di potenziare l'organico del Settore Polizia Municipale per il miglioramento dell'offerta di sicurezza e presidio del territorio anche in previsione delle cessazioni di personale nel triennio (n. 9 unità nel triennio a tempo indeterminato e 15 unità da selezionare per esigenze stagionali per tre mesi a tempo determinato ogni anno);
- è necessario reclutare n.15 Agenti di P.M., categoria C, da impiegare per il periodo estivo;
- che a conclusione della selezione sarà stilata una graduatoria di merito valida per tre anni come stabilito dall'art. 91 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

#### **Visto che:**

- con determinazione dirigenziale n. 1135 del 19 maggio 2009 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per n.15 Agenti di Polizia Municipale da assumere a tempo determinato;
- con determinazione dirigenziale n. 1636 del 09 luglio 2009 sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi ed è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 1661 del 15 luglio 2009 è stato pubblicato in via definitiva l'elenco, allegato, dei candidati ammessi;
- sono stati ammessi a partecipare alla selezione n. 647 candidati;
- con determinazione dirigenziale n. 3032 del 21 dicembre 2009 è stato sostituito il Presidente della Commissione;

#### **Considerato che per efficienza e trasparenza nello svolgimento della predisposizione delle attività concorsuali si è proceduto nel seguente modo:**

- la Commissione esaminatrice, nel Verbale del 15 luglio 2009 ha proposto al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane di procedere all'affidamento, mediante gara ad una ditta specializzata nella selezione del personale, del servizio di organizzazione e gestione della fase di svolgimento della prova scritta, a mezzo quiz, dei candidati per la selezione di n.15 agenti di polizia municipale;

- con determinazione dirigenziale n. 1678 del 16 luglio 2009 è stata indetta gara a procedura negoziata per l'affidamento del suddetto servizio ad una ditta specializzata;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 2979 del 16 dicembre 2009 il servizio è stato affidato in via definitiva alla ditta SOGES Spa di Torino;
- in data 1 aprile 2010 è stata sottoscritta la determina contratto tra il Comune di Barletta e la ditta SOGES Spa di Torino, Rep. n. 1626;

**Considerato che per lo svolgimento della prova scritta e la conseguente valutazione dei titoli si è proceduto nel seguente modo:**

- Con nota del 12 marzo 2010 prot. n. 16438, il Presidente della Commissione ha comunicato al Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo Risorse umane che la Commissione ha fissato la data per lo svolgimento della prova scritta per il 13 aprile 2010 e di convocare i candidati con lettera raccomandata;
- Con lettera raccomandata prot. n. 17724 del 18 marzo 2010 sono stati convocati tutti i candidati ammessi alla prova scritta;
- Il 13 aprile 2010 è stata svolta la prova scritta e i risultati della prova sono stati pubblicati nella sede di svolgimento della prova e sul sito internet istituzionale;
- Hanno superato la prova scritta n.35 candidati su 431 partecipanti;
- Il 23 aprile 2010 la Commissione esaminatrice ha proceduto alla valutazione dei titoli procedendo alla stesura di una prima graduatoria provvisoria, pubblicata sul sito internet istituzionale in data 4 maggio 2010;
- In seguito alla pubblicazione di tale graduatoria sul sito istituzionale sono giunte al Presidente della Commissione e per conoscenza al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo risorse Umane due note rispettivamente:
  - 1) nota prot. n. 29879 del 11 maggio 2010 della candidata C. F. la quale lamentava, in sede di valutazione dei titoli, la mancata attribuzione del punteggio relativo al voto di laurea;
  - 2) nota prot. n. 30232 del 13 maggio 2010 della candidata L. C. la quale lamentava, in sede di valutazione dei titoli, la mancata attribuzione del punteggio relativo al voto di laurea;
- Il giorno 20 maggio 2010 la Commissione ha pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Barletta la graduatoria rettificata poiché dall'esame delle suddette istanze è emerso che alla d.ssa C. F. non era stato attribuito il punteggio spettante per mero errore materiale mentre nel caso della d.ssa L. C. il punteggio non è stato attribuito poiché la votazione conseguita per la laurea non risulta da alcun documento o dichiarazione allegata alla domanda di partecipazione all'avviso (verbale del 19 maggio 2010);
- Che con nota prot. n. 26.05.2010 la d.ssa D. M.L. chiede al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane ed al Presidente della Commissione di rettificare la graduatoria, attribuendole i punti previsti per il conseguimento della laurea;
- Che il responsabile del procedimento, esaminata l'istanza, ha verificato che la d.ssa D. M.L. non ha allegato alcun documento o dichiarazione alla domanda di partecipazione da cui risultava che la stessa fosse in possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per partecipare alla selezione, pertanto, non potendosi integrare in questa fase alcuna altra documentazione, l'istanza è stata rigettata;

**Visto:**

- Che in data 26 maggio 2010, con nota prot. n. 31997 del 20 maggio 2010, sono stati trasmessi al responsabile del procedimento gli atti della Commissione comprensivi dei verbali di Commissione;
- Che la graduatoria dei candidati risultante dal verbale del 19 maggio 2010 è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	TITOLI			PROVA SCRITTA	TOTALE
		A	B	C		
1	MATERA GIUSEPPE	4,5	0	14,5	26	45
2	D'AVANZO DONATO	1,5	0	15	28	44,5
3	CRISTIANI CLAUDIA (1982)	3	4,5	15	21	43,5
4	DECORATO GIUSEPPE (1962)	3	1,5	15	24	43,5
5	IEVA SALVATORE	4,5	0	13,5	25	43
6	MANZI CLAUDIO	3	0	15	23	41
7	TRITTA EMANUELE	1,5	0	15	21	37,5
8	CAPUANO FILOMENA	3	3	7	23	36
9	CISTERNINO MICHELE	3	0	4,5	28	35,5
10	CORVASCE RAFFAELLA	4,5	0	0	30	34,5
11	DI MEO ALFONSO	0	0	6,5	25	31,5
12	VENAFRO INCORONATA	4,5	0	0,5	26	31
13	DALENA TERESA (1984)	3	0	3,5	24	30,5
14	CERVELLERA ROSSANA (1978)	1,5	0	3	26	30,5
15	ROMA MARIA ROSARIA (1971)	1,5	0	3	25	29,5
16	LANOTTE CONCETTA (1968)	4,5	0	0	25	29,5
17	LANOTTE EMANUELA (1981)	3	1,5	0,5	24	29
18	DELCURATOLO MARIA LUISA (1975)	3	0	0	26	29
19	FILANNINO SAVINO	0	0	0	28	28
20	PARADISO LORENZO (Dic 1983)	1,5	0	0	26	27,5
21	LANOTTE VALENTINA (Feb 1983)	1,5	0	0	26	27,5
22	DIBARI ASCENZA (1977)	3	3	0,5	21	27,5
23	RUTIGLIANO TIZIANA	3	3	0	21	27
24	DINOIA DELIA ANTONELLA	0	0	0	26	26
25	CRUDELE DORIANA (1986)	1,5	0	0	24	25,5
26	CALAPRICE ANGELA (1973)	0	0	0,5	25	25,5
27	MEMEO ROBERTA (1987)	3	0	0	22	25
28	CAPUANO GIUSEPPE (1982)	3	0	0	22	25
29	CASTELLANO GIUSEPPE (1979)	3	0	0	22	25
30	TURSI AGOSTINO (1977)	3	0	0	22	25
31	CASTAGNARO CARLO (1980)	0	0	0	24	24
32	UNGARO ANGELO (1969)	0	0	0	24	24
33	LAPORTA GIUSEPPE	0	0	0	23	23
34	LATTANZIO ANTONIETTA	1,5	0	0	21	22,5
35	DILERNIA FRANCESCA	0	0	0	22	22

- Ai sensi dell'art. 32 del Regolamento vigente sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali- ed ai sensi dell'art. 11 e 12 dell'avviso pubblico per la selezione dei 15 agenti di Polizia Municipale è necessario approvare i verbali della Commissione del 15 luglio 2009, 19 gennaio 2010, 28 gennaio 2010, 18 febbraio 2010, 15 marzo 2010, 13 aprile 2010, 23 aprile 2010 e 19 maggio 2010 con i relativi allegati in cui è ricompresa la suddetta graduatoria;
- Ai sensi dell'art.6 dell'avviso pubblico, dopo l'approvazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da contrattualizzare, è necessario accertare che tutti i candidati abbiano tutti i requisiti dichiarati e richiesti dal bando e che, in mancanza del possesso degli stessi, si procederà in automatico allo scorrimento della graduatoria;

### **Richiamati:**

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, varato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- il Regolamento di Contabilità vigente;
- il Regolamento sull'accesso e la mobilità – procedure concorsuali e selettive vigente (scaricabile dal sito internet istituzionale);
- il Regolamento di Organizzazione e sistema di direzione vigente (scaricabile dal sito internet istituzionale);
- il D. Lgs. n. 368/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la legge n. 133/2008 (“legge Brunetta”);
- la legge finanziaria n° 203 del 22/12/2008;

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- A. **DI APPROVARE**, i verbali della Commissione del 15 luglio 2009, 19 gennaio 2010, 28 gennaio 2010, 18 febbraio 2010, 15 marzo 2010, 13 aprile 2010, 23 aprile 2010 e 19 maggio 2010 con i relativi allegati, agli atti presso il Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, per la selezione pubblica di n.15 Agenti di Polizia Municipale da assumere a tempo determinato, per tre mesi – Categoria C1;
- B. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento vigente sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali- ed ai sensi dell'art. 11 e 12 dell'avviso pubblico per la selezione dei 15 agenti di Polizia Municipale, la graduatoria di merito di seguito indicata:

N.	COGNOME E NOME	TITOLI			PROVA SCRITTA	TOTALE
		A	B	C		
1	MATERA GIUSEPPE	4,5	0	14,5	26	45
2	D'AVANZO DONATO	1,5	0	15	28	44,5
3	CRISTIANI CLAUDIA (1982)	3	4,5	15	21	43,5
4	DECORATO GIUSEPPE (1962)	3	1,5	15	24	43,5
5	IEVA SALVATORE	4,5	0	13,5	25	43
6	MANZI CLAUDIO	3	0	15	23	41
7	TRITTA EMANUELE	1,5	0	15	21	37,5
8	CAPUANO FILOMENA	3	3	7	23	36
9	CISTERNINO MICHELE	3	0	4,5	28	35,5
10	CORVASCE RAFFAELLA	4,5	0	0	30	34,5
11	DI MEO ALFONSO	0	0	6,5	25	31,5
12	VENAFRO INCORONATA	4,5	0	0,5	26	31
13	DALENA TERESA (1984)	3	0	3,5	24	30,5
14	CERVELLERA ROSSANA (1978)	1,5	0	3	26	30,5
15	ROMA MARIA ROSARIA (1971)	1,5	0	3	25	29,5
16	LANOTTE CONCETTA (1968)	4,5	0	0	25	29,5
17	LANOTTE EMANUELA (1981)	3	1,5	0,5	24	29
18	DELCURATOLO MARIA LUISA (1975)	3	0	0	26	29
19	FILANNINO SAVINO	0	0	0	28	28
20	PARADISO LORENZO (Dic 1983)	1,5	0	0	26	27,5
21	LANOTTE VALENTINA (Feb 1983)	1,5	0	0	26	27,5
22	DIBARI ASCENZA (1977)	3	3	0,5	21	27,5
23	RUTIGLIANO TIZIANA	3	3	0	21	27
24	DINOIA DELIA ANTONELLA	0	0	0	26	26
25	CRUDELE DORIANA (1986)	1,5	0	0	24	25,5

26	CALAPRICE ANGELA (1973)	0	0	0,5	25	<b>25,5</b>
27	MEMEO ROBERTA (1987)	3	0	0	22	<b>25</b>
28	CAPUANO GIUSEPPE (1982)	3	0	0	22	<b>25</b>
29	CASTELLANO GIUSEPPE (1979)	3	0	0	22	<b>25</b>
30	TURSI AGOSTINO (1977)	3	0	0	22	<b>25</b>
31	CASTAGNARO CARLO (1980)	0	0	0	24	<b>24</b>
32	UNGARO ANGELO (1969)	0	0	0	24	<b>24</b>
33	LAPORTA GIUSEPPE	0	0	0	23	<b>23</b>
34	LATTANZIO ANTONIETTA	1,5	0	0	21	<b>22,5</b>
35	DILERNIA FRANCESCA	0	0	0	22	<b>22</b>

- C. DI DICHIARARE CONCLUSA** la fase selettiva del procedimento, ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., della selezione pubblica di n.15 Agenti di Polizia Municipale da assumere a tempo determinato, per tre mesi – Categoria C1;
- D. DI COMUNICARE** ai candidati in graduatoria il punteggio totale conseguito;
- E. DI CONSIDERARE** la pubblicazione sul sito internet istituzionale del presente provvedimento come comunicazione di conclusione del procedimento con esito negativo nei confronti di tutti i candidati che non hanno superato la prova scritta, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso pubblico ed ai sensi dell'art.3 bis della legge 241/90 e s.m.i., visto che la Commissione esaminatrice il giorno stesso della prova ha provveduto ad affiggere nel luogo in cui si è svolta la prova l'elenco dei candidati partecipanti con i relativi punteggi conseguiti ed ha pubblicato lo stesso elenco sul sito internet istituzionale;
- F. DI STABILIRE** che, per i candidati da contrattualizzare, qualora nella fase dell'accertamento dei requisiti dovesse emergere che il candidato sia sprovvisto dei requisiti auto dichiarati, si procederà automaticamente all'esclusione del candidato stesso ed allo scorrimento della graduatoria;
- G. DI STABILIRE** che, qualora un candidato dovesse rinunciare all'incarico si procederà in automatico allo scorrimento della graduatoria ai fini della contrattualizzazione, valevole per l'anno 2010;
- H. DI DARE ATTO** che non si potrà procedere all'impegno di spesa per l'assunzione in servizio dei 15 Agenti di Polizia Municipale da assumere a tempo determinato, fino alla data di approvazione del Bilancio di Previsione 2010;
- I. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Web master del Comune di Barletta per la pubblicazione dello stesso sul sito web;
- J. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Sindaco, al Segretario Generale e all'Albo Pretorio Comunale.

Il responsabile del Procedimento  
d.ssa Arcangela Labianca

IL DIRIGENTE  
D.ssa Rosa Di Palma

**IL DIRIGENTE  
SETTORE PROGRAMMAZIONE  
ECONOMICA E FINANZIARIA**

- Attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, così come si rileva dalle risultanze contabili allegate.*
  - Attesta che la presente determinazione dirigenziale non comporta impegno di spesa.  
Annotazioni varie
- 

Barletta, lì \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE  
SETTORE PROGRAMMAZIONE  
ECONOMICA FINANZIARIA  
Dott. Armando Marcello**

---

**UFFICIO DI SEGRETERIA**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa in copia all'Albo Comunale il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno \_\_\_\_\_, con prot. n. \_\_\_\_\_.

Barletta, lì \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO