

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- SINDACO
- SEGRETARIO GENERALE
- ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE
- DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
- SERVIZIO FINANZIARIO
- ALTRI SERVIZI
- ALBO COMUNALE



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida*

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 12 ottobre 2010

N° 2071

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N.15 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO PER TRE MESI. SCORRIMENTO GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Premesso che:

- Per esigenze stagionali il Comune di Barletta ha la necessità di ampliare l'organico del corpo dei Vigili Urbani;

Visto che:

- L'art. 49 co. 2 della Legge n. 133/2008 stabilisce che “per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;
- Lo stesso articolo prevede inoltre che “ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato... in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368”;
- L'art. 1 del D. Lgs. n. 368/2001 statuisce che è “consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo”;
- L'art. 7 co. 1 let. d) del CCNL del 1.09.2000 recita che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali, nell'ambito delle vigenti disposizioni;
- L'art. 92 co.2 del D. Lgs. 267/2000 prescrive che “nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento può prevedere particolari modalità di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione”;
- L'art. 17 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive-disciplina la selezione per assunzione a carattere stagionale e al comma 1 prevede che “l'ente può effettuare assunzioni a carattere stagionale nei limiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla legge e con le modalità stabilite dal presente Ordinamento”;

Considerato che:

- l'art. 97 della Costituzione Italiana stabilisce che agli impieghi nella pubblica amministrazione si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- l'art. 49 co. 3 della Legge n. 133/2008 prevede che “al fine di evitare abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni, nell'ambito delle rispettive procedure, rispettano principi di imparzialità e trasparenza e non possono ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore con più tipologie contrattuali per periodi di servizio superiori al triennio nell'arco dell'ultimo quinquennio”;
- L'art. 13 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive stabilisce che la selezione può essere effettuata con strumenti diversi da definire in rapporto alle competenze professionali da accertare;

Preso atto che:

- con delibera di Giunta comunale n. 56 dell'8.04.2009 è stata approvata la tabella A), contenente il programma triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2008-2010, e che per l'effetto, ridetermina la dotazione organica dell'ente dettagliata per profili professionali e macro aree professionali, con validità triennale e sino all'adozione della programmazione triennale successiva;

- con decreto sindacale n. 42 del 31.12.2007 è stata conferita al Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane la responsabilità della funzione della gestione dei concorsi e contratti di lavoro;

Richiamato:

- l'art.107 comma 3 del D. Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti, in via esclusiva, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi preposti;

Considerato che:

- nell'ambito del piano triennale approvato con atto giuntale n. 56 dell'8 aprile 2009, è stato previsto di potenziare l'organico del Settore Polizia Municipale per il miglioramento dell'offerta di sicurezza e presidio del territorio anche in previsione delle cessazioni di personale nel triennio (n. 9 unità nel triennio a tempo indeterminato e 15 unità da selezionare per esigenze stagionali per tre mesi a tempo determinato ogni anno);

Visto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1135 del 19 maggio 2009 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per n.15 Agenti di Polizia Municipale da assumere a tempo determinato;
- sono stati ammessi a partecipare alla selezione n. 647 candidati;
- Con determinazione dirigenziale n. 1140 del 31.05.2010 è stata approvata la graduatoria definitiva dei partecipanti alla selezione de quo;
- Che la graduatoria definitiva approvata è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	TITOLI			PROVA SCRITTA	TOTALE
		A	B	C		
1	MATERA GIUSEPPE	4,5	0	14,5	26	45
2	D'AVANZO DONATO	1,5	0	15	28	44,5
3	CRISTIANI CLAUDIA (1982)	3	4,5	15	21	43,5
4	DECORATO GIUSEPPE (1962)	3	1,5	15	24	43,5
5	IEVA SALVATORE	4,5	0	13,5	25	43
6	MANZI CLAUDIO	3	0	15	23	41
7	TRITTA EMANUELE	1,5	0	15	21	37,5
8	CAPUANO FILOMENA	3	3	7	23	36
9	CISTERNINO MICHELE	3	0	4,5	28	35,5
10	CORVASCE RAFFAELLA	4,5	0	0	30	34,5
11	DI MEO ALFONSO	0	0	6,5	25	31,5
12	VENAFRO INCORONATA	4,5	0	0,5	26	31
13	DALENA TERESA (1984)	3	0	3,5	24	30,5
14	CERVELLERA ROSSANA (1978)	1,5	0	3	26	30,5
15	ROMA MARIA ROSARIA (1971)	1,5	0	3	25	29,5
16	LANOTTE CONCETTA (1968)	4,5	0	0	25	29,5
17	LANOTTE EMANUELA (1981)	3	1,5	0,5	24	29
18	DELCURATOLO MARIA LUISA (1975)	3	0	0	26	29
19	FILANNINO SAVINO	0	0	0	28	28
20	PARADISO LORENZO (Dic 1983)	1,5	0	0	26	27,5
21	LANOTTE VALENTINA (Feb 1983)	1,5	0	0	26	27,5
22	DIBARI ASCENZA (1977)	3	3	0,5	21	27,5
23	RUTIGLIANO TIZIANA	3	3	0	21	27
24	DINOIA DELIA ANTONELLA	0	0	0	26	26
25	CRUDELE DORIANA (1986)	1,5	0	0	24	25,5
26	CALAPRICE ANGELA (1973)	0	0	0,5	25	25,5
27	MEMEO ROBERTA (1987)	3	0	0	22	25

28	CAPUANO GIUSEPPE (1982)	3	0	0	22	25
29	CASTELLANO GIUSEPPE (1979)	3	0	0	22	25
30	TURSI AGOSTINO (1977)	3	0	0	22	25
31	CASTAGNARO CARLO (1980)	0	0	0	24	24
32	UNGARO ANGELO (1969)	0	0	0	24	24
33	LAPORTA GIUSEPPE	0	0	0	23	23
34	LATTANZIO ANTONIETTA	1,5	0	0	21	22,5
35	DILERNIA FRANCESCA	0	0	0	22	22

Verificato:

- Che con nota prot. n. 48338 del 5.08.2010 è stato richiesto al dirigente del Settore Bilancio una certificazione attestante il rispetto del cd. Patto di stabilità per l'esercizio finanziario 2009 per poter procedere alle assunzioni di cui trattasi ai sensi dell'art. 76 comma 4 L.133/2008;
- Che con una postilla scritta a margine della suddetta nota, il dirigente del Settore Bilancio ha attestato che il patto di stabilità per l'anno 2009 è stato rispettato;

Preso atto:

- Che, di fatto, in data 13 settembre 2010 sono stati contrattualizzati altri 8 candidati anziché i 9 che si erano sottoposti alla visita medica preassuntiva e risultati idonei all'assunzione poiché, per l'anno 2010, ha rinunciato all'incarico la sig.ra Cristiani Claudia;

Visto:

- Che, poichè la deliberazione di Giunta comunale n.56 dell'8 aprile 2009 ha previsto di potenziare l'organico del Settore Polizia Municipale per il miglioramento dell'offerta di sicurezza e presidio del territorio attraverso l'assunzione stagionale di 15 agenti di p.m., ma di fatto ne sono stati assunti 14 è necessario scorrere la graduatoria per assumere un altro agente;
- che, come previsto dall'art.6 dell'avviso pubblico, dovendo procedere alla contrattualizzazione dei candidati collocatesi utilmente nella graduatoria, questo ufficio ha accertato il possesso dei requisiti autocertificati, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000;
- che la candidata da contrattualizzare è:
 1. DINOIA DELIA ANTONELLA
- Che la suddetta candidata, con raccomandata A/R del 14.09.2010 è stata invitata a sottoporsi a visita medica preventiva preassuntiva, in ottemperanza dell'art.41, comma 2, lettera e-bis del d. lgs. n.81/2008 modificato dal d. lgs. n. 106/2009, comunicazione anticipata con telegramma in pari data;
- Che, nella raccomandata e nel telegramma era chiaramente prescritto che la mancata presentazione alla visita medica preventiva preassuntiva ed agli accertamenti clinici richiesti dal medico del lavoro sarebbe stata considerata rinuncia all'assunzione per l'anno 2010;

Poiché:

- La candidata Dinoia Delia Antonella ha concluso gli esami diagnostici;
- il medico competente ha espresso il prescritto parere di idoneità alla mansione specifica al lavoro ai sensi dell'art. 41 co. 2, lett. E bis del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., in favore della stessa;
- con determinazione n. 1762 del 10 settembre 2010 è stata impegnata la spesa per le retribuzioni spettanti alla sig.ra Dinoia Delia Antonella per l'assunzione a tempo determinato per tre mesi;

Richiamati:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, varato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del C.S. n° 451 del 5 giugno 1996;
- il Regolamento sull'accesso e la mobilità – procedure concorsuali e selettive vigenti;

- il Regolamento di Organizzazione e sistema di direzione vigente;
- il D. Lgs. n. 368/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la legge n. 133/2008 (“legge Brunetta”);
- la legge n.122 del 30/07/2010;
- la legge finanziaria n° 203 del 22/12/2008;
- l’art. n. 76 del D.P.R. n.445/2000;
- l’art. 41, comma 2, lettera e-bis del d. lgs. n.81/2008 modificato dal d. lgs. n. 106/2009;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- A. **DI PROCEDERE ALLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA** per assumere n.1 agente di polizia municipale, in ottemperanza della deliberazione di Giunta comunale n.56 dell’8 aprile 2009 in cui è stato previsto di potenziare l’organico del Settore Polizia Municipale per il miglioramento dell’offerta di sicurezza e presidio del territorio attraverso l’assunzione stagionale di 15 agenti di p.m.;
- B. **DI AVVIARE il procedimento di assunzione**, con decorrenza 15 settembre 2010, di n. 1 Agente di Polizia Municipale, Categoria C1, per la durata di n.3 mesi, per il seguente nominativo collocato utilmente in graduatoria e risultata idonea alla visita medica preventiva preassuntiva:
 - 1. DINOIA DELIA ANTONELLA
- C. **DI DARE ATTO** che con determinazione dirigenziale n. 1762 del 10 settembre 2010 è stata impegnata la somma necessaria per il pagamento delle tre retribuzioni mensili spettanti all’agente da assumere in qualità di agente di polizia municipale;
- D. **DI DARE ATTO** che la spesa prevista per la vacanza contrattuale, ai sensi dell’art.47 bis, comma 2, del d. lgs. n.150/2009, importo al momento non quantificabile;
- E. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al responsabile del Servizio Finanziario per l’acquisizione del visto di regolarità contabile;
- F. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Web master del Comune di Barletta per la pubblicazione dello stesso sul sito web;
- G. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Sindaco, al Segretario Generale e all’Albo Pretorio Comunale.

Il responsabile del Procedimento
d.ssa Arcangela Labianca

IL DIRIGENTE
D.ssa Rosa Di Palma