

CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente

TRA

Il Comune di Margherita di Savoia, rappresentato in questo atto dal dott. Giuseppe Borgia, in qualità di Segretario Generale del Comune di Margherita di Savoia,

E

Il Comune di Barletta rappresentato in questo atto dalla dott.ssa Rosa Di Palma in qualità di dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane,

RILEVATO che a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza";

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Margherita di Savoia, del dipendente ing. Rosario Palmitessa, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Barletta nella qualità di *tecnico opere e impianti*, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di identiche mansioni presso il Comune di Margherita di Savoia.

ART. 2

Durata

La durata è fissata in mesi 4 (quattro) e 18 (diciotto) ore settimanali decorrenti dalla data di sottoscrizione della convenzione. Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del Comune di Margherita di Savoia ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Barletta

ART. 3

Tempo di lavoro di assegnazione

Il dipendente ing. Rosario Palmitessa presterà servizio al Comune di Margherita di Savoia per un tempo di lavoro pari a 18 (diciotto) ore settimanali e per un periodo di

mesi 4 (quattro) nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo con l'articolazione settimanale così definita: lunedì, mercoledì, venerdì.

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Margherita di Savoia, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

ART. 4

Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Barletta a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Barletta corrisponderà al dipendente il trattamento economico *fisso e continuativo*, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati mensilmente dal comune di Margherita di Savoia al Comune di Barletta.

Il rimborso avverrà, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Barletta secondo le modalità e gli importi quantificati dal Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane in proporzione all'orario di lavoro svolto nelle amministrazioni convenzionate.

Il Comune di Margherita di Savoia si obbliga a corrispondere direttamente al dipendente l'eventuale trattamento economico "*accessorio*", nonché l'eventuale trattamento spettante per l'incarico di cui all'art. 5 della presente convenzione.

ART. 5

Assunzione incarico di Posizione Organizzativa

Al medesimo dipendente, nel caso di assegnazione di incarico di *posizione organizzativa (ex art. 8 CCNL 31/3/1999)* attraverso autonomo decreto di nomina da parte del Comune di Margherita di Savoia, potrà essere riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del suddetto contratto.

ART. 6

Ferie e Malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Margherita di Savoia saranno comunicate al Settore organizzazione e sviluppo risorse umane del Comune di Barletta.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Barletta che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo

stato di malattia al Comune di Margherita di Savoia.

ART. 7 **Risoluzione**

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- mancato rimborso da parte del Comune di Margherita di Savoia al Comune di Barletta delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 4;

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo A/R di almeno 15 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 8 **Norme finali**

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.
Letto, approvato e sottoscritto

IL COMUNE DI MARGHERITA DI SAVOIA
dott. Giuseppe Borgia

IL COMUNE DI BARLETTA
dott.ssa Rosa Di Palma

Il Dipendente distaccato
Ing. Rosario PALMITESSA