



COMUNE DI BARLETTA

- CITTA' DELLA DISFIDA -

Medaglia d'oro al Merito Civile e Medaglia d'oro al Valor Militare

Verbale n. 26 –VALUTAZIONE DEI TITOLI: DEFINIZIONE CRITERI

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno 27 del mese di OTTOBRE, alle ore 12:00 mediante utilizzo della piattaforma Zoom, si tiene la seduta della **“Commissione esaminatrice concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 12 posti di “Agente di polizia locale”, cat. C, di cui n. 9 posti in carico all'anno 2020 e n. 3 posti in carico all'anno 2021” (di seguito indicata commissione)** così composta ai sensi degli articoli 24 e 25 del **“Regolamento di accesso presso il Comune di Barletta – procedure concorsuali e selettive” (di seguito indicata Regolamento)** approvato con delibera di giunta comunale n. 207 del 29 novembre 2018 e dell'articolo 8 del bando di concorso:

Nominativo	Funzione	Qualifica
VINCENZO RUSSO	Presidente	Vicesegretario Generale - dirigente responsabile Area 2 “Programmazione finanziaria, approvvigionamento di beni e servizi, Servizi istituzionali, demografici e cimiteriali” del Comune di Lecco (LC)
GABRIELE TACCHIA	Esperto	Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Umbertide (PG)
MANUELA SCHIBECI	Esperto	Ufficiale del Corpo di Polizia Locale del Comune di Terni (TR)
ANNA CAPORUSSO	Segretario	Funzionario del Comune di Barletta (BT)

Sommario

1. Definizione dei criteri..... 1
1. A- Punteggio per categorie di titoli – Punteggio massimo attribuibile punti 30 (trenta)..... 2
1. B - Punteggio per titoli di studio - Punteggio massimo attribuibile punti 6 (sei) 2
1. C - Punteggio per titoli di servizio - Punteggio massimo attribuibile punti 12 (dodici)..... 2
1. D - Punteggio per curriculum professionale - Punteggio massimo attribuibile punti 12 (dodici)..... 2
2. Chiusura lavori 4

1. Definizione dei criteri

La valutazione dei titoli del concorso per 12 agenti di PL del Comune di Barletta è disciplinata da:

1. **art. 32 del “Regolamento di accesso presso il Comune di Barletta - procedure concorsuali e selettive”** approvato con deliberazione di giunta comunale n. 207 del 29/11/2018 che così recita: “Le categorie di titoli valutabili ed i criteri generali di valutazione sono indicati nell'apposito allegato al presente ordinamento.

Tutti i titoli presentati o dichiarati dal candidato devono essere presi in considerazione dalla Commissione esaminatrice, la quale deve motivare l'eventuale irrilevanza ai fini della valutazione.”

2. **art. 11 del Bando** che così recita: “La commissione valuterà i titoli di servizio e di studio dei candidati che avranno superato con esito positivo le prove precedenti ed il test MMPI 2, prima della prova orale.

La valutazione dei titoli sarà comunicata ai candidati prima della prova orale.



1. A- Punteggio per categorie di titoli – Punteggio massimo attribuibile punti 30 (trenta)

- A.1 Titoli di studio 20% del totale fino a punti 6 (sei)
- A.2 Titoli di servizio 40% del totale fino a punti 12 (dodici)
- A.3 Curriculum professionale 40% del totale fino a punti 12 (dodici)

1. B - Punteggio per titoli di studio - Punteggio massimo attribuibile punti 6 (sei)

	Punti 0	Punti 3	Punti 5	Punti 6
B.1 votazione in 110mi	da 66 a 87	da 88 a 99	da 100 a 105	da 106 a 110 e lode
B.2 votazione in 60mi	da 36 a 41	da 42 a 47	da 48 a 53	da 54 a 60
B.3 votazione in 100mi	da 60 a 69	da 70 a 79	da 80 a 89	da 90 a 100 e lode
B.4 votazione con giudizio sintetico	sufficiente	buono	distinto	ottimo

1. C - Punteggio per titoli di servizio - Punteggio massimo attribuibile punti 12 (dodici)

Punti per anno di servizio

- C.1 nella stessa categoria e stessa area 1 (categoria C ed area professionale VIGILANZA)
- C.2 nella stessa categoria e diversa area 0,80 (categoria C ed area professionale AMMINISTRATIVA, CONTABILE, TECNICA, SOCIALE)
- C.1 nella categoria inferiore e stessa area 0,50 (categoria A e B ed area professionale VIGILANZA = NON ESISTE)
- C.1 nella categoria inferiore e diversa area 0,30 (categoria A e B ed area professionale AMMINISTRATIVA, CONTABILE, TECNICA, SOCIALE)

Le docenze nella scuola pubblica o privata daranno luogo al punteggio di 0,80 punti per ogni anno scolastico. La frazione di anno superiore a sei mesi è considerata anno intero.

La frazione di anno inferiore a sei mesi verrà rapportata al punteggio previsto per l'anno intero calcolando la frazione riferita al periodo indicato.

Il servizio prestato in categoria superiore è considerato come svolto nella stessa categoria.

Sono parimenti valutati i servizi prestati presso altre amministrazioni o aziende private o l'esercizio di lavoro autonomo.

Allo stesso modo sono valutati i periodi di servizio militare, considerando la qualifica di sottufficiale o superiore stessa categoria e la qualifica di militare di truppa come categoria inferiore.

1. D - Punteggio per curriculum professionale - Punteggio massimo attribuibile punti 12 (dodici)

L'attribuzione dei punteggi, da definirsi in rapporto al profilo professionale specifico, è effettuata tenendo conto di:

- specifiche attività professionali svolte
- insieme dell'esperienza professionale
- titoli di studio di livello pari o superiore a quelli richiesti per l'ammissione
- altri titoli non riferibili ai titoli già valutati (corsi di formazione, pubblicazioni, iscrizioni ad albi, etc.)
- valutazione delle prestazioni effettuate negli ultimi tre anni (per i concorsi o selezioni riservate al personale interno).

ILLUSTRAZIONE DEI CRITERI: Il punteggio massimo di 12 punti previsto dal bando viene attribuito facendo riferimento alle 5 (cinque) aree sotto indicate distinguendo il valore su tre livelli (ottimo, buono, sufficiente). In caso di insignificanza del curriculum non viene attribuito alcun punteggio o comporterà l'attribuzione di un punteggio pari a 0 (zero)



Considerata la varietà di titoli ed esperienze formative e lavorative maturate nel tempo dai candidati e al fine di poter attribuire loro un punteggio coerente e appropriato che premi le conoscenze e le competenze attinenti e utili alla figura professionale dell'agente di polizia municipale, si specifica quanto segue:

- il possesso di uno o più diplomi aggiuntivi o di lauree in discipline legali e in discipline attinenti al profilo professionale dell'agente di polizia locale determinerà l'assegnazione del punteggio "ottimo" nell'area curriculare 3 al pari del possesso di più lauree anche in materie non attinenti;
- il possesso di 1 laurea in discipline non attinenti al profilo dell'agente di polizia locale determinerà l'assegnazione del punteggio di "buono" nell'area curriculare 3;
- la laurea triennale alla quale è seguita la specialistica verrà valutata unitamente alla laurea magistrale e non separatamente;
- la laurea triennale non seguita dalla laurea magistrale darà luogo alla valutazione di "buono" se in discipline giuridiche oppure "sufficiente" se conseguita in altre discipline;
- lo svolgimento di esperienze documentabili nel settore legale o in altro settore propedeutiche al conseguimento di un'abilitazione o di un titolo formativo o di studio verrà valutata solo se la successiva abilitazione non sia stata già valutata nella stessa o in altra area curriculare;
- le abilitazioni in discipline legali o in altre discipline conseguite al termine di un percorso formativo di tipo universitario determinerà l'assegnazione del punteggio di "ottimo" nell'area curriculare 4;
- le abilitazioni in discipline legali o in altre discipline o materie conseguite al termine di un percorso formativo di tipo non universitario al pari di abilitazioni conseguite al termine di un percorso universitario ma in materie non attinenti al profilo professionale richiesto determinerà l'assegnazione del punteggio da "sufficiente" a "buono" nell'area curriculare 4;
- il possesso della ECDL e/o di certificazioni linguistiche e/o crediti formativi verranno valutate laddove conseguite o confermate entro gli ultimi 4 anni con il punteggio di "sufficiente" nell'area curriculare 4;
- le abilitazioni in discipline e in materie non attinenti al profilo professionale dell'agente di polizia locale e non conseguite al termine di un percorso universitario non daranno luogo all'attribuzione di punteggio.
- il possesso della patente di tipo C1, C e/o D1, D in aggiunta alle patenti richieste come presupposto per la partecipazione al concorso, darà luogo all'attribuzione del punteggio di "buono" nell'area curriculare 4.
- Il brevetto da assistente bagnante darà luogo all'attribuzione del punteggi di "sufficiente" nell'area curriculare 4.
- l'idoneità conseguita a seguito di superamento di concorso pubblico per il profilo professionale di istruttore di vigilanza/agente polizia locale cat. C o superiore a tempo indeterminato o indeterminato con collocazione in graduatoria senza presa di servizio darà luogo all'attribuzione del punteggio di "buono" nell'area curriculare 5;
- l'idoneità a concorso pubblico non verrà valutata laddove la persona abbia preso servizio presso una pubblica amministrazione e la prestazione sia stata valutata come titolo di servizio.

	AREE CURRICULARI DA VALUTARE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	specifiche attività professionali svolte	0,8	1,6	2,4	
2	insieme dell'esperienza professionale	0,8	1,6	2,4	
3	insieme dei titoli di studio di livello pari o superiore a quelli richiesti per l'ammissione.	0,8	1,6	2,4	
4	Altri titoli non riferibili ai titoli già valutati (corsi di formazione, pubblicazioni, iscrizioni ad albi, abilitazioni, patenti di guida ulteriori, brevetti assistenza bagnanti, ECDL o certificazioni linguistiche da meno di 4 anni, etc.)	0,8	1,6	2,4	
5	valutazione delle ulteriori esperienze lavorative e formative attinenti al profilo	0,8	1,6	2,4	



professionale di agente di polizia municipale e alle materie del bando non valutate nelle aree precedenti				
TOTALE				

Definiti come sopra i criteri di valutazione dei titoli, approva la scheda di valutazione che sarà compilata per ciascun candidato e che viene allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1).

2. Chiusura lavori

La commissione termina le proprie attività alle ore 13:45 ed aggiorna le proprie attività alle ore 16:00.

Dei lavori svolti è redatto apposito verbale da parte della segretaria di commissione che sarà sottoscritto dal presidente e dai commissari esperti (in formato digitale) e dalla segretaria di commissione (quale responsabile inserimento dati con firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3, dlgs 39/1993).

PRESIDENTE Commissione giudicatrice con funzioni verbalizzanti: Dott. VINCENZO RUSSO (firmato digitalmente)

COMPONENTE Commissione giudicatrice: Magg. GABRIELE TACCHIA (firmato digitalmente)

COMPONENTE Commissione giudicatrice: S.Ten. MANUELA SCHIBECI (firmato digitalmente)

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dott.ssa ANNA CAPORUSSO (firma autografa omessa art. 3, dlgs 39/1993)