



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida*

AREA V - SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Proposta n. 2696
Determina n. 2347

del 31/12/2021
del 31/12/2021

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PER N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO.

<p>CITTA' DI BARLETTA Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile Città della Disfida</p>	<p>Determina Dirigenziale del Settore AREA V - SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE Proposta n. 2696 del 31/12/2021 Numero Generale del</p>
--	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, nella persona della Avv. Caterina Navach, giusto incarico ricevuto con Decreto Commissario Prefettizio n. 1 del 18/10/2021,

PREMESSO CHE:

Richiamati gli atti di programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023:

- Delibera di Giunta n. 221 del 15/12/2020 Programmazione 2021-2023;
- Delibera di Giunta n. 112 del 14/7/2021;
- Delibera Commissariale n. 3 del 26/10/2021;
- Delibera Commissariale n.21 del 24/11/2021;

Preso atto delle dimissioni formalizzate dal dirigente a tempo determinato, ex art. 110 c.1 Dlgs n. 267/2000, arch. Saglioni (incaricato della direzione dell'area VII, dell'area VI per la parte del settore Lavori pubblici e manutenzioni, e dell'area IV per la parte del settore beni demaniali e patrimoniali giusta decreto del commissario prefettizio n. 1 del 18/10/2021);

Preso atto che il presidio dell'area VII giusta deliberazione n° 21 del 24/11/2021 è stato garantito da un contratto a tempo indeterminato con la previsione di tale copertura nell'ambito della programmazione dei fabbisogni prevista dall'art. 6 del Dlgs n. 165/2001 2021-2023 annualità 2021; che la copertura di tale posto è avvenuta mediante scorrimento della vigente graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di dirigente con profilo professionale tecnico a tempo indeterminato (approvata con determinazione n. 1110 del 5 agosto 2020) previo esperimento esclusivamente della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Dlgs n. 167/2001 applicandosi quindi la previsione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 che consente di non esperire la mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del Dlgs n. 165/2001; la copertura di spesa per tale nuovo posto ha trovato disponibilità di bilancio nelle somme non utilizzate per il dirigente dimissionario; è stato individuato l'ing. Francesco Lomoro, che ha preso servizio per l'area VII in data 31.12.2021;

Dato atto che le dimissioni dell'arch. Saglioni hanno comportato una nuova disponibilità nell'ambito della percentuale massima stabilita dall'art. 110 comma 1 del Dlgs n. 267/2000 per le coperture dei posti in dotazione con contratti a tempo determinato (30% della dotazione organica dirigenziale di 7 dirigenti) e pertanto è possibile coprire la posizione temporaneamente vacante per la direzione dell'area VI con un nuovo contratto dirigenziale a tempo determinato in applicazione dell'art. 110 comma 1 del Dlgs n. 267/2000 da prevedere nell'ambito della programmazione dei fabbisogni prevista dall'art. 6 del Dlgs n. 165/2001 2021-2023; secondo le previsioni della citata deliberazione n°21 del 24/11/2021 per esplicita previsione dell'art. 36 comma 2 Dlgs n. 165/2001 l'assunzione sarebbe avvenuta utilizzando, seguendo l'ordine degli idonei, la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di dirigente con profilo professionale tecnico a tempo indeterminato (approvata con determinazione n. 1110 del 5 agosto 2020) la spesa di tale contratto a tempo determinato trova copertura nella spesa già in bilancio per il dirigente a tempo indeterminato in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto; in questa specifica ipotesi, sussistendo il diritto alla conservazione del posto, è necessario prevedere una specifica clausola risolutiva nel contratto individuale di lavoro del dirigente a tempo Stampato il:25/11/2021 determinato tale che al rientro del dirigente titolare in aspettativa cessi con effetto immediato il contratto dirigenziale a tempo determinato; la procedura è andata deserta in quanto tutti gli idonei della graduatoria hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato;

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 78 del 31.12.2021 si è stabilito di procedere con urgenza e tempestività alla copertura del posto di dirigente dell'area VI con assunzione a tempo determinato previa pubblicazione di avviso ai sensi del vigente Regolamento approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n°12 del 16.01.2020;

CONSIDERATO che, per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che, comunque, devono regolare l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, possa farsi validamente ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge;

RICHIAMATO l'orientamento della giurisprudenza amministrativa (cfr. TAR Basilicata e TAR Veneto, sentenze, rispettivamente n. 574/2011 e n. 864/2011) secondo cui è possibile l'utilizzo di graduatorie degli idonei non vincitori del concorso a posteriori, ovvero a concorso avvenuto;

PRESO ATTO che il predetto orientamento è stato confermato anche dalla giurisprudenza contabile (cfr. Corte dei Conti Umbra — deliberazione n. 124/2013/Par) la quale ha stabilito che, ai fini della corretta applicazione della procedura in parola:

1) occorre omogeneità tra il posto che si intende coprire e quello per il quale è stato bandito il concorso di cui si intende utilizzare a graduatoria;

2) l'accordo tra le PP.AA. può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore alla "approvazione della graduatoria" o addirittura alla "indizione della procedura concorsuale";

PRESO ATTO, inoltre, che la regola dello scorrimento delle graduatorie presuppone che vi sia identità di posti tra quello oggetto della procedura che ha dato luogo alla graduatoria e la nuova esigenza assunzionale; pertanto, in caso di rilevante differenza di contenuto sostanziale tra i posti da coprire e quelli previsti nelle precedenti procedure, anche dello stesso Ente, non si dà luogo all'utilizzazione dello scorrimento della graduatoria (Sentenza TAR Veneto n. 864/2011; Cons. Stato, VI, 24 marzo 2015, n.1796; Parere n. 85/2019 Corte dei Conti Sardegna);

RICHIAMATI i commi 147 e 148 della Legge finanziaria per l'anno 2020, L. 27 dicembre 2019, n. 160: "147. Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità; b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020; c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione. 148. I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati." TENUTO CONTO che con il "REGOLAMENTO PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO", adottato con delibera di G.C. n. 12 del 16.01.2020 si sono stabiliti i criteri per l'individuazione delle graduatorie di altri enti da utilizzare per le necessità assunzionali del Comune di Barletta, così definendo un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti, in modo da escludere ogni arbitrio e/o irragionevolezza;

RITENUTO inoltre, che nel reclutamento a mezzo scorrimento di graduatorie di altri enti, il preminente interesse pubblico per il Comune di Barletta non è quello di assecondare semplicemente l'interesse potenziale di idonei di graduatorie di altri enti ad ottenere assunzione, ma è senza dubbio quello di addivenire ad un reclutamento che garantisca il più possibile l'individuazione dei soggetti maggiormente preparati, così da assicurare il miglior risultato possibile in termini di efficienza del servizio;

TENUTO CONTO che, a seguito dei profondi cambiamenti degli scenari normativi verificatisi in tutti i settori dell'attività comunale e, quindi, della necessità di richiedere la più elevata competenza possibile dei candidati idonei, appare opportuno individuare i candidati che abbiano sostenuto le prove d'esame più di recente, così da presumere che posseggano un bagaglio tecnico-professionale adeguato alle esigenze operative dell'Ente, in cui vi è la necessità di assegnare al dipendente la responsabilità di procedimenti appartenenti a materie diverse tra loro e di differente grado di complessità.

RITENUTO di dover approvare l'Avviso pubblico (all. A) e lo schema di domanda (all. B) facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di demandare al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale l'approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche;

VISTI:

- Il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente contratto collettivo nazionale del lavoro del Comparto funzioni locali;
- il vigente contratto integrativo decentrato;
- l'articolo 1 commi 361 e 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, legge di bilancio 2019, relativamente alla validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego;

Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.

DETERMINA

La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. DI INDIRE la selezione per il reclutamento, a mezzo scorrimento graduatorie di altri Enti, di n.1 dirigente tecnico a tempo pieno e determinato;
2. DI APPROVARE l'allegato schema di avviso;
4. DI DARE ATTO che l'effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali;
5. DI DARE ATTO che la definizione della selezione indetta con il presente avviso può essere non determinata nel caso in cui, per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento, l'esigenza di reclutamento non sia più necessaria;
6. DI DISPORRE che l'avviso sia pubblicato all'Albo pretorio del Comune per almeno dieci giorni;
7. DI IMPEGNARE le somme necessarie per il trattamento economico con successivo provvedimento;
8. DI DARE ATTO che, in ossequio all'art. 7 del vigente Regolamento dell'Albo Pretorio Informatico, gli atti richiamati in premessa e non pubblicati sono allegati al presente provvedimento in formato digitale riservato (formato no web) e sono visionabili presso l'ufficio del Responsabile del Procedimento, d.ssa Caterina Navach, previa richiesta di accesso da effettuarsi nelle forme di legge, negli orari previsti di ricevimento dello stesso ufficio personale.
9. DI DARE ATTO che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art. 153, comma 5 del d.lgs. n. 267/2000.
10. DI DARE ATTO che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, anche per la sua esecutività, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all'Albo Pretorio Informatico.
11. DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione n. 5, del link "Amministrazione Trasparente", ai sensi art. 19 del d.lgs. 33/2013;
12. DI DARE ATTO che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile.
13. DI DARE ATTO che il responsabile della gestione della conservazione a norma degli atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio informatico con il sistema HYPERSIC è la dott.ssa Rossella Messanelli, responsabile dell'Albo pretorio informatico. Il Dirigente Caterina Navach

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente
Caterina Navach

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CATERINA NAVACH in data 31/12/2021



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 2696**

Settore Proponente: **AREA V - SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Ufficio Proponente: **Gestione economica**

Oggetto: **INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PER N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO.**

Nr. adozione settore: **256** Nr. adozione generale: **2347**

Data adozione: **31/12/2021**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 31/12/2021

Il Dirigente del Settore Finanziario
Nigro Michelangelo



COMUNE DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

ALBO PRETORIO INFORMATICO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico si certifica che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio online il giorno 04/01/2022 e vi rimarrà pubblicato sino al giorno 19/01/2022 con numero di repertorio 17.

Barletta, lì 04/01/2022

Il Responsabile
dell'Albo Pretorio Informatico
dr.ssa Rossella Adriana Messanelli
