

00684 15 MAG 2014

IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA E FINANZIARIA

- Attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, così come si rileva dalle risultanze contabili allegate.
- Attesta che la presente determinazione dirigenziale non comporta impegno di spesa.
- Annotazioni varie _____

Barletta, li 21 MAG. 2014

IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA FINANZIARIA

UFFICIO DI SEGRETERIA
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 23 MAG. 2014 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 06 GIU. 2014, con prot. n. 1867.

Barletta, li 23 MAG. 2014

IL MESSO COMUNALE
UFFICIO DELIBERAZIONI
Proposto alle Attività Amministrative
Alfredo PIERRO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ALBO PRETORIO ON-LINE
Dott.ssa Maria RIZZITELLI

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- SERVIZIO FINANZIARIO
- ALBO PRETORIO ON LINE



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

SERVIZIO _____

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 15 MAG. 2014

N° 00684

OGGETTO: ASSUNZIONE N.1 DIPENDENTE LEGGE 68/99. AVVIO DEL PROCEDIMENTO.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del settore organizzazione e sviluppo risorse umane, dott. Michelangelo Nigro, giusto incarico ricevuto con decreto sindacale n.20 del 31.12.2013;

Premesso che:

- L'art. 97 della Costituzione Italiana stabilisce che agli impieghi nella pubblica amministrazione si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- L'art. 1 della Legge n.68/99 dedicato al collocamento dei disabili stabilisce che la legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica:
 - a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
 - b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
 - c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni;
 - d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.
- L'art. 3 della stessa legge, al comma 1, stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- L'art. 7 comma 1, in merito alle modalità delle assunzioni obbligatorie, prevede che ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3 i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti.

Visto che:

- l'art. 15 del Regolamento sugli accessi e mobilità vigente disciplina la selezione per assunzione obbligatoria delle persone disabili stabilendo che le assunzioni obbligatorie delle persone disabili, in ossequio alle disposizioni della legge 12.03.1999, n.68 e relativo ordinamento di esecuzione approvato con D.P.R. 10.10.2000, n.333, sono effettuate sulla base di selezione degli iscritti nelle apposite liste tenute dal Servizio del Collocamento Obbligatorio territorialmente competente.
L'Amministrazione inoltra al Servizio del Collocamento Obbligatorio territorialmente competente la richiesta numerica di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari al doppio dei posti da ricoprire, previa verifica della compatibilità delle invalidità con le mansioni da svolgere.

La selezione consisterà in una o più prove pratiche. Con la selezione si accerterà esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le attività relative al profilo professionale richiesto e non comporterà valutazione comparativa.

Preso atto che:

- con delibera del 22.11.2013, n°40, esecutiva nei modi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, ivi comprese le spese per il personale;
- la deliberazione di Giunta comunale n.26 del 13.02.2014 di approvazione definitiva del Piano triennale del fabbisogno del personale 2013-2015;
- la Delibera di Giunta comunale n. 2 del 16/01/2014 con cui è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2014;

Considerato che:

- dal prospetto informativo della Legge 68/99 è risultato che è necessario reclutare n.1 disabile di Categoria B a tempo indeterminato;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, varato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'accesso e la mobilità – procedure concorsuali e selettive vigente;
- il Regolamento di Organizzazione e sistema di direzione vigente;
- la Legge n.68/99;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente trascritte:

1. **DI AVVIARE** il procedimento per reclutare n° 1 disabile di Categoria B a tempo indeterminato;
2. **DI TRASMETTERE** al Servizio del Collocamento Obbligatorio territorialmente competente la richiesta numerica di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari al doppio dei posti da ricoprire.

Il Dirigente
Dott. Michelangelo Nigro