

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

SINDACO
SEGRETARIO GENERALE
ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE
DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
SERVIZIO FINANZIARIO
ALTRI SERVIZI/U.R.P.
ALTRI SERVIZI
ALBO COMUNALE



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 19 maggio 2009

N° 1135

OGGETTO: SELEZIONE N.15 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO.
APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Premesso che:

- Per esigenze stagionali il Comune di Barletta ha la necessità di ampliare l'organico del corpo dei Vigili Urbani;

Visto che:

- L'art. 49 co. 2 della Legge n. 133/2008 stabilisce che "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";
- Lo stesso articolo prevede inoltre che "ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato... in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368";
- L'art. 1 del D. Lgs. n. 368/2001 statuisce che è "consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo";
- L'art. 7 co. 1 let. d) del CCNL del 1.09.2000 recita che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali, nell'ambito delle vigenti disposizioni;
- L'art. 92 co.2 del D. Lgs. 267/2000 prescrive che "nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento puo' prevedere particolari modalita' di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidita' e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione";
- L'art. 17 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive disciplina la selezione per assunzione a carattere stagionale e al comma 1 prevede che "l'ente può effettuare assunzioni a carattere stagionale nei limiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla legge e con le modalità stabilite dal presente Ordinamento";

Considerato che:

- l'art. 97 della Costituzione Italiana stabilisce che agli impieghi nella pubblica amministrazione si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- l'art. 49 co. 3 della Legge n. 133/2008 prevede che "al fine di evitare abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni, nell'ambito delle rispettive procedure, rispettano principi di imparzialità e trasparenza e non possono ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore con più tipologie contrattuali per periodi di servizio superiori al triennio nell'arco dell'ultimo quinquennio";
- L'art. 13 del regolamento comunale sull'accesso e mobilità – procedure concorsuali e selettive stabilisce che la selezione può essere effettuata con strumenti diversi da definire in rapporto alle competenze professionali da accertare;

Preso atto che:

- con delibera del 30/03/2009, n°15, esecutiva nei modi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio annuale e pluriennale 2009-2011 di previsione per l'esercizio finanziario 2009 ivi comprese le spese per il personale;
- con delibera di Giunta comunale n. 56 dell'8.04.2009 è stata approvata la tabella A), contenente il programma triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2008-2010, e che per l'effetto,

- ridetermina la dotazione organica dell'ente dettagliata per profili professionali e macro aree professionali, con validità triennale e sino all'adozione della programmazione triennale successiva;
- con delibera del 24/04/2009, n.71, la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. per il 2009 con cui è stata attribuita la responsabilità della spesa ai vari dirigenti comunali per i settori competenti;
 - con decreto sindacale n. 42 del 31.12.2007 è stata conferita al Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane la responsabilità della funzione della gestione dei concorsi e contratti di lavoro;

Richiamato:

- l'art.107 comma 3 del D. Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti, in via esclusiva, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi preposti;

Considerato che:

- nell'ambito del piano triennale approvato con atto giuntale n. 56 dell'8 aprile 2009, è stato previsto di potenziare l'organico del Settore Polizia Municipale per il miglioramento dell'offerta di sicurezza e presidio del territorio anche in previsione delle cessazioni di personale nel triennio (n. 9 unità nel triennio a tempo indeterminato e 15 unità da selezionare per esigenze stagionali per tre mesi a tempo determinato ogni anno);
- è necessario reclutare n.15 Agenti di P.M., categoria C, da impiegare per il periodo estivo;
- che a conclusione della selezione sarà stilata una graduatoria di merito valida per tre anni come stabilito dall'art. 91 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, varato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del C.S. n° 451 del 5 giugno 1996;
- il Regolamento sull'accesso e la mobilità – procedure concorsuali e selettive vigente;
- il Regolamento di Organizzazione e sistema di direzione vigente;
- il D. Lgs. n. 368/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la legge n. 133/2008 (“legge Brunetta”);
- la legge finanziaria n° 203 del 22/12/2008;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente trascritte:

1. **DI DARE ATTO** che occorre procedere al reclutamento di n° 15 Agenti di P.M;
2. **DI INDIRE**, conseguentemente, la procedura selettiva per l'individuazione di n.° 15 Agenti di P.M;
3. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione ed il modello di domanda;
4. **DI STABILIRE** che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata tre mesi. Il compenso lordo sarà proporzionale alla retribuzione corrispondente alla categoria C posizione economica C1 del C.C.N.L. vigente di comparto da inserire nel Settore Polizia Municipale;
5. **DI DARE ATTO** che con successivo provvedimento si procederà all'impegno della spesa;
6. **DI STABILIRE** che l'Amministrazione stilerà una graduatoria di merito valida per tre anni;
7. **DI DARE ATTO** che il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente nelle forme previste per legge;
8. **DI PUBBLICARE** l'allegato Avviso sul sito web comunale e all'Albo Pretorio per la durata di giorni 15 dalla data di pubblicazione;
9. **DI NOMINARE** responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.4 della legge n° 241/90 e s.m.i., la d.ssa Arcangela Labianca, dipendente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
10. **DI TRASMETTERE**, altresì, copia del presente atto al Sindaco, all'albo Pretorio, al Web Master per la pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.barletta.ba.it , all'Assessore al Personale, al Segretario Comunale e all'U.R.P..

Allegati:

1. avviso di selezione
2. modello di domanda

Per istruttoria

Il responsabile del procedimento
d.ssa Arcangela Labianca

Il Dirigente
D.ssa Rosa Di Palma