

**Copia della presente determinazione viene trasmessa a:**

- SINDACO
- SEGRETARIO GENERALE
- ASSESSORE RISORSE UMANE
- DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE
- SERVIZIO FINANZIARIO
- SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
- ALBO COMUNALE



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Servizio Gestione Giuridica ed Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

DATA 29/12/2010

N. 2839

**Oggetto: progressione verticale – tecnico contabile – approvazione atti –  
graduatoria di merito.**

## Il Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

### Premesso:

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 56 dell'8 aprile 2009 è stata introdotta la programmazione triennale del fabbisogno di personale con la relativa dotazione organica;
- che, in esecuzione di quanto provveduto con il richiamato atto giuntale, con successiva determinazione dirigenziale n. 966 del 30 aprile 2009 assunta dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, è stata indetta – ex art. 4 Ccnl 31 marzo 1999 ed ex art. 9 Ccnl 5 ottobre 2001 – la *progressione verticale* per n. 1 posto di categoria C, nel profilo professionale di *Tecnico contabile*;
- che, successivamente, con determinazione dirigenziale n. 1510 del 26 giugno 2009 assunta dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane – in esito alle domande di partecipazione pervenute – si è provveduto in ordine alla *ammissione ed esclusione* dei candidati, in applicazione dei requisiti oggettivi e soggettivi previsti dal bando di selezione e dal regolamento comunale che disciplina gli accessi e le mobilità;
- che, con successiva determinazione dirigenziale n. 2853 del 3 dicembre 2009 assunta dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice della procedura selettiva *de qua*;
- che, con successiva determinazione dirigenziale n. 2461 del 25 novembre 2010 assunta dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, si è provveduto (a seguito di dimissioni) alla sostituzione del segretario verbalizzante della procedura selettiva in parola;
- che, con successiva determinazione dirigenziale n. 2516 del 2 dicembre 2010 assunta dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, si è provveduto alla sostituzione (a seguito di dimissioni) di un componente della commissione esaminatrice;

### Precisato:

- che la commissione esaminatrice, in occasione delle sedute di commissione dell'8 novembre 2010, del 29 novembre 2010, del 3 dicembre 2010 e, in ultimo, del 23 dicembre 2010, ha provveduto, rispettivamente, alla realizzazione dei seguenti adempimenti formalizzati in altrettanti verbali, agli atti dell'ufficio: *a)* dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ex artt. 51 e 52 c.p.c., e a formalizzare i criteri di valutazione delle prove selettive; *b)* dar seguito allo svolgimento della prova scritta; *c)* dar seguito alla valutazione delle prove scritte ed alla contestuale – a seconda della votazione attribuita – ammissione e non ammissione alla prova orale dei candidati; *d)* dar seguito alla prova orale, alla sua contestuale valutazione ed alla determinazione del punteggio finale;
- che, con il verbale del 23 dicembre 2010, la commissione esaminatrice ha provveduto a stilare il seguente prospetto riepilogativo finale:

Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio finale
RIZZI Concetta	27	23	25
PAOLILLO Paolo	23	26	24,50
BIZZOCA Teresa	27	21	24
SPERA Giuseppe	25	23	24
BARBARO Savino	25	26	25,50

- che, pertanto, la graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva in parola è la seguente:

Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio finale
<b>BARBARO Savino</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>25,50</b>
<b>RIZZI Concetta</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>25</b>
<b>PAOLILLO Paolo</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>24,50</b>
<b>BIZZOCA Teresa (precede ex</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

art. 6 bando di selezione)			
SPERA Giuseppe	25	23	24

**Visti:**

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.N.L. 31/03/1999 e 05/10/2001;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale accessi e mobilità;
- il Bilancio ed il PEG per l'esercizio finanziario 2010;

**D E T E R M I N A**

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate

1. **APPROVARE** i verbali della commissione esaminatrice della procedura selettiva in parola;
2. **APPROVARE** la seguente graduatoria di merito:

Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio finale
BARBARO Savino	25	26	25,50
RIZZI Concetta	27	23	25
PAOLILLO Paolo	23	26	24,50
BIZZOCA Teresa (precede ex art. 6 bando di selezione)	27	21	24
SPERA Giuseppe	25	23	24

3. **NOMINARE** vincitore della procedura selettiva per n. 1 posto di *tecnico contabile* il dipendente comunale Savino Barbaro;
4. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non determina impegno di spesa a carica del bilancio comunale
5. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente comunale Savino Barbaro, al Sindaco, all'Albo Pretorio, al Segretario generale, al Web master per la pubblicazione sul sito istituzionale [www.comune.barletta.bt.it](http://www.comune.barletta.bt.it), alle Organizzazioni sindacali per la prevista informativa ai sensi dell'art. 7 del ccnl 1° aprile 1999.

Istruttoria  
Dott. Avv. Roberto RIZZI

Il Dirigente  
Dott.ssa Rosa DIPALMA