



CITTA' DI BARLETTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*N. 64
del 05/03/2020*

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SMART WORKING

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di Marzo alle ore 19.02 nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
Cannito Cosimo Damiano	Sindaco	X	
Lanotte Marcello	Vice sindaco	X	
Calabrese Gennaro	Assessore	X	
Carbone Graziana	Assessore		X
Cefola Gennaro	Assessore	X	
LASALA Michele	Assessore	X	
Passero Ruggiero	Assessore	X	
Ricatti Lucia	Assessore		X
Salvemini Maria Anna	Assessore	X	
Tupputi Rosa	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Cannito Cosimo Damiano

Partecipa il Segretario Generale Carlucci Domenico

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, che, previo parere tecnico favorevole del dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane sul testo della presente proposta, relaziona di seguito:

§§§

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 54, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo approvata il 13 settembre 2016 "Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale";
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi di lavoro subordinato";
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. del 1° giugno 2017, recante "indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità 2 del 26 giugno 2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1 del 4 marzo 2020, recante "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- **CONSIDERATA** la necessità per le amministrazioni pubbliche di porre in essere interventi volti a favorire la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche ai sensi dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124;

Considerato che in questo Ente, prestano servizio diversi dipendenti di altri Comuni, in utilizzo o con altre forme contrattuali e il personale in servizio a tempo pieno e indeterminato si è notevolmente ridotto numericamente, ed è perciò fondamentale un'organizzazione del lavoro snella e flessibile che consenta di conseguire una maggiore

efficienza;

Ritenuto di approvare un regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) che potrà essere applicato in via sperimentale nel Comune di Barletta al fine di:

- offrire la possibilità ai dipendenti che ne facciano richiesta di prestare il proprio lavoro con modalità innovative e flessibili e, al tempo stesso, tali da salvaguardare comunque la produttività e il sistema delle relazioni del loro contesto lavorativo;
- sperimentare forme nuove di impiego del personale che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per progetti, obiettivi e risultati;
- introdurre modalità di organizzazione del lavoro volte a favorire una migliore conciliazione dei tempi vita e lavoro;
- facilitare l'integrazione lavorativa dei soggetti in situazioni di disabilità o altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea;

Visto il regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno, al fine di valutarne il reale impatto sull'organizzazione del lavoro, avviare una fase di sperimentazione valutando le richieste dei dipendenti e i relativi accordi di lavoro agile;

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'alt. 49 e 147-bis del D.Lgs 267/2000;

VISTI ALTRESÌ:

il DPCM DEL 01.03.20 -misure già adottate per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

l'Ordinanza regionale del 03.03.20 per la prevenzione rivolta ai datori di lavoro;

il DPCM DEL 04.03.2020 - misure per il contrasto e il contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus

TENUTO CONTO CHE:

l'obbligo di informativa sindacale si intende assolto ai sensi del DPCM 04.03.2020, con la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente del Comune di Barletta

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'alt. 49 e 147-bis del D.Lgs 267/2000;

A votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare il regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Di avviare una fase di sperimentazione della durata di 6 mesi al fine di valutarne il reale impatto sull'organizzazione del lavoro. Alla fase di sperimentazione parteciperanno i dipendenti che ne facciano richiesta, previa approvazione di accordi di lavoro agile, come previsto dal suddetto regolamento e compatibilmente con le esigenze di servizio.

Di provvedere, successivamente, a verificare l'impatto delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati;

Di demandare al Responsabile del servizio Personale lo svolgimento di tutti gli adempimenti gestionali conseguenti e necessari all'esecuzione del presente atto.

Di trasmettere copia del presente atto alle OOSS e alle RSU, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.;

Di pubblicare il presente Regolamento su sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

Di dare atto che, con separata, unanime e palese votazione, la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 122**

Ufficio Proponente: **Gestione economica**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO SMART WORKING**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Gestione economica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/03/2020

Il Responsabile di Settore
Caterina Navach

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/03/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
Nigro Michelangelo

IL SINDACO

Cannito Cosimo Damiano

IL SEGRETARIO GENERALE

Carlucci Domenico
(firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

carlucci domenico;1;83387620741026440608084619987600520018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune oggi *06/03/2020* e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Contestualmente alla pubblicazione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Addi 06/03/2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dr.ssa MESSANELLI Rossella Adriana

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Rossella Adriana Messanelli;1;14962662