



CITTA' DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Componenti

L'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), nominato con Decreto del Commissario Straordinario del 23 maggio 2013, in conformità al parere favorevole espresso dalla CIVIT con la delibera n. 27 del 16 maggio 2013 (All. 1) è così composto:

- Delfino Francesco, Presidente
- Cassano Massimo, Componente
- Antonella Fiore, Componente.

Contenuti dell'attività

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione, l'O.I.V.:

- a) svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e di supporto nell'elaborazione del Piano della performance; in particolare guidando la stesura dello stesso e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- b) elabora lo schema con i criteri di valutazione del personale, di cui al successivo articolo 6, specificando il peso percentuale di ciascun fattore di valutazione;
- c) valida la Relazione sulla performance definita annualmente dall'organo di indirizzo politico amministrativo;
- d) definisce ed attua le metodologie per il monitoraggio periodico degli obiettivi;
- e) propone al Sindaco le iniziative necessarie per migliorare e sviluppare i sistemi di misurazione e valutazione e di valorizzazione del personale;
- f) supporta il Segretario generale e i Dirigenti nello svolgimento delle funzioni di misurazione e valutazione loro assegnate;
- g) verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, e ne riferisce al Sindaco;
- h) propone le modalità per la comparazione delle performance dei servizi del Comune rispetto ai servizi di Comuni di analoga dimensione e verifica l'evoluzione nel tempo delle performance dei servizi del Comune;
- i) collabora con la Giunta per la predisposizione, l'implementazione e il periodico aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- j) propone al Sindaco la valutazione relativa ai Dirigenti.
- k) può curare, se chiesto dal Sindaco, la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
 - il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
 - il grado di condivisione del sistema di valutazione;

L'O.I.V. esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 147 ter del D. Lgs. n. 267/2000, sotto la direzione del Segretario Generale, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

L'O.I.V. promuove le più efficaci forme di collaborazione e sinergia con l'organismo preposto al Controllo di gestione al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e, quindi, di ottimizzare, mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati.

Compenso

La deliberazione del Commissario Straordinario n. 45 del 9 aprile 2013 ha autorizzato la spesa per la nomina dell'OIV, come segue:

- il compenso spettante al Presidente dell'O.I.V. ammonta a complessivi € 14.000,00 annui al lordo delle ritenute dovute per legge;
- il compenso spettante a ciascun componente dell'O.I.V. ammonta a complessivi € 12.000,00 annui al lordo delle ritenute dovute per legge;

Inoltre, per quanto riguarda il rimborso spese, la medesima deliberazione ha previsto il rimborso delle seguenti spese documentate, comunque nella misura massima di € 300,00 a seduta, a ciascun componente dell'OIV che non sia residente nel Comune di Barletta:

- vitto (massimo € 30,00 a pasto);
- alloggio (massimo € 100,00 a notte);
- spese di viaggio sostenute per il trasporto con mezzi propri, rapportate ai prezzi medi previsti per il trasporto con i mezzi pubblici (treno) viaggiando in 1^ classe,
- spese di viaggio aereo.

Curricula

[Francesco Delfino](#)

[Massimo Cassano](#)

[Antonella Fiore](#)

Barletta, 7 Giugno 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Maria Letizia Pittari