

“ALLEGATO 6”



Comune di Barletta, Città della Disfida
Medaglia d'Oro al Valor Militare ed al Merito Civile

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Reading is cool

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE
Area di intervento 01) Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il presente progetto mira ad un duplice ambizioso obiettivo: conferire valore sociale alla lettura e allargare la base dei lettori, piccoli e soprattutto grandi.

Pertanto le linee strategiche sulle quali si basa l'idea progettuale sono riconducibili a due principi fondamentali:

- una comunità di lettori si emancipa tanto sul piano culturale quanto su quello sociale e personale;
- le azioni che vedono i protagonisti i bambini delle scuole primarie e secondarie di primo grado, promuovendo ed incoraggiando fin dalla prima età la passione per i libri e la lettura, assicurano maggiori probabilità nel mantenere ed accrescere la voglia di leggere degli adulti.

Non di meno, un'efficace attività di promozione della lettura, supportata da mirate attività di sostegno, promozione e realizzazione di iniziative finalizzate a diffondere la cultura della lettura, porta a configurare la biblioteca come polo catalizzatore delle competenze e delle consapevolezze di quanti, a vario titolo, contribuiscono ad incoraggiare la pratica del leggere, in un rapporto attivo che contribuisca a tenere acceso un riflettore sul mondo della lettura.

La collaborazione tra pubblico e il mondo associazionistico ed i processi partecipativi inclusivi sono i due aspetti innovativi che contraddistinguono il presente progetto.

Obiettivi per i volontari.

Il presente progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa che non si limiti all'apprendimento di strumenti spendibili successivamente nel mondo del lavoro, ma che si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato. Infatti i volontari avranno l'opportunità di realizzare interventi di orientamento anche verso le fasce di pubblico più deboli, quali ad esempio gli anziani e disabili. In questi casi l'azione di volontariato si qualificherà con interventi amichevoli, diretti e personalizzati, sviluppando competenze specifiche di “facilitatori” all'interno del gruppo attivato. In particolare, con riferimento agli utenti non autonomi nell'utilizzo dei servizi della biblioteca, sarà affidato il delicato quanto importante compito di affiancare le persone con disabilità nella fruizione del servizio.

Inoltre i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti culturali rivolti alla popolazione;
- svilupperanno competenze di problem solving;
- acquisiranno nuove competenze culturali e professionali.

Obiettivi per i volontari (riserva).

L'etimologia del termine "competenza", dal verbo latino "cum" e "petere", rimanda al valore sociale della collaborazione e della cooperazione: competente è infatti colui che si muove insieme ad altri per affrontare un compito in piena collaborazione e con il medesimo obiettivo.

Grazie quindi alla collaborazione degli altri volontari, anche secondo la logica della "peer education", il volontario a bassa scolarità acquisirà:

- competenze chiave di cittadinanza, favorendo il pieno sviluppo della persona nella costruzione del sé, nella formazione di corrette e significative relazioni con gli altri e di una positiva interazione con la realtà naturale e sociale;
- competenze specifiche nella comunicazione interpersonale e competenze informatiche nell'utilizzo dei pacchetti office;
- competenze relazionali di problem solving ed organizzative, di dialogo e confronto con differenti componenti la comunità;
- competenze chiave nella lingua italiana.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Principali attività previste dal progetto:

- ridefinizione degli orari di apertura al pubblico, in sintonia con quanto stabilito dal personale della biblioteca;
- affiancare gli operatori della biblioteca nella gestione del servizio di consultazione e prestiti;
- predisporre un questionario di soddisfazione del servizio fornito;
- realizzare le letture animate nel reparto pediatrico, coinvolgendo in maniera divertente i bambini;
- organizzare un tour all'interno della biblioteca coinvolgendo le scuole del territorio;
- calendarizzare gli incontri in sintonia con i dirigenti scolastici;
- preparare la lista dei testi da suggerire agli studenti della scuola primaria e ai ragazzi dell'istituto secondario di primo grado;
- realizzare un laboratorio di disegno;
- organizzare un'esposizione dei lavori realizzati;
- supportare l'ente nella fase organizzativa ed esecutiva delle iniziative messe in campo, promuovendo inoltre le stesse attraverso il sito internet dell'Ente;
- realizzare uno spot;
- realizzare un ciclo di incontri con gli anziani;
- promuovere il servizio di Libro Parlato attivo nella biblioteca;
- promuovere un gruppo di lettura;
- promuovere le iniziative realizzate nell'ambito della biblioteca;
- realizzare i comunicati stampa coinvolgendo i Media Partner.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 2 (per ogni anno concluso punti 0,50)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ Erasmus, Leonardo, Comenius, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	0,20 per esperienza		0,4
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO superiori a mesi 1	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO	pt. 0,25 fino ad un max di 12 mesi		3
	IN GENERALE	pt. 0,10 fino ad un max di 12 mesi		1,2
ESPERIENZE LAVORATIVE	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	PRESSO L'ENTE	pt. 0,25 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 4,5 pt	7
		PRESSO ALTRI ENTI	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 2,5 pt	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	PRESSO L'ENTE	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 2 pt	3,4
		PRESSO ALTRI ENTI	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 1,4 pt	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		
4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)				
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito	
Conoscenze informatiche	ECDL e altre certificazioni	punti 1		MAX pt. 2
	Corso di almeno 20 ore	punti 0,50		
	Corso Base	punti pt. 0,10 per corso inferiore a 20 ore (massimo 0,50)		

Conoscenze linguistiche	Attestato Trinity / Oxford punti 2		MAX pt. 2,50
	Altri corsi punti pt. 0,10 per corso di almeno 20 ore (massimo 0,50)		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,20 per ogni 100 ore fino ad un max di 1000 ore		MAX pt. 2
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,10 per ogni 100 ore fino ad un max di 1000 ore		MAX pt. 1
	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,10 fino a 99 ore fino ad un max di 5 corsi (max p.ti 0,50)		MAX pt. 0,50
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,05 fino a 99 ore fino ad un max di 4 corsi (max p.ti 0,20)		MAX pt. 0,20
Seminari	SEMINARI pt. 0,05 fino ad un massimo di 2 seminari (max p.ti 0,10)		MAX pt. 0,10
Brevetti e altri titoli	es. BLS, BLS, autista soccorritore, primo soccorso, bagnino, guardie ecologiche, guide turistiche pt. 0,10 per titolo fino ad un massimo di 7 titoli (max pt. 0,70)		MAX 0,70
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 1
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna, niente 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti /area/settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un		

linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione generale e specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti : _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1400***

*Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **5***

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali e/o notturni;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.750 del 17/04/2014.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per le attività di lettura animata nei reparti pediatrici dell'Ospedale, per la promozione della lettura negli istituti scolastici, per l'esposizione, anche all'interno della scuola, dei lavori realizzati dai bambini nel laboratorio di disegno, per raggiungere le sedi di realizzazione degli eventi, per la realizzazione dello spot, per realizzare la videointervista, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale e i banchetti informativi) per le attività organizzate nell'ambito del presente progetto, così come previsto nel box 8 del prontuario.

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **4**

Numero posti con solo vitto: **0**

Sede di attuazione del progetto: Comune di Barletta, Biblioteca Comunale "Sabino Loffredo", Piazza Castello n. 2 – 76121, Barletta (Bt), Codice Sede Helios 121767.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

L'Ente di Formazione C.F.O.P. "Don Tonino Bello" riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze a mezzo di report appositamente predisposti da professionisti, rilasciando ai volontari apposita attestazione valida ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

Modulo ZERO: Titolo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

Formatore: Ing. Vito Scirucchio

Modulo 1 Titolo: Automazione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d'informazione.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 2 Titolo: Questionario di soddisfazione.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 3 Titolo: Biblioteche e lettura.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 4 Titolo: Multifunzionamento e gestione delle biblioteche. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 5 Titolo: Organizzazione di un laboratorio.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 6 Titolo: I Fondi librari della Biblioteca.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Durata della formazione specifica: 80 ore.