



Comune di Barletta, Città della Disfida  
Medaglia d'Oro al Valor Militare ed al Merito Civile



Servizio Civile Nazionale

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

*Reading is cool 2017*

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE  
Area di intervento 1) Cura e conservazione biblioteche

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto, in continuità con i precedenti, mira al raggiungimento di un triplice ambizioso obiettivo: riqualificare la biblioteca come contenitore multiculturale e polo di aggregazione sociale; recuperare il valore sociale, etico e culturale della lettura come dimensione solida di crescita; aumentare il bacino di utenti in modo trasversale e comprensivo di tutte le fasce d'età, con particolare riferimento alla popolazione straniera ed agli anziani.

Inoltre il presente progetto intende:

- migliorare l'accesso dei cittadini al Servizio Biblioteca assicurando la completa fruizione dell'intero patrimonio documentario;
- arricchire i servizi rivolti alla popolazione immigrata;
- garantire il diritto allo studio e alla cultura;
- migliorare la qualità della vita dei bambini ricoverati presso il reparto pediatrico;
- rafforzare i legami psicoaffettivi fra chi ascolta e chi legge o narra;
- accrescere la curiosità verso il libro e la lettura;
- migliorare la conoscenza del patrimonio librario e dei servizi offerti dalla biblioteca;
- incoraggiare il dialogo interculturale;
- accrescere nei ragazzi l'immaginazione e la creatività;
- migliorare l'efficacia e la qualità degli eventi promossi dall'ente, volti a diffondere e valorizzare la cultura della lettura e, in generale, del patrimonio librario della biblioteca;
- promuovere la lettura tra le persone anziane e conservare la memoria storica;
- migliorare le competenze relative alle abilità linguistiche degli stranieri/immigrati presenti sul territorio.

### Obiettivi per il volontario.

Il progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa che pone le sue basi sull'educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato, realizzando interventi di orientamento anche verso le fasce di utenti più deboli, quali ad esempio anziani ed immigrati. Inoltre, i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti multiculturali;
- acquisiranno nuove competenze culturali e professionali.

### **CRITERI DI SELEZIONE:**

#### **Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.**

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici:  $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$  dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

## SCHEDA VALUTAZIONE

**Cognome e Nome del Presidente** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **Residente a** \_\_\_\_\_

**Indirizzo:** \_\_\_\_\_ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI \_\_\_\_\_ ( )

**Rapporto con l'Ente che realizza il progetto:** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome del Candidato** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **C.F.** \_\_\_\_\_

**Denominazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Sede di realizzazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:** \_\_\_\_\_

**Annotazioni / Integrazioni:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IDONEO SELEZIONATO**

**IDONEO NON SELEZIONATO**

**NON IDONEO**

**ESCLUSO**

**Motivi di esclusione:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Punteggio totale riportato:** \_\_\_\_\_

**Firme della Commissione di Selezione:**

**Il Presidente**

**Il Componente**

**Il Componente**

<b>1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)</b>		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	<b>punti 4</b>	
Laurea non attinente a progetto	<b>Punti 3,5</b>	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	<b>Punti 3</b>	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	<b>Punti 2,5</b>	
Diploma attinente progetto	<b>Punti 2</b>	
Diploma non attinente progetto	<b>Punti 1,5</b>	
Frequenza scuola media Superiore	fino a <b>punti 1</b> (per ogni anno concluso <b>punti 0,25</b> )	
<b>TOTALE MAX 4</b>		<b>Punti : _____</b>

<b>2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani</b>			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	<b>fino a punti 2</b>		
Non attinenti al progetto	<b>fino a punti 1</b>		
<b>TOTALE MAX 3</b>			<b>Punti : _____</b>

<b>3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)</b>				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
<b>MOBILITÀ'</b> Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc.  (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		<b>2</b>
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		<b>1</b>
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		<b>0,5</b>
<b>ESPERIENZE DI VOLONTARIATO</b>  Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			<b>1</b>
	IN GENERALE			<b>0,50</b>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>  (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	<b>8</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	<b>5</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
<b>TOTALE MAX 18</b>		<b>Punti : _____</b>		

<b>4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)</b>			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	<b>ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni</b> punti 1 per certificazione		<b>MAX pt. 2</b>
	<b>Altri Corsi</b> punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche  Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue  Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	<b>LIVELLO C1 – C2</b> punti 2		<b>MAX pt. 2,50</b>
	<b>LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2</b> punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	<b>CORSI ATTINENTI AL PROGETTO</b> punti 0,50 per corso		<b>MAX pt. 3</b>
	<b>CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO</b> es. Primo soccorso BLS, BLS-D, BLS-D Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche  punti 0,20 per corso		<b>MAX pt. 2</b>
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		<b>MAX pt. 0,50</b>
<b>TOTALE MAX 10</b>			<b>Punti : _____</b>

**Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti**

<b>5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)</b>		
<b>SCALA DI PUNTEGGI</b>		
<p>0= nessuna valutazione      1= scarsissimo      2= molto scarso      3= scarso</p> <p>4= molto mediocre      5= mediocre      6= sufficiente      7= discreto</p> <p>8= buono      9= ottimo      10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
<b>1</b> Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
<b>2</b> Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
<b>3</b> Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
<b>4</b> Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
<b>5</b> Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
<b>6</b> Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
<b>TOTALE max 60 punti</b>	<b>Punti: _____</b>	

**Totale titoli: 35 punti   Colloquio: 60 punti   TOTALE: 95 punti**

**POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4*

*Numero posti con vitto e alloggio: 0*

*Numero posti senza vitto e alloggio: 4*

*Numero posti con solo vitto: 0*

*Sede di attuazione del progetto: Comune di Barletta, Biblioteca Comunale “Sabino Loffredo”, Piazza Castello n. 2 – 76121, Barletta (BT).*

*Operatore Locale di Progetto: Emanuele Vittorio ROMALLO.*

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- confermare gli orari di apertura della biblioteca presenti al momento di avvio in servizio;
- gestire il prestito librario informatizzato e realizzare i report;
- fornire agli utenti stranieri assistenza ed orientamento ai servizi, proponendo l'iscrizione ed il prestito di libri;
- aggiornare, distribuire e ritirare i questionari di soddisfazione relativi ai servizi offerti;
- redigere i report periodici;
- aggiornare la pagina internet con le news e gli eventi realizzati dalla biblioteca;
- contattare i responsabili del reparto pediatrico per organizzare il calendario degli incontri;
- individuare i testi da leggere ai piccoli pazienti;
- calendarizzare gli incontri di promozione della lettura in biblioteca con le scuole e gli immigrati del territorio;
- organizzare i percorsi guidati all'interno della biblioteca;
- preparare la lista dei testi da suggerire ai giovani visitatori e agli immigrati e disponibili per il prestito;
- contattare il dirigente scolastico per promuovere i laboratori all'interno del proprio istituto e, per mezzo di questo, nelle famiglie dei bambini;
- contattare lo sportello immigrazione “Kipepeio” e la Caritas zonale “S. Ruggero” per il coinvolgimento degli immigrati e la promozione dei laboratori;
- registrare le adesioni al laboratorio ed individuare i testi da utilizzare;
- affiancare i bambini nella realizzazione delle attività, sostenendoli nell'elaborazione del pensiero ed nella realizzazione delle attività di disegno;
- affiancare gli operatori della biblioteca nell'organizzazione e realizzazione degli eventi programmati per la promozione della lettura;
- contattare lo sportello immigrati per il coinvolgimento degli stranieri nelle iniziative;
- contattare le associazioni presenti sul territorio per coinvolgerle nelle iniziative;
- organizzare un ciclo di incontri di lettura con gli anziani;
- organizzare e realizzare i corsi rivolti agli immigrati;
- redigere i comunicati stampa per promuovere le iniziative realizzate nell'ambito del progetto.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):** *Nessuno.*

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:* **1400**

*Giorni di servizio a settimana dei volontari:* **5**

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, per le attività di lettura animata nei reparti pediatrici dell'Ospedale, per l'organizzazione delle visite guidate con gli istituti scolastici e lo sportello "Kipepeio", per l'organizzazione dei laboratori, per raggiungere le sedi di realizzazione degli eventi, per l'organizzazione degli incontri, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale e i banchetti informativi) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:* Nessuno.

*Eventuali tirocini riconosciuti:* Nessuno.

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Il Comune di Barletta riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. I volontari di servizio civile acquisiranno: conoscenze e competenze informatiche; conoscenze nella gestione di un archivio; competenze nella gestione del lavoro di gruppo in un ambito socio-assistenziale particolarmente delicato e complesso come anziani ed immigrati; approfondiranno conoscenze nel campo della storia e della cultura locale; competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori, di comunicazione interpersonale, capacità di problem solving. Inoltre acquisiranno conoscenze relative alla letteratura per l'infanzia in tutte le sue forme, generi e strumenti. Infine saranno in grado di: valutare e scegliere le opere letterarie



contemporanee e classiche per bambini e ragazzi necessarie alla costruzione di percorsi promozionali adatti ai diversi contesti educativi e culturali locali; formulare e sostenere progetti di promozione della lettura basati su interessi, capacità e bisogni informativi di bambini e ragazzi; costruire reti di relazioni con adulti che operano e leggono con bambini (genitori, insegnanti, educatori, ecc.).

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione specifica:*

Modulo ZERO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Formatore: Ing. Vito Scirucchio

Modulo 1: Gestione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d'informazione.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 2: Questionario di soddisfazione.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 3: Librerie, biblioteche e lettura.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 4: Multifunzionamento e gestione delle biblioteche. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi. Il regolamento della biblioteca.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

Modulo 5: Organizzazione di un laboratorio e di un corso base di italiano. Lo SPRAR, l'Ufficio immigrazione "Kipepeio" del Comune di Barletta, l'Associazione Progetto Uomo e la Caritas zonale.

Formatore: dott.ssa Marina Ruggiero

Modulo 6: I Fondi librari della Biblioteca. I libri rossi di Barletta.

Formatore: sig. Emanuele Vittorio Romallo

*Durata della formazione specifica: 80 ore.*