



CITTA' DI BARLETTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*N. 153
del 23/06/2023*

**OGGETTO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI BARLETTA -
APPROVAZIONE ARTICOLAZIONE DELLE AREE - ORGANIGRAMMA -
DECLARATORIE DEI SERVIZI.**

L'anno duemilaventitre il giorno ventitre del mese di Giugno alle ore 08.42 nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
CANNITO Cosimo Damiano	Sindaco	X	
DILEO Giuseppe	Vice sindaco	X	
CAMPESE Davide	Assessore	X	
CILLI Oronzo	Assessore	X	
DEGENNARO Marcello Fabio Massimo	Assessore	X	
GRIMALDI Pier Paolo Rosario Pio	Assessore	X	
MIRABELLO ROSARIA	Assessore	X	
RICATTI Lucia	Assessore	X	
SCOMMEGNA Anna Maria	Assessore	X	

Presiede il Sindaco CANNITO Cosimo Damiano

Partecipa il Segretario Generale Carlucci Domenico

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti atti di programmazione:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 20/02/2023 con cui è stato approvato il documento “BARLETTA CAMBIA DAVVERO” contenente le linee di mandato del mandato amministrativo 2022-2027, in cui è espressamente previsto che *< L’Ente garantisce l’attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell’Amministrazione, (...), con l’obiettivo generale di realizzare un’amministrazione digitale e aperta, dotata di servizi facilmente utilizzabili e di qualità, attraverso una maggiore efficienza ed economicità >*
- delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 07/04/2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, in cui è stato stabilito che: *< La nuova frontiera sarà il VALORE PUBBLICO che deve diventare la stella polare delle performance. La sfida è avere più efficienza, più efficacia e economicità al fine di impattare positivamente sulla comunità, sul territorio, sui cittadini e quindi migliorare il livello di benessere. Questo in fase di programmazione. In fase di misurazione e valutazione ci si dovrebbe concentrare sulla misurazione e valutazione del contributo delle performance individuali, delle performance organizzative finalizzate alla creazione di valore pubblico. E il valore pubblico non deve essere individuato in maniera autoreferenziale dall’amministrazione, ma bisogna creare una governance collaborativa per condividere insieme al territorio la crescita in un’ottica partecipativa. Bisogna passare dalla logica della creazione di valore pubblico affidata alla sola pubblica amministrazione alla logica della co-creazione di valore pubblico. Le condizioni facilitanti per aumentare la probabilità di creazione del valore pubblico risiedono nel commitment politico, nella governance collaborativa, nella digital transformation, nella partecipazione degli stakeholders e nel coinvolgimento del personale, vera risorsa della P.A., con le sue competenze e la sua motivazione. In tale ottica, nel 2023 sarà avviato un nuovo percorso di crescita e cambiamento della città. Dalla pagina successiva si indicano gli obiettivi e le attività, che in aggiunta a quanto già ordinariamente svolto dai diversi settori, saranno attuati, nella prospettiva del rispetto e della realizzazione delle linee programmatiche della nuova amministrazione (...) Dopo oltre un anno di transizione dovuto alla pandemia, pur ritornando gradualmente a modalità di lavoro con preponderanza di lavoro in presenza, alternato da attività svolte da remoto, **resta centrale la necessità di rivedere l’organizzazione dei processi confermando come i servizi digitali e l’informatizzazione siano un perno della trasformazione digitale del Paese >***;
- delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 07/04/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- delibera di Giunta n. 41/2023 di approvazione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA 2023-2025.
- Delibera di G.C. N. 105 del 01/06/2023 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (Peg) 2023/2025 Parte Finanziaria - ai Sensi dell’art.169 Tuel D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Richiamati i seguenti provvedimenti organizzativi:

- delibera di Giunta n. 51/2014 con la quale è stato approvato l’ordinamento degli uffici e servizi;
- deliberazione di Giunta n. 14 del 29/1/2019 con la quale sono stati definiti gli indirizzi per l’istituzione delle posizioni organizzative e la modifica della macrostruttura organizzativa;
- deliberazione di Giunta n. 146 del 28/6/2019 con la quale è stata disciplinata la metodologia per l’individuazione e *pesatura* delle posizioni di responsabilità previste dall’art. 13 del CCNL Funzioni

locali del 21/5/2018 (di seguito *incarichi di elevata qualificazione per effetto dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021*);

- deliberazione di Giunta n. 234 del 8/11/2019" APPROVAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA E ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 13 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018." con la quale l'amministrazione comunale ha ridisegnato la propria struttura organizzativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 4 e 89 del Dlgs n. 267/2000 nonché Dlgs n. 165/2001 art. 2 comma 1 let a);
- determinazione n. 953 del 25/6/2019 di quantificazione della consistenza delle risorse di bilancio disponibili per finanziare gli incarichi di *elevata qualificazione* € 113.580,00 (art. 15 comma 5 del CCNL 2018-2020 del 21/5/2018);
- delibera di Giunta n. 66 del 17/10/2022 di conferma della struttura degli incarichi di elevata qualificazione, già previsti dalle precedenti delibere di Giunta nn. 115 e 123 del 2021, **fino al 31/12/2023**:

SETTORE	FINANZIAMENTO
COORDINAMENTO POLITICHE COMUNITARIE	RISORSE COMUNITARIE
AREA I-POLIZIA LOCALE LEGALITA' SICUREZZA URBANA: vicecomandante	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA I-POLIZIA LOCALE LEGALITA' SICUREZZA URBANA - SERVIZI AUTONOMO AVVOCATURACOMUNALE	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA II-SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA II- SETTORE TRIBUTI ED ENTRATE	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA III- CULTURA - SVILUPPO ECONOMICO E PRODUTTIVO	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA IV – SISTEMI INFORMATIVI – INNOVAZIONE TECNOLOGICA- AGENDA DIGITALE –BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA IV - AFFARI GENERALI-SERVIZIISTITUZIONALI	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
V AREA - RISORSE UMANE - APPALTI, ACQUISTI E CONTRATTI- WELFARE E SERVIZI ALLA PERSONA - ISTRUZIONE	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
VI AREA - AMBIENTE, LAVORI PUBBLICI,MANUTENZIONI	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
VII AREA - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO, EDILIZIA	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15

Considerato che:

con delibera di Giunta n. 137 del 14/6/2023 ha definito una proposta di nuova struttura organizzativa di seguito sinteticamente riportata e dettagliata nell'allegato A del presente provvedimento nonché il nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione previsti dall'art. 16 comma 1 del CCNL F.L. del 16/11/2022 di seguito riportati:

UNITA' ORGANIZZATIVE MACRO	DESCRIZIONE	NUMERO incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)	RISORSE per il finanziamento
A	SEGRETERIA GENERALE		
B	Supporto alla Direzione Politica dell'Ente	1	COMUNITARIE
AREA I	Polizia locale, legalità, sicurezza urbana, servizi autonomi	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA II	Programmazione economica, entrate tributarie ed extratributarie	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA III	Cultura, Welfare e altri Servizi alla Persona	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA IV	Organizzazione, Agenda Digitale, Beni Demaniali e Patrimoniali	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA V	Appalti e contratti, Servizi Istituzionali e Demografici, Sviluppo Economico	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA VI	Ambiente, Igiene urbana, LLPP e Manutenzioni	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15
AREA VII	Pianificazione e governo del territorio, Edilizia	2	RISORSE CCNL F.L. 21/5/2018 ART.15

STRUTTURE ORGANIZZATIVE – posizioni istituite di elevata qualificazione -	Finanziamento
B - Supporto alla Direzione Politica dell'Ente	
B.1 - Coordinamento Politiche Europee	risorse comunitarie
AREA I -Polizia locale - legalità- sicurezza urbana-servizi autonomi	
1.1.0 - Polizia Locale e Protezione Civile	risorse di bilancio
1.2.0 - Servizio autonomo contenzioso- legalità-avvocatura	risorse di bilancio
AREA II-Programmazione economica- entrate tributarie ed extratributarie	
2.1.0 - Settore programmazione economica e finanziaria	risorse di bilancio
2.2.0 - Settore tributi ed entrate	risorse di bilancio

AREA III - Cultura - Welfare e altri Servizi alla Persona	
3.1.0 - Settore Cultura	risorse di bilancio
3.2.0 - Settore welfare e altri servizi alla persona	risorse di bilancio
AREA IV- Organizzazione - Agenda Digitale - Beni Demaniali e Patrimoniali	
4.1.0 - Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	risorse di bilancio
4.2.0 -Agenda Digitale Locale - Amministrazione Banche Dati e infrastrutture tecnologiche	risorse di bilancio
AREA V - Appalti e contratti - Servizi Istituzionali e Demografici - Sviluppo Economico	
5.2.0 -Settore affari generali - servizi Istituzionali e Demografici	risorse di bilancio
5.4.0 - Settore sviluppo economico e produttivo	risorse di bilancio
AREA VI-Ambiente - Igiene urbana - LLPP-Manutenzioni	
6.1.0 - Settore LL.PP, manutenzioni	risorse di bilancio
6.2.0 - Settore ambiente	risorse di bilancio
AREA VII-Pianificazione e governo del territorio-Edilizia	
7.1.0 - Settore edilizia pubblica e privata	risorse di bilancio
7.2.0 - Settore piani e programmi	risorse di bilancio

che a fronte della modifica organizzativa e del rinnovo contrattuale del 16/11/2022 (CCNL Funzioni locali 2019-2021) è opportuno valutare:

- una revisione della disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;
- perseguire la valorizzazione degli incarichi di elevata qualificazione attribuendo una adeguata retribuzione in funzione del maggior grado di responsabilità e coinvolgimento nei programmi dell'amministrazione e pertanto verificare la sostenibilità finanziaria di un incremento delle risorse di bilancio destinate al finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione;

Richiamata altresì la delibera n. 41 del 9/3/2023 "VARIAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 -2024 (SEZ.3.3 DEL PIAO 2022-2024) E APPROVAZIONE NUOVO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA 2023-2025." ed in particolare gli indirizzi forniti per la selezione del dirigente amministrativo a tempo determinato di seguito richiamati (punto 10.1 let a della richiamata delibera di giunta):

"titolo di studio universitario magistrale e di una esperienza lavorativa con contratto di lavoro di natura subordinata, almeno triennale maturata nello svolgimento di funzioni dirigenziali nella pubblica amministrazione ovvero almeno quinquennale in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza (qualifica di cat.D, con funzioni apicali di posizione organizzativa), in ambito

amministrativo prevalentemente nel welfare e servizi alla persona/gare-appalti e contratti/organizzazione e personale; “

Considerato che in funzione della nuova struttura organizzativa di cui al presente provvedimento, al fine di rafforzare il presidio dell'istituenda AREA III - Cultura - Welfare e altri Servizi alla Persona – con un profilo dirigenziale caratterizzato da “comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata nella pubblica amministrazione” è opportuno apportare le seguenti modifiche ai requisiti previsti nella richiamata delibera n. 41/2023 aumentando l'esperienza lavorativa richiesta negli specifici Settori del Welfare e della Cultura e quindi dare indirizzo al dirigente del settore organizzazione e sviluppo risorse umane di prevedere quali requisiti di accesso alla procedura selettiva per un dirigente amministrativo a tempo determinato di cui alla delibera di Giunta n. 41:

- titolo di studio universitario magistrale e una esperienza lavorativa con contratto di lavoro di natura subordinata, almeno quinquennale maturata nello svolgimento di funzioni dirigenziali nella pubblica amministrazione in ambito amministrativo prevalentemente nel Welfare-Piano sociale di zona e servizi alla persona e, in termini aggiuntivi, in ambito culturale, ovvero
- titolo di studio universitario magistrale e di una esperienza lavorativa con contratto di lavoro di natura subordinata almeno quinquennale in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza (qualifica di cat.D, con funzioni apicali di posizione organizzativa) in ambito amministrativo prevalentemente nel Welfare-Piano sociale di zona e servizi alla persona e, in termini aggiuntivi, in ambito culturale;

Verificato pertanto che, ai fini del rispetto delle indicazioni del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 art. 4 comma 5 (“Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti”), l'invio della proposta di nuova struttura organizzativa prevista per questa amministrazione è stato effettuato il 15/6/2023 con protocollo comunale n. 47132 e che i 5 giorni lavorativi pertanto decorrono dal 16/6/2023 e scadono il 22/6/2023;

Acquisito il parere dell'O.I.V (con protocollo n. 48779 del 21/6/2023 in allegato) previsto dall'art. 2 della Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa (D.G. N. 146/2019) sulla proposta del nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022);

Acquisite alcune precisazioni da parte della conferenza dei dirigenti di cui al verbale del 20/6/2023 (allegato per la sola archiviazione informatica);

Visti il Dlgs n. 165/2001 art. 2 comma 1 let a), il Dlgs n. 267/2000 art. 3 comma 4 e 89 del Dlgs n. 267/2000, gli artt. 29 e 43 dello Statuto Comunale, il CCNL Funzioni locali 2019-2021 artt. dal 16 al 21, la delibera di giunta n. 137/2023 il parere dell'O.I.V. citato in premessa

Acquisito il parere tecnico del dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane sul testo della presente proposta, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere di regolarità contabile del dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria sul testo della presente proposta, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

con votazione unanime e palese, resa nei modi di legge,

DELIBERA

Per tutte le motivazioni espresse in premesse che qui si intendono integralmente riportate e condivise:

1. **DI ADOTTARE** con decorrenza 1 luglio 2023 la nuova struttura organizzativa riportata di seguito e dettagliata (Aree/settori/servizi) nell'allegato A al presente provvedimento nonché nello schema "Organigramma (Aree/settori)" e la declaratoria delle funzioni attribuite per ciascun servizio ("allegati Declaratorie) con le seguenti specifiche:

- a. l'articolazione della struttura organizzativa in 7 aree strutturate per finalità, prevedendo due posizioni di *elevata qualificazione* per ciascuna delle predette aree (finanziate con risorse di bilancio) e una per il servizio coordinamento politiche comunitarie (finanziata con risorse comunitarie);
- b. la previsione in ogni area organizzativa di una segreteria di direzione qualificata per la programmazione economico-finanziaria, per il rapporto con il Settore Agenda Digitale/Servizio Transizione al Digitale e per la gestione ed il monitoraggio degli obiettivi;
- c. per ogni Area nell'allegato B sono definite le funzioni fondamentali essendo in capo ai dirigenti l'adozione degli atti di organizzazione di dettaglio dei singoli uffici:

UNITA' ORGANIZZATIVE MACRO	DESCRIZIONE	NUMERO incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)
A	SEGRETERIA GENERALE	
B	Supporto alla Direzione Politica dell'Ente	1
AREA I	Polizia locale, legalità, sicurezza urbana, servizi autonomi	2
AREA II	Programmazione economica, entrate tributarie ed extratributarie	2
AREA III	Cultura, Welfare e altri Servizi alla Persona	2
AREA IV	Organizzazione, Agenda Digitale, Beni Demaniali e Patrimoniali	2
AREA V	Appalti e contratti, Servizi Istituzionali e Demografici, Sviluppo Economico	2
AREA VI	Ambiente, Igiene urbana, LLPP e Manutenzioni	2
AREA VII	Pianificazione e governo del territorio, Edilizia	2

2. **DI PREVEDERE** il Servizio C.U.P. (Canone unico patrimoniale) all'interno dei settori per i quali è previsto la gestione/riscossione dello stesso (Delibera del Consiglio comunale n. 27 del 23/4/2021 "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL CANONE PATRIMONIALE DI OCCUPAZIONE DEL SUOLO PUBBLICO E DI ESPOSIZIONE PUBBLICITARIA E DEL CANONE MERCATALE APPROVAZIONE");
3. **DI APPROVARE** l'istituzione delle posizioni di *Elevata Qualificazione* previste dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con decorrenza 1 luglio c.a. come di seguito indicato:

STRUTTURE ORGANIZZATIVE – posizioni istituite di elevata qualificazione -	Finanziamento
B - Supporto alla Direzione Politica dell'Ente	
B.1 - Coordinamento Politiche Europee	risorse comunitarie
AREA I -Polizia locale - legalità- sicurezza urbana-servizi autonomi	
1.1.0 - Polizia Locale e Protezione Civile	risorse di bilancio
1.2.0 - Servizio autonomo contenzioso- legalità-avvocatura	risorse di bilancio
AREA II-Programmazione economica- entrate tributarie ed extratributarie	
2.1.0 - Settore programmazione economica e finanziaria	risorse di bilancio
2.2.0 - Settore tributi ed entrate	risorse di bilancio
AREA III - Cultura - Welfare e altri Servizi alla Persona	
3.1.0 - Settore Cultura	risorse di bilancio
3.2.0 - Settore welfare e altri servizi alla persona	risorse di bilancio
AREA IV- Organizzazione - Agenda Digitale - Beni Demaniali e Patrimoniali	
4.1.0 - Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	risorse di bilancio
4.2.0 -Agenda Digitale Locale - Amministrazione Banche Dati e infrastrutture tecnologiche	risorse di bilancio
AREA V - Appalti e contratti - Servizi Istituzionali e Demografici - Sviluppo Economico	
5.2.0 -Settore affari generali - servizi Istituzionali e Demografici	risorse di bilancio
5.4.0 - Settore sviluppo economico e produttivo	risorse di bilancio
AREA VI-Ambiente - Igiene urbana - LLPP-Manutenzioni	
6.1.0 - Settore LL.PP, manutenzioni	risorse di bilancio
6.2.0 - Settore ambiente	risorse di bilancio
AREA VII-Pianificazione e governo del territorio-Edilizia	
7.1.0 - Settore edilizia pubblica e privata	risorse di bilancio
7.2.0 - Settore piani e programmi	risorse di bilancio

4. **DI MODIFICARE** il punto 10.1 let a) della delibera n. 41/2023 relativamente ai requisiti di ammissione alla selezione per la copertura di un posto di dirigente amministrativo a tempo determinato, aggiornandoli come segue:

- titolo di studio universitario magistrale e una esperienza lavorativa con contratto di lavoro di natura subordinata, almeno quinquennale maturata nello svolgimento di funzioni dirigenziali nella pubblica amministrazione in ambito amministrativo prevalentemente nel Welfare-Piano Sociale di Zona e servizi alla persona e, in termini aggiuntivi, in ambito culturale, ovvero
 - titolo di studio universitario magistrale e di una esperienza lavorativa con contratto di lavoro di natura subordinata almeno quinquennale in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza (qualifica di cat.D, con funzioni apicali di posizione organizzativa) in ambito amministrativo prevalentemente nel Welfare-Piano sociale di Zona e servizi alla persona e, in termini aggiuntivi, in ambito culturale;
5. **DI DARE INDIRIZZO** al dirigente del settore organizzazione e sviluppo risorse umane una revisione della disciplina degli incarichi di elevata qualificazione e di perseguire la valorizzazione dei predetti incarichi attribuendo una adeguata retribuzione in funzione del maggior grado di responsabilità e coinvolgimento nei programmi dell'amministrazione e pertanto verificare la sostenibilità finanziaria di un incremento delle risorse di bilancio destinate al loro finanziamento.
6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all' O.I.V., ai soggetti sindacali per opportuna conoscenza, al personale comunale

Successivamente, stante la necessità di procedere celermente su tutti gli aspetti organizzativi/gestionali con separata e palese votazione unanime, resa nei modi di legge,

la Giunta comunale

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 210**

Ufficio Proponente: **Gestione economica**

Oggetto: **STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI BARLETTA - APPROVAZIONE ARTICOLAZIONE DELLE AREE - ORGANIGRAMMA - DECLARATORIE DEI SERVIZI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Gestione economica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/06/2023

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Rosa Di Palma

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/06/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Nigro Michelangelo

IL SINDACO
CANNITO Cosimo Damiano

IL SEGRETARIO GENERALE
Carlucci Domenico
(firmato digitalmente)

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

carlucci domenico in data 23/06/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune oggi 26/06/2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Contestualmente alla pubblicazione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Addì 26/06/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

MESSANELLI Rossella Adriana

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MESSANELLI ROSSELLA in data 26/06/2023